

Birkman Group Report



이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

Group Report
JM CAREER

인쇄일

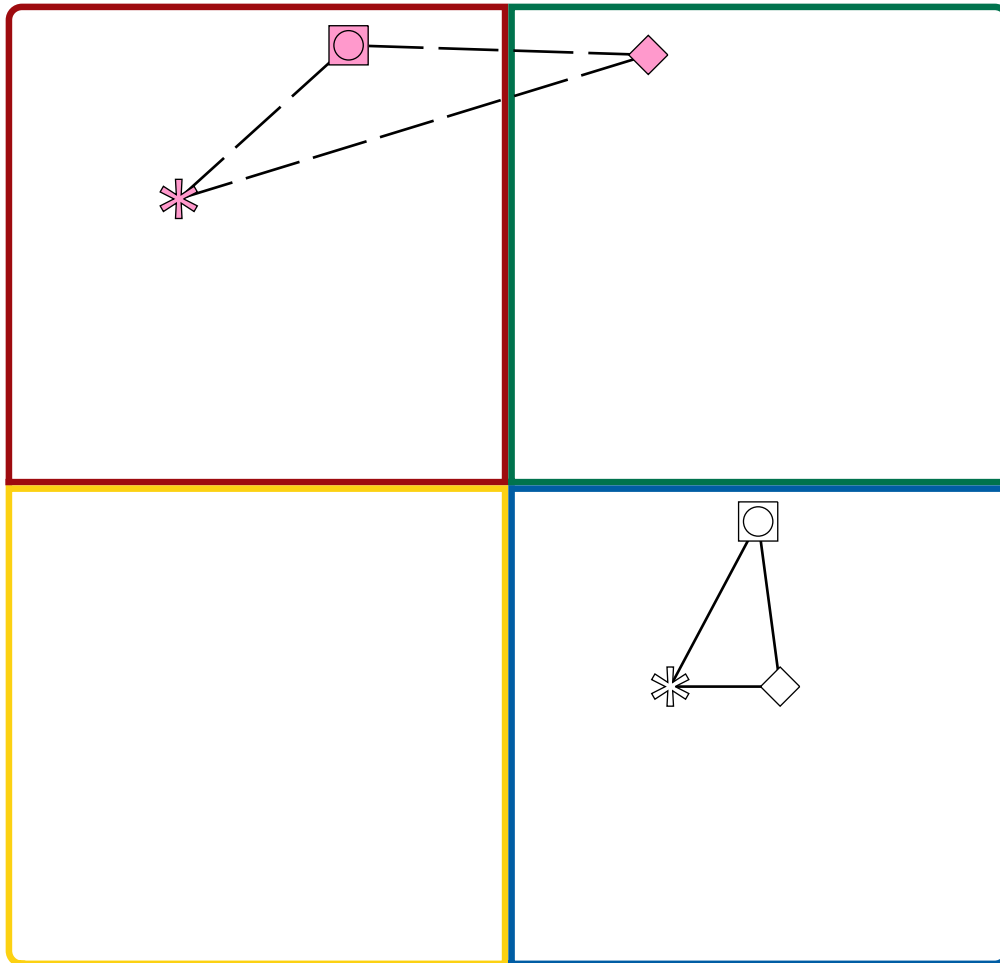
2016년 02월 24일



이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

Group Report
JM CAREER

□ person 1



TM

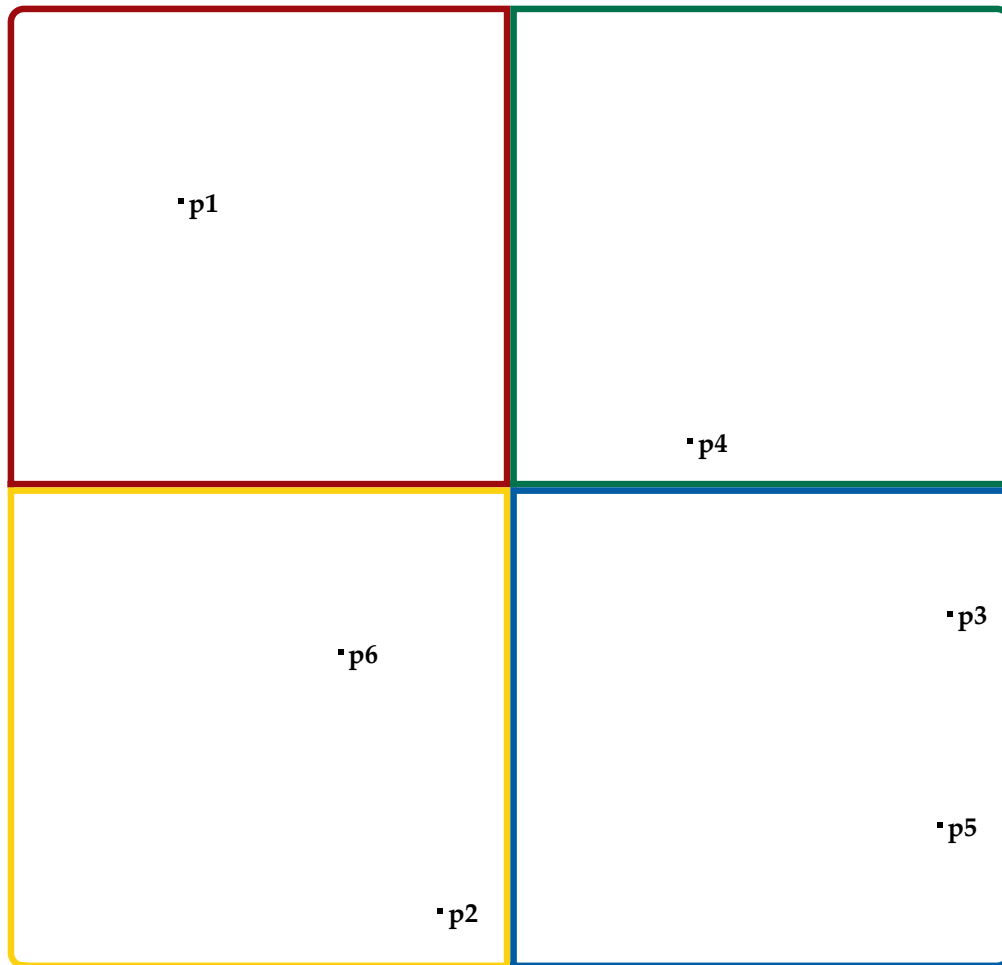
LSG그룹보고서는 아래와 같이 그룹의 특성을 보여주고 있습니다: *그룹이 관심있는 활동이나 분야 *그룹이 평소에 행동하는 방식* 그룹에게 동기부여하는 방식 *스트레스 상황에서 변화하는 행동방식

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

Group Report
JM CAREER

별(Asterisk) *

별 기호는 사람들의 흥미와 목표를 설명하고 있습니다.



TM

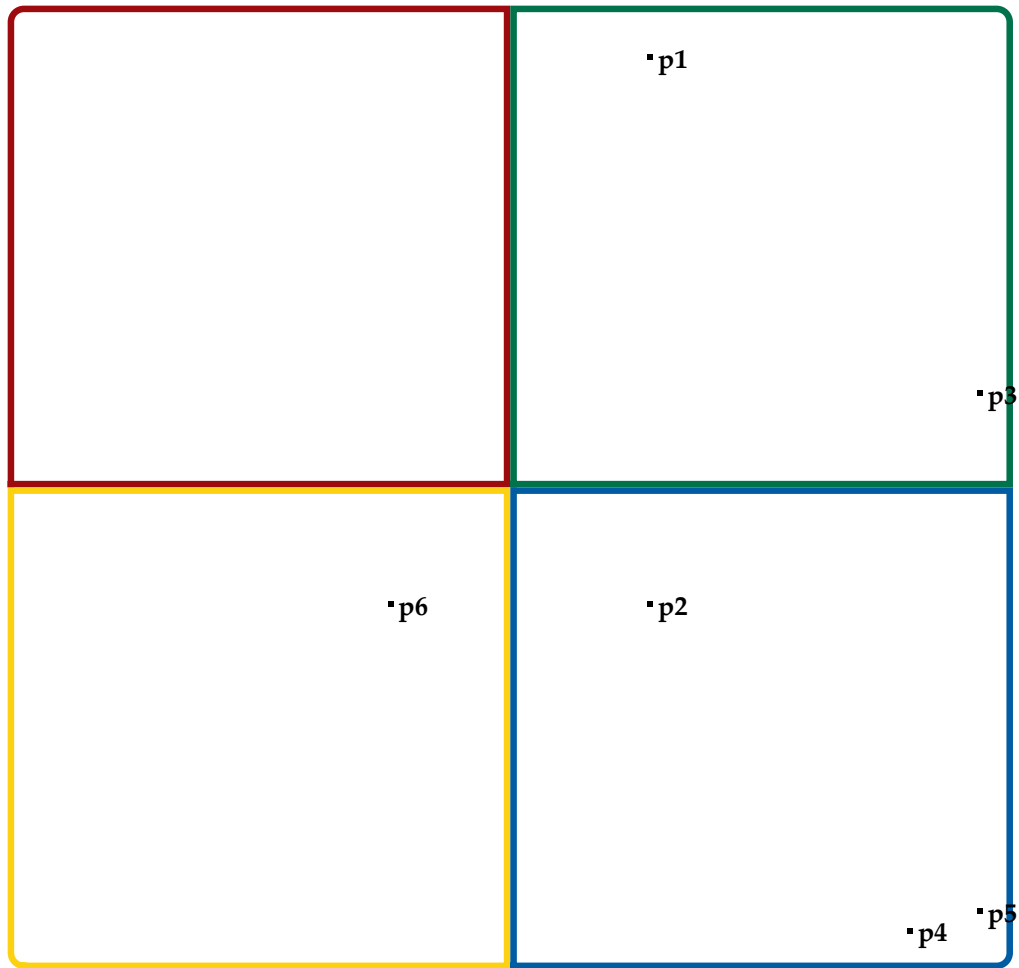
p6 person 6
p3 person 3
p2 person 2
p1 person 1
p4 person 4
p5 person 5

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

Group Report
JM CAREER

다이아몬드(Diamond) ◇

다이아몬드 기호는 사람들의 평소행동방식을 설명하고 있습니다.



TM

p6 person 6
p3 person 3
p2 person 2
p1 person 1
p4 person 4
p5 person 5

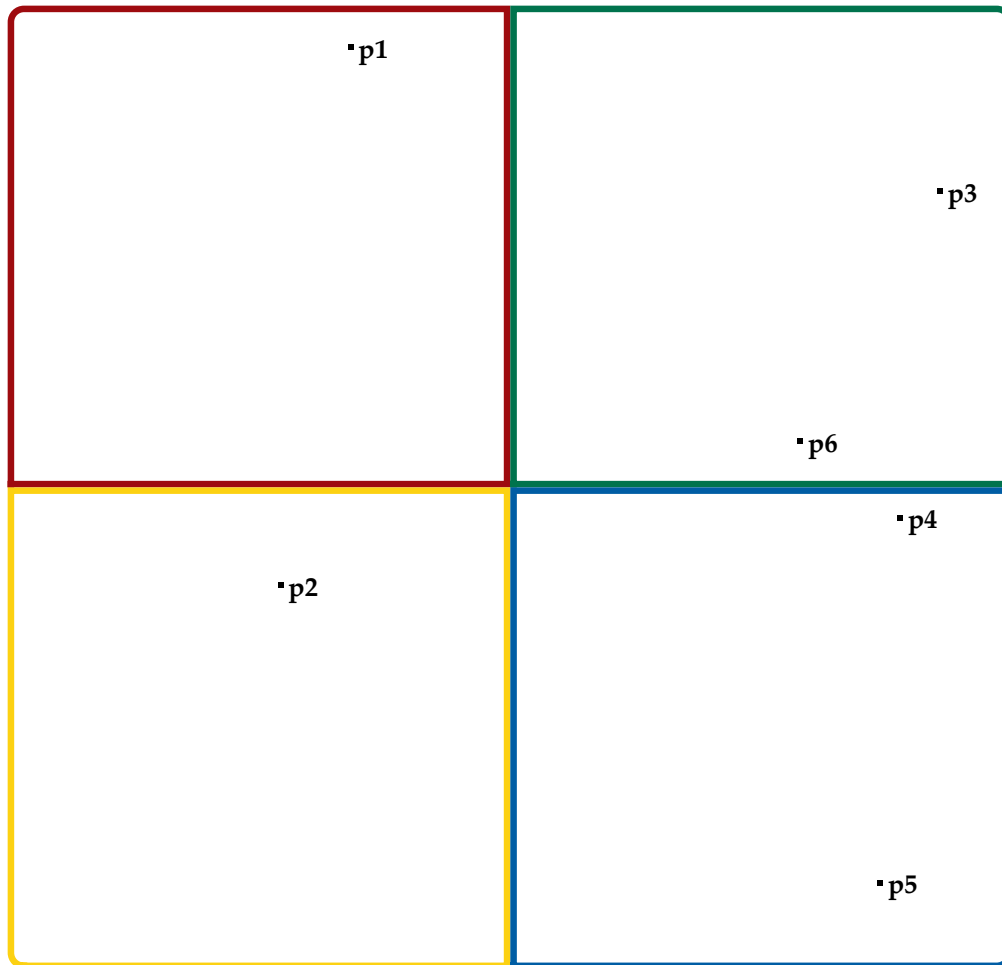
이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

Group Report

JM CAREER

원/사각형(Circle/Square) 

원/사각형 기호는 사람들의 욕구와 스트레스 행동에 대해 설명하고 있습니다.



TM

p6 person 6
p3 person 3
p2 person 2
p1 person 1
p4 person 4
p5 person 5

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

Group Report
JM CAREER

조직지향점(ORG)-GROUP

조직지향점(Org)은 그룹의 가장 적합한(잠재적 가능성이 높은)근무 환경과 개인의 업무방식을 보여 줍니다. 조직지향점 결과는 당신이 속한 그룹이 네 가지 다른 근무환경에서 일하는 사람들과 얼마나 유사성이 있는가를 확인하여 산출됩니다.

그룹의 조직지향점그룹 보고서

해당 직군 내 다른 이들과 유사성	길이	길이
초록색- 영업/마케팅		
노란색- 관리/회계		
빨간색- 운영/기술		
파란색- 기획/전략		

조직지향점 세부 내용

빨간색- 운영/기술

- 주로 전술에 초점을 두며, 실용적이고 실제적인 접근을 강조하는 근무 환경.
- 실행을 강력히 강조하고 결과물에 중점을 두어 업무 수행.

초록색- 영업/마케팅

- 판매, 판촉, 타인을 지도하고 동기 유발하는 것을 중요시하는 근무 환경.
- 사람들에게 영향을 주는 의사소통을 바탕으로 업무 수행.

노란색- 관리/회계

- 표준, 일관성, 질적 완성도를 강조하는 근무 환경.
- 효율적인 절차와 정책에 기초하여 업무 수행.

파란색- 기획/전략

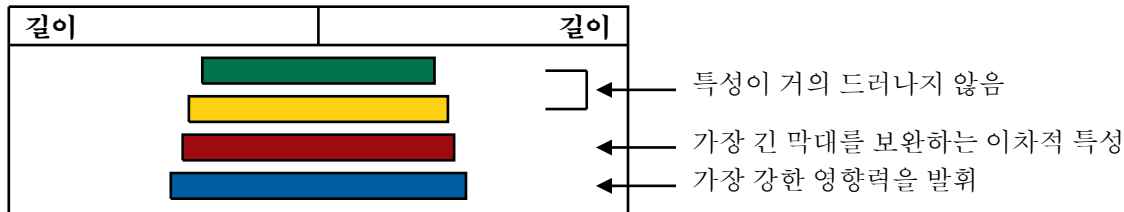
- 기획, 혁신 및 창조를 강조하는 근무 환경.
- 주로 전략에 강한 초점을 두는, 아이디어를 중심으로 업무 수행.

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

Group Report
JM CAREER

조직지향점은 그룹의 강점을 드러내는 영역과 보완이 필요한 색상까지 모두 네 가지의 색깔이 제시됩니다. 그룹의 특성을 나타내는 색깔과 막대의 길이는 사람에 따라 다양하게 나타납니다. 따라서 막대 길이가 모두 길거나 모두 짧을 수도 있고 여러 가지 길이가 섞여 있을 수도 있습니다.

네 막대 가운데 맨 아래 막대가 항상 가장 깁니다. 막대가 길수록 그 막대 색깔이 나타내는 근무 환경에 그룹이 잘 적응할 수 있는 잠재적 가능성이 높다는 것을 나타냅니다.



두 번째로 긴 막대의 색깔은 그룹을 보완해주는 영역을 나타냅니다. 이 색깔은 맨 아래의 색깔보다는 덜 중요해도 그룹에게 적합한(잠재적 가능성이 높은) 근무 환경에 대한 추가 정보를 제공합니다.

나머지 두 막대는 당신의 그룹이 매력을 덜 느끼며, 노력이 더 필요한(잠재적 가능성이 낮은) 근무 환경을 나타냅니다.

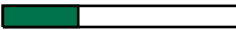
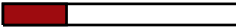
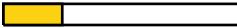
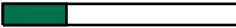
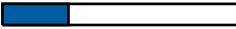
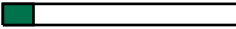
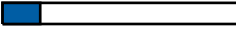
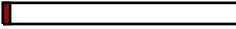
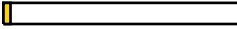
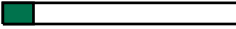
이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

Group Report
JM CAREER

그룹의 조직지향점 그룹 보고서

해당 직군 내 다른 이들과 유사성	길이	길이
초록색- 영업/마케팅		
노란색- 관리/회계		
빨간색- 운영/기술		
파란색- 기획/전략		

개인별 컬러분석

이름	그룹의 가장 큰 영향 력을 가진 색상	그룹의 이차적인 특 성 색상	그룹의 두번째로 짧 은 색상	그룹의 가장 짧은 색 상
person 6				
person 3				
person 1				
person 4				
person 2				
person 5				

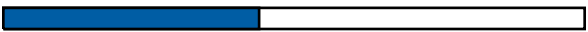
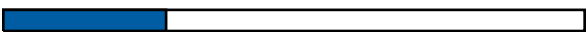
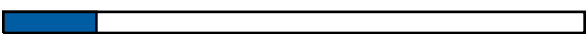
이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

Group Report
JM CAREER

그룹의 조직지향점 그룹 보고서

해당 직군 내 다른 이들과 유사성	길이	길이
초록색- 영업/마케팅		
노란색- 관리/회계		
빨간색- 운영/기술		
파란색- 기획/전략		

개인별 컬러분석

이름	점수	그룹의 가장 큰 영향력을 가진 색상
person 6	9	
person 3	7	
person 1	6	
person 4	5	
person 2	3	
person 5	2	

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

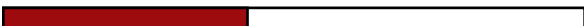
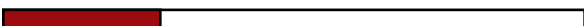
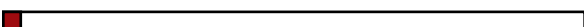
Group Report

JM CAREER

그룹의 조직지향점 그룹 보고서

해당 직군 내 다른 이들과 유사성	길이	길이
초록색- 영업/마케팅		
노란색- 관리/회계		
빨간색- 운영/기술		
파란색- 기획/전략		

개인별 컬러분석

이름	점수	그룹의 이차적인 특성 색상
person 1	8	
person 6	7	
person 3	6	
person 2	5	
person 4	3	
person 5	1	

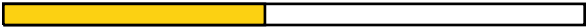
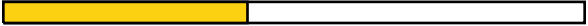
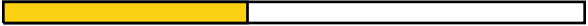
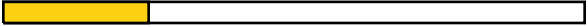
이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

Group Report
JM CAREER

그룹의 조직지향점 그룹 보고서

해당 직군 내 다른 이들과 유사성	길이	길이
초록색- 영업/마케팅		
노란색- 관리/회계		
빨간색- 운영/기술		
파란색- 기획/전략		

개인별 컬러분석

이름	점수	그룹의 두번째로 짧은 색상
person 6	10	
person 1	5	
person 3	5	
person 2	5	
person 4	3	
person 5	1	

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

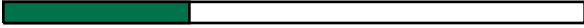
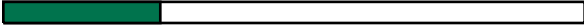
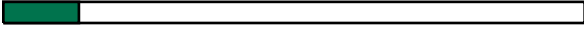
Group Report

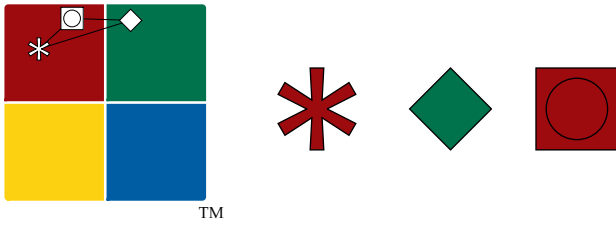
JM CAREER

그룹의 조직지향점 그룹 보고서

해당 직군 내 다른 이들과 유사성	길이	길이
초록색- 영업/마케팅		
노란색- 관리/회계		
빨간색- 운영/기술		
파란색- 기획/전략		

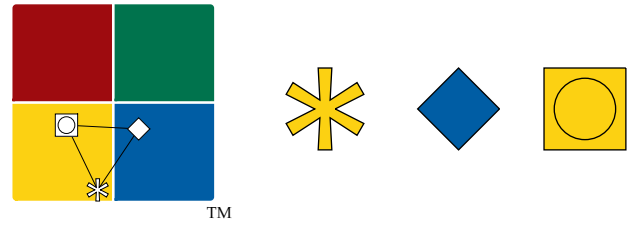
개인별 컬러분석

이름	점수	그룹의 가장 짧은 색상
person 6	9	
person 1	6	
person 3	4	
person 4	3	
person 2	2	
person 5	2	



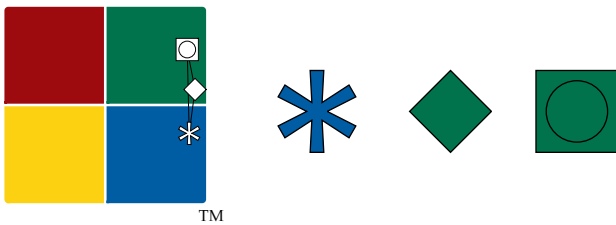
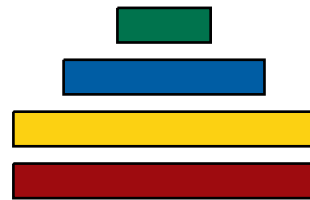
Person1

Birkman Method



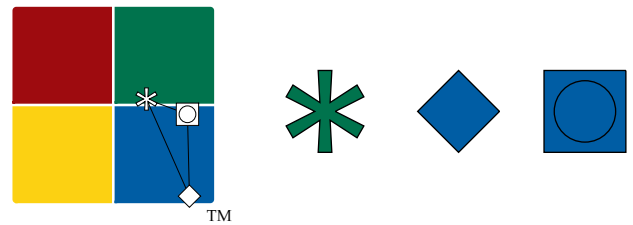
Person2

Birkman Method



Person3

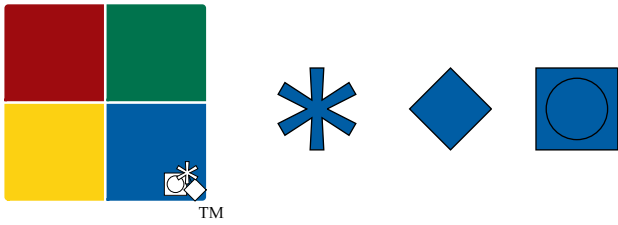
Birkman Method



Person4

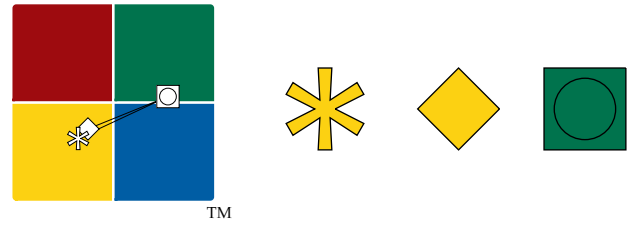
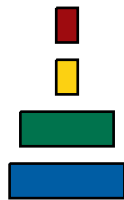
Birkman Method





Person5

Birkman Method



Person6

Birkman Method

