

2022

10차 버크만 리마인드 교육

10th Birkman Refresher Webinar



- 주제: 진로/커리어 컨설팅을 위한 버크만 활용
- 일시: 2022.06.14.(화) 19:30 – 20:30
- 강사: 백충호 코치

오늘의 주제

진로/커리어 컨설팅을 위한 버크만 활용

마음 편히 들으세요!



오늘의 주제

1.대학/청년들의 메인 이슈

2.타진단과 비교시 버크만 진단의 장단점

3.진로/커리어 컨설팅 대상자 유형 및 응대법

4.리포트 종류별 활용법

5.Q&A



전국 MZ세대(20~39세) 구직자 1000명

MZ세대의 관측은 일자리 판단 기준 단위: %

일과 삶의 균형이 맞춰지는 일자리 66.5

공정한 보상이 이루어지는 일자리 43.3

복지제도가 잘 되어 있는 일자리 32.8

회사 분위기가 수평적이고 자유로운 일자리 25.9

정년보장 등 오래 일할 수 있는 일자리 14.0

기업 및 개인의 발전가능성이 높은 일자리 12.4

기업 네임밸류가 높은 일자리 3.3

사회적 가치 실현이 가능한 일자리 1.8

*복수응답, 각 항목의 비중의 합이 100을 초과

자료=한국경영자총협회

1. 대학 청년들의 메인 이슈

요즘 대학, 청년, 직장인들의 고민은 무엇일까요?

워라밸

경제적자유

자아실현

#

Q.당신의 직업선택의 기준은?

최근 6개월 간 1대1 코칭 대상자 약 200여명 분석

MZ 세대

워라밸

경제적자유

자아실현



90%

나에게 맞는 일

Q.당신의 직업선택의 기준은?

최근 6개월 간 1대1 코칭 대상자 약 200여명 분석

좋아하는 일
성장할 수 있는 일
밤새서 일할 수 있는 일
성취감을 느낄 수 있는
열정을 바칠 수 있는
잘할 수 있는 일
마음이 끌리는
주도적인 일
배울 수 있는
즐길 수 있는
의미 있는

“집에 가고싶다”



Q.당신의 직업선택의 기준은?

최근 6개월 간 1대1 코칭 대상자 약 200여명의 설문을 분석

10%의 응답

- 없음
- 높은 연봉
- 존경할만한 사수
- 자유로운 회사 분위기
- 안정적인 일
- 전문성 있는 일
- 꾸준한 수요가 있는 일
- 전망이 좋은 분야
- 타인에게 도움이 되는
- 잘 설 수 있는 일
- 오래 일할 수 있는 직장
- 말이 통하는 팀원
- 스트레스 없는 일
- 반복적이지 않는 일
- 가까운 직장
- 전공과 일치
- 노후보장
- 복지

1. 대학 청년들의 메인 이슈

요즘 대학, 청년, 직장인들의 고민은 무엇일까요?

워라밸

경제적자유

자아실현

#

오늘의 목차

1.대학/청년들의 메인 이슈

2.타진단과 비교시 버크만 진단의 장단점

3.진로/커리어 컨설팅 대상자 유형 및 응대법

4.리포트 종류별 활용법

5.Q&A



2. 타진단과 비교시 버크만 진단의 장단점

진단의 우열을 가리는 것은 의미가 없습니다.

장점

1. 흥미 분류
2. 직업명/직업군
3. 조직지향점
4. 친절한 직원

VS

단점

1. 양이 많다
2. 양이 많다
3. 양이 많다
4. 양이 많다



오늘의 목차

1.대학/청년들의 메인 이슈

2.타진단과 비교시 버크만 진단의 장단점

3.진로/커리어 컨설팅 대상자 유형 및 응대법

4.리포트 종류별 활용법

5.Q&A



3. 대상자 유형

대상자의 위치나 상황에 따른 고민 유형

- **청소년:** 대학, 전공, 학과, 부모의 꿈
- **대학생:** 현재학과의 적합성, 전과, 편입, 대학원
- **취준생:** 기업형태(대,중,소,1인), 기업직무, 기업문화
- **직장인:** 부서이동, 직무변경, 이직, 전직, 퇴사, 부업
- **은퇴인:** 온/오프라인 창업, 재취업

3. 대상자 유형

고민의 유형은 주로 3가지로 요약됩니다.

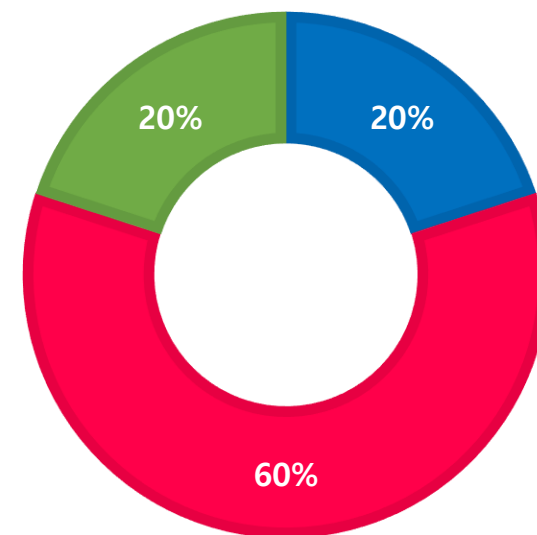
1] “하고싶은 게 없어요”

2] “A와 B중에 뭐가 더 맞을까요?”

3] “새로운 길을 찾고 싶어요”

[3유형]

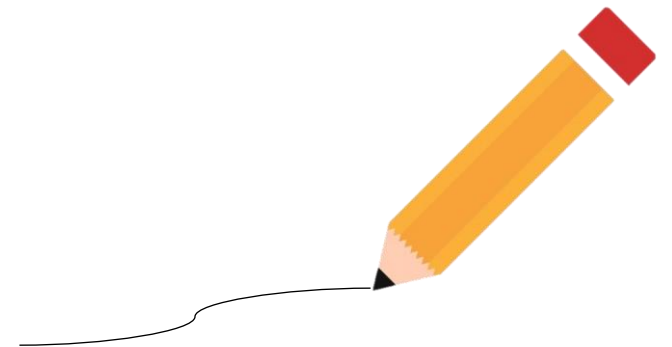
■ 1번 ■ 2번 ■ 3번



3. 대상자 유형

미팅 전 사전 필수 요청 사항

- 1) 과거 했던 일이나 활동
- 2) 과거부터 현재까지 장래희망, 꿈
- 3) 현재 어디까지 고민/고려중인가요?
- 4) 제한조건이 없다면 뭘 도전해보고 싶나요?
- 5) 한 분야의 1인자가 된다면 어떤 분야, 어떤 일?



3. 대상자 유형

[1] “하고싶은 게 없어요”

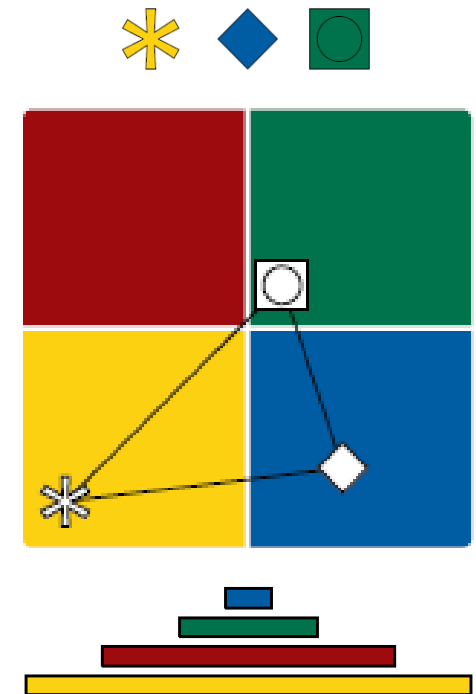
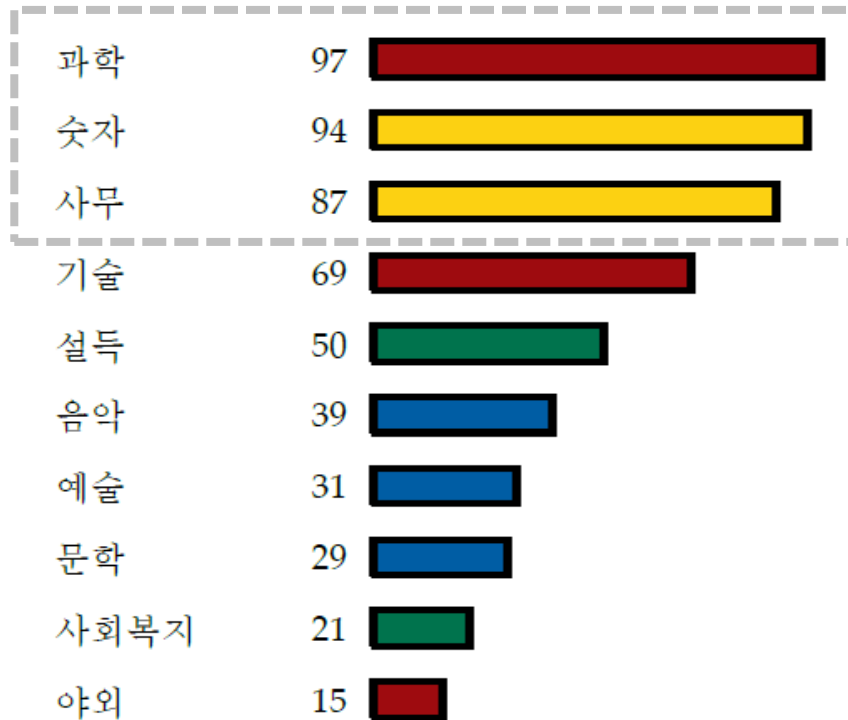
정말 하고싶은 것이 없는 걸까요?

3. 대상자 유형

1] “하고싶은 게 없어요” (사례1)

[특징]

- 남성
- 30대
- 이공계
- 공무원 준비



3. 대상자 유형

1] “하고싶은 게 없어요”

[장래희망]

의사, 약사, 과학자

중등교사, 기업의 중직

[경력]

단기알바

비즈니스 및 재무·재정

문서화, 행동 방침 권고, 사업 규정 준수 확인을 위한 사업/재무 정보의 분석 및 평가하는 일입니다. 이러한 업무에는 재무보고서 작성, 투자 전략 수립, 전반적인 사업 동향 분석, 위험/책임 평가, 조직체의 운영 능률화가 포함됩니다.

교육 및 훈련

개인 또는 그룹이 학문적, 사회적 능력이나 그 밖에 발달 능력을 갖추도록 다양한 기법/방법을 사용하여 교육/훈련하는 일입니다. 이러한 업무에는 어린이, 청소년, 성인, 장애인 또는 제도권이나 비제도권에 있는 특정한 대상에게 교육 제공, 교육 자료 및 내용 작성, 필요한 학습 자원 제공이 포함됩니다.

설치, 유지 보수 및 수리

다양한 기계류, 시스템, 차량 및 다른 수리 가능한 기기의 설치, 유지보수, 수리와 관련된 현장 작업에 관련된 일입니다. 이러한 업무에는 엔진, 텔레커뮤니케이션이나 보안 시스템, 난방 장치, 진공청소기나 에어컨, 전자제품의 진단, 조립, 수리, 정밀 검사가 포함됩니다.

생명과학, 자연과학, 사회과학

과학 지식과 전문 기술을 특정한 생명과학, 자연과학, 사회과학 분야에 적용하는 일입니다. 이러한 업무에는 정량적, 정성적 데이터의 연구 및 수집/분석, 실험적 연구 실시, 원리와 이론을 산업과 다른 분야(정신건강, 농업, 화학, 기상학, 동물과 식물의 성장, 인간 행동 및 문화 등)에 적용하는 방법을 고안하는 것이 포함됩니다.

사무 및 행정지원

조직 내에서 사무 지원을 제공하는 일입니다. 이러한 업무에는 명세서 작성, 계좌 관리, 기록 유지, 외상 수금, 전화 연락, 약속 스케줄 작성, 데이터 입력, 고객 서비스 제공, 재고 주문 및 조사, 금전 거래 처리 및 다른 행정 지원 업무가 포함됩니다.

인사컨설턴트

기타 금융 및 보험관련 전문가
회계사
재무관리자
조세행정 사무원

사회과학 교사(대학 및 직업학교)
중학교 교사(특수교육 제외)
중등학교 교사(특수교육 교사 제외)
특수교육 교사
상업 교사/강사(대학 및 직업학교)

건설 및 광업 기계 설치 및 정비원
기타 운송장비 정비원

환경 및 지질 과학자
미생물학자
화학자
화학, 환경 및 지질 기술자
생화학 및 생물리학자

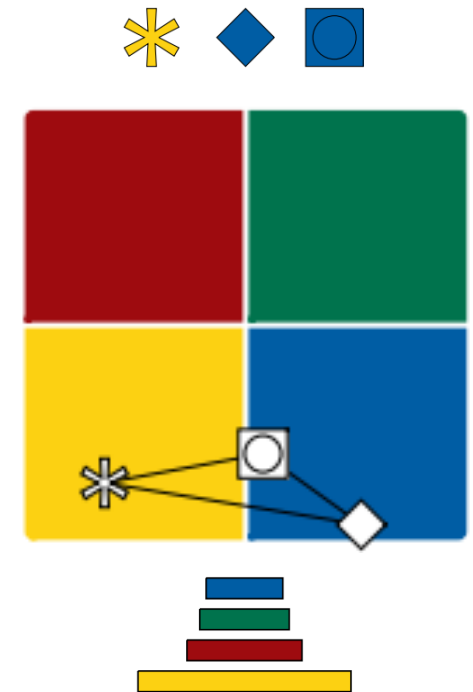
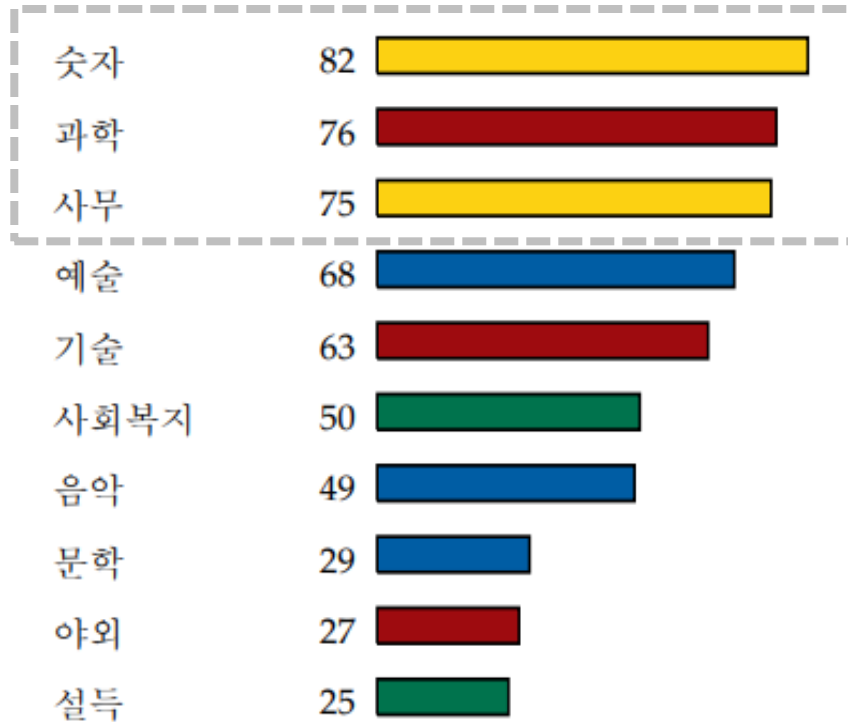
사무실 및 행정 지원 감독자
고객 상담 및 모니터 요원
무동산, 조사, 인력알선 및 그외 전문 서비스 관리자

3. 대상자 유형

1] “하고싶은 게 없어요” (사례2)

[특징]

- 여성
- 30대
- 사회과학 전공
- PM
- 명확한 JD & 규칙



소명발견질문

1. 나는 어느 분야에서 **1인자/전문가가 되고 싶은가?**
2. 나는 누구에게 **영향력/도움/섬김을 베풀고 싶은가?**
3. 내가 지금까지 살면서 얻은 **인생의 제 1교훈은 무엇인가?**

3. 대상자 유형

[2] “A와 B중에 뭐가 더 맞을까요?”

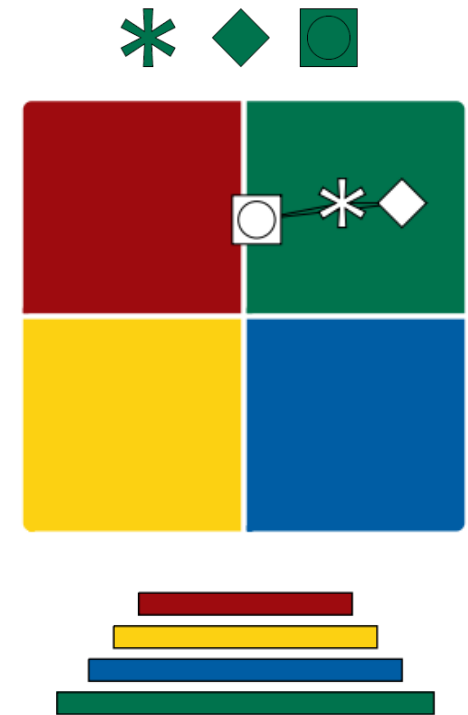
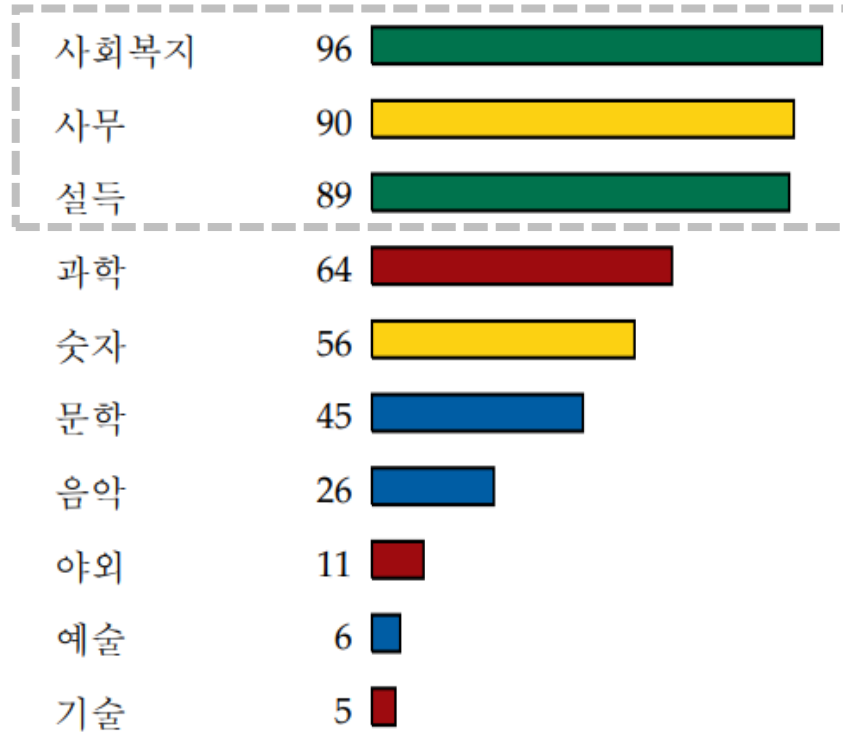
확신이 서지 않을 때에는 어떻게 해야 할까요?

3. 대상자 유형

2] “A와 B중에 뭐가 더 맞을까요?” (사례3)

[특징]

- 여성
- 20대
- 알바 경험 다양
- 광고대행 vs 엔터기획사



3. 대상자 유형

2] “A와 B중에 뭐가 더 맞을까요?”

[장래희망]

의사, 판사, 변호사

행사기획자, 심리상담사, 사회복지사

[경력]

행사 전문 진행요원,

사무직 직원,

심리상담센터

의료지원 건강관리 분야에서 지원 직능을 제공하는 일입니다. 이러한 업무에는 의사가 수행하는 환자 진료, 재활, 기록 유지, 전사 및 다른 일상적인 의료 직능을 보조하는 것이 포함됩니다.	기타 의료복지 관련 서비스 종사원 간호조무사 / 간병인
교육 및 훈련 개인 또는 그룹이 학문적, 사회적 능력이나 그 밖에 발달 능력을 갖추도록 다양한 기법/방법을 사용하여 교육/훈련하는 일입니다. 이러한 업무에는 어린이, 청소년, 성인, 장애인 또는 제도권이나 비제도권에 있는 특정한 대상에게 교육 제공, 교육 자료 및 내용 작성, 필요한 학습 자원 제공이 포함됩니다.	중학교 교사(특수교육 제외) 특수교육 교사 보조 교사 및 기타 교사 상업 교사/강사(대학 및 직업학교) 유치원 교사
사회복지 개인, 집단 또는 지역 사회의 사회적, 심리적 문제를 상담, 해결 및 지원하는 일입니다. 이러한 업무에는 개인이 정신적, 정서적 안녕을 최대화하고, 중독을 극복하고, 건강한 생활 방식을 영위하도록 돕는 일 뿐만 아니라 정신적, 도덕적 또는 직업적으로 이끌어주는 일도 포함됩니다.	임상심리사 및 기타 치료사 기타 종교관련 종사자 사회복지사 기타 사회복지관련 종사원
사무 및 행정지원 조직 내에서 사무 지원을 제공하는 일입니다. 이러한 업무에는 명세서 작성, 계좌 관리, 기록 유지, 외상 수급, 전화 연락, 약속 스케줄 작성, 데이터 입력, 고객 서비스 제공, 재고 주문 및 조사, 금전 거래 처리 및 다른 행정 지원 업무가 포함됩니다.	기타 사무원 전산 자료 입력원 및 사무 보조원 고객 상담 및 모니터 요원 인사 및 교육·훈련 사무원 보험심사원 및 사무원
영업 및 판매 다양한 업종에 종사하는 광범위한 고객들에게 상품 또는 서비스를 판매하는 일입니다. 이러한 업무에는 소매 상품, 전기 기구, 가구, 자동차 부품, 의료 서비스, 보험, 부동산, 재정 서비스나 상담 서비스, 증권 및 선물 상품, 그 밖의 제품과 서비스를 판매하는 것이 포함됩니다.	기획·홍보 및 광고관리자 마케팅 관리자 기타 기술영업 및 중개 관련 종사자 기술영업원 부동산 대리인-판매

3. 대상자 유형

2] “A와 B중에 뭐가 더 맞을까요?” (사례4)

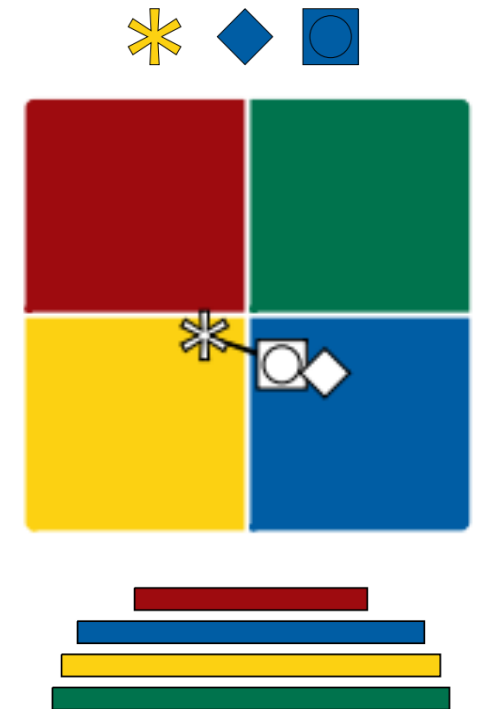
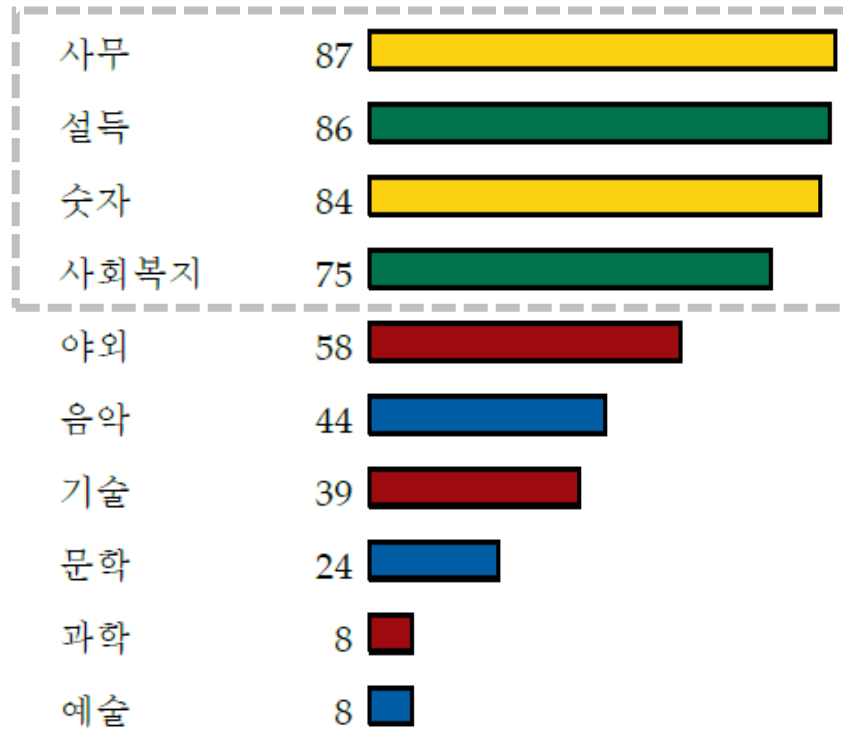
[특징]

- 여성

- 20대

- 사회학 전공

- 대기업 vs 스타트업

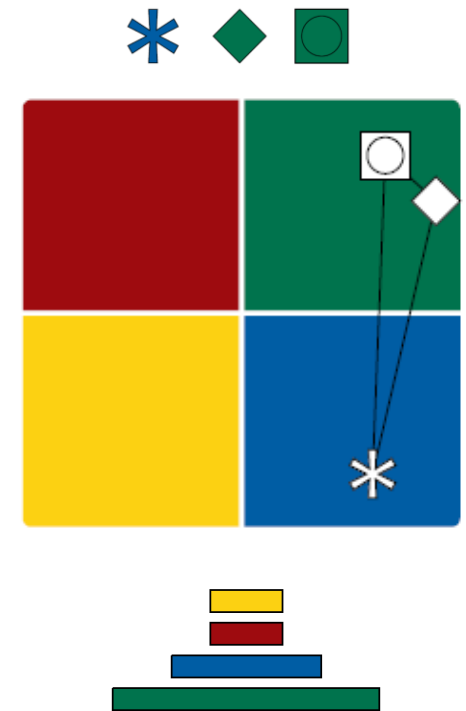
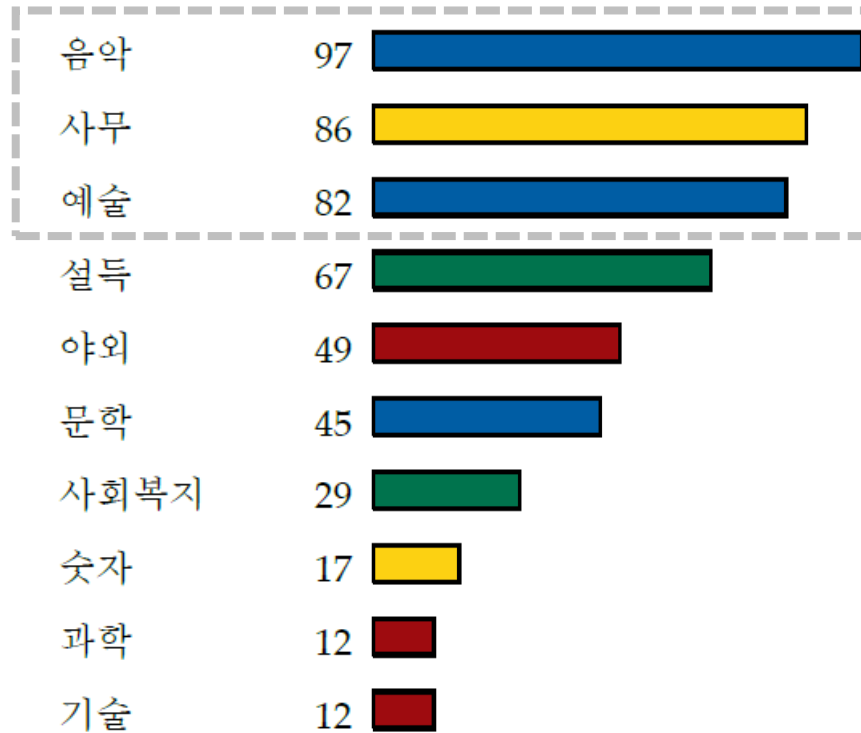


3. 대상자 유형

2] “A와 B중에 뭐가 더 맞을까요?” (사례5)

[특징]

- 여성
- 20대
- 국제학 전공
- 서비스기획 vs 마케팅



3. 대상자 유형

[3] “새로운 길을 찾고 싶어요”

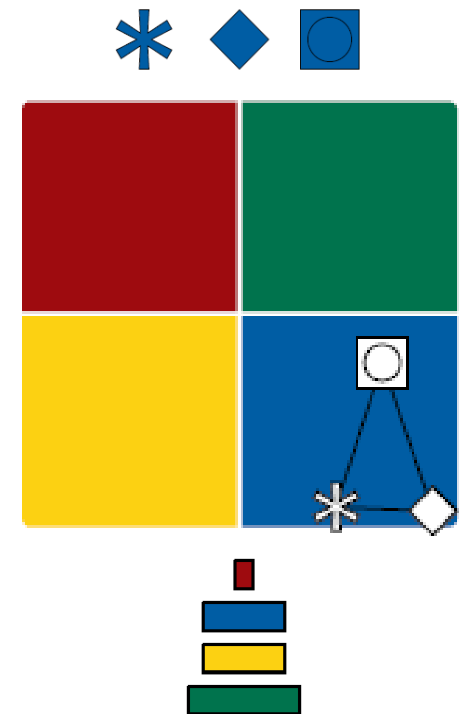
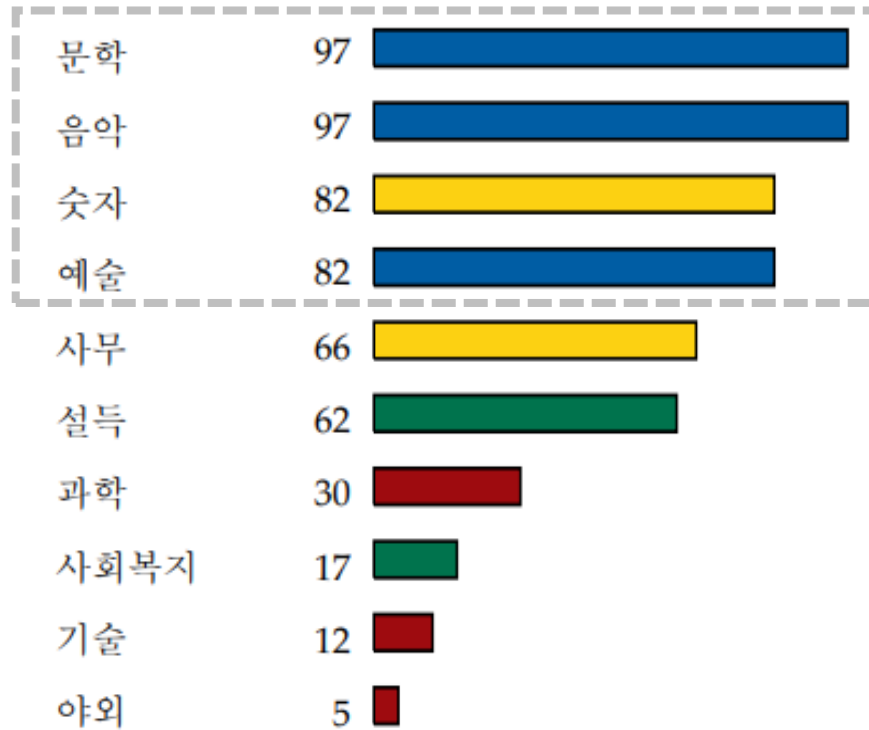
정말 새로운 길을 찾는 걸까요?

3. 대상자 유형

3] “새로운 길을 찾고 싶어요” (사례6)

[특징]

- 남성
- 20대
- 법학과 전공
- 사업 아이템 찾기

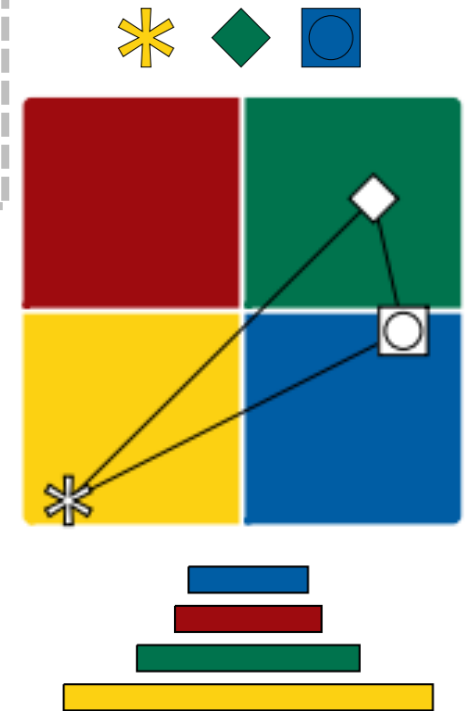
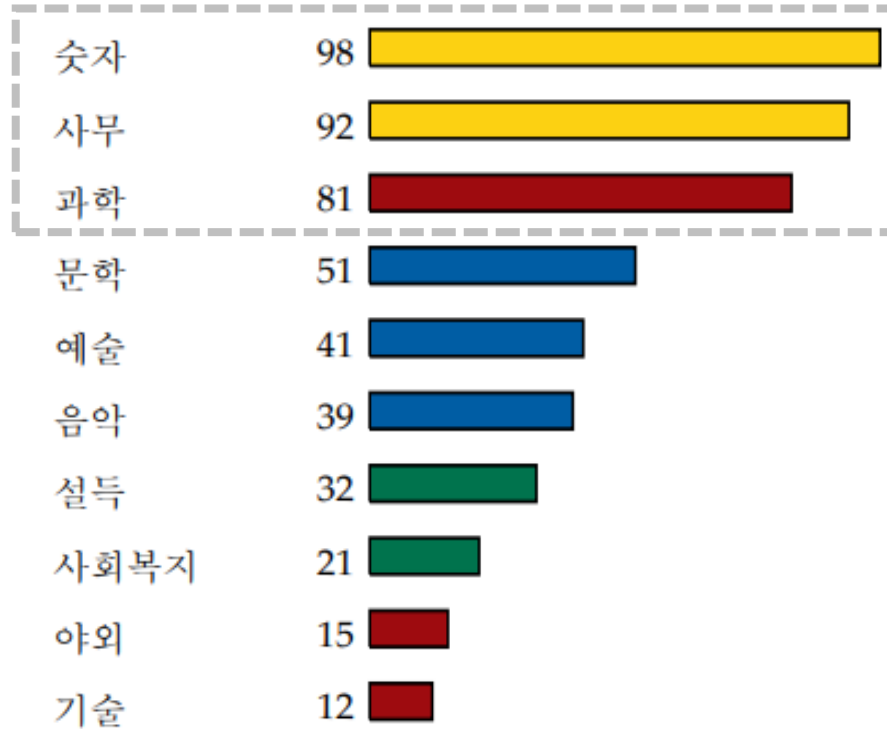


3. 대상자 유형

3] “새로운 길을 찾고 싶어요” (사례7)

[특징]

- 여성
- 20대
- 국제통상 전공
- 은행원



3. 대상자 유형

고민의 유형은 주로 3가지로 요약됩니다.

1] “하고싶은 게 없어요”

: 하고싶은 게 하나쯤은 있다. 제한조건을 없앨 것

2] “A와 B중에 뭐가 더 맞을까요?”

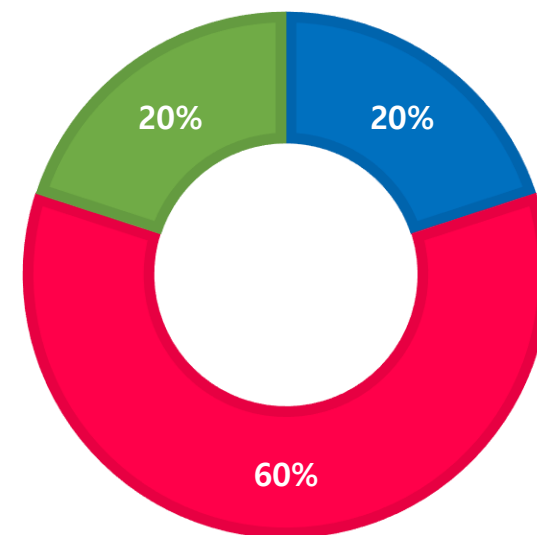
: 선택지를 세분화, 흥미 이외의 선택적 요소를 고려할 것

3] “새로운 길을 찾고 싶어요”

: 완전히 다른 맥락이 아닌, 확장성의 맥락에서 살펴볼 것

[3유형]

■ 1번 ■ 2번 ■ 3번



오늘의 목차

1.대학/청년들의 메인 이슈

2.타진단과 비교시 버크만 진단의 장단점

3.진로/커리어 컨설팅 대상자 유형 및 응대법

4.리포트 종류별 활용법

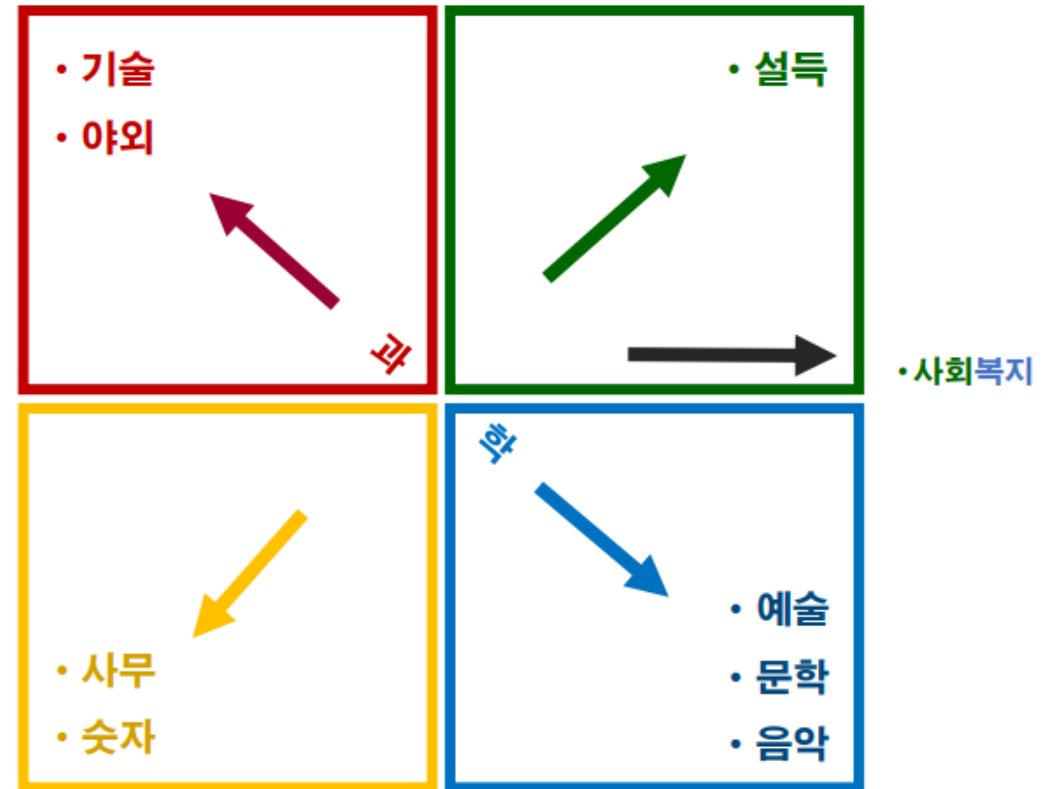
5.Q&A



4. 리포트 종류별 활용법

베이직 계열

- 흥미를 세분화할 수 없음
- 10점 만점으로 10개 항목 점수환산 요청
- 위치변화 가중치를 고려하여 파악
- 활동 선지형 진단으로 보완



채용정보

직업·진로

고용복지정책

훈련정보

인재정보

취업의 모든 것

직업·진로

업 직업·진로 홈

직업심리검사

직업심리검사 소개
 청소년 심리검사 실시
 성인용 심리검사 실시
 검사결과 보기
 검사결과 상담
 검사결과 상담 FAQ

사이버진로교육센터

직업정보

한국직업정보
직무기반 직업추천 N
 한국직업전망
 한국직업사전
 직업 동영상·VR
 직업인 인터뷰
 다양한 직업세계
 미래직업 탐구 N

커리어 Info(웹진)

학과정보

학과 검색
 전공진로 가이드
 학과정보 FAQ
 학과정보 동영상
진로상인
 상담신청
 상담 FAQ

자료실

직업진로정보서
 연구보고서
 취업 동영상
 청년층
 경력단절여성
 중장년층

커리어 엔진

공지사항 채용행사 채용박람회

알림 구글메일 정책변경으로 인한 워크넷 메일 수/발신 안내 04/28
 [한국국립공원협회] 2022년 신중년사회공헌활동사업 참여... 06/10
 워크넷 본인인증 및 실명확인 서비스 시스템 작업 공지(6.19) 06/09
 (서울 중구청) 청년창업센터 총무창업큐브 기간제 근로자 채... 06/09

마감 임박 공채

케이티앤지 2022년 상반기 생산직 신
 입사원/일반·8급 ...
 05/20 ~ 06/13 **오늘마감**
 1 / 5

< || >

우리 회사 맞춤형인재 채용
구인신청



EVENT 2분 만에 OK! **진로준비진단검사**

성인용 >
 청소년용 >

워크넷 [직무기반 직업추천]

한국직업정보

직무특성 기반 직업추천이란?

- 개인이 희망하는 직업에서 중요하게 생각하는 직무적 특성을 가장 많이 지닌 직업을 추천합니다.
- 직무적 특성은 업무수행능력(8문항), 업무활동(10문항), 지식(21문항) 등의 3가지 영역으로 구성됩니다.
- 직업 추천을 위해서는 다음에 제시되는 39개 문항에 대한 응답이 필요하며, 응답 소요시간은 5~7분입니다.
- 추천 직업은 개인의 심리적 특성(흥미, 가치관 등)이나 노동시장 실태(취업자수, 임금 등)를 고려하지 않는 것으로 해석 및 활용에 주의가 필요합니다.

※ 비로그인 상태에서 직무기반 직업추천을 받은 후 로그인을 할 경우, 추천결과가 초기화 됩니다.

1. 귀하의 성별은 무엇입니까?

☒ 남자 ☐ 여자

2. 귀하의 나이는 만 몇 세입니까?

☐ 19세 이하 ☐ 20세~29세 ☒ 30세~39세 ☐ 40세~49세 ☐ 50세~59세 ☐ 60세 이상

3. 귀하의 최종학력은 무엇입니까?

☐ 중학교 졸업 이하 ☐ 고등학교 졸업 ☐ 2~3년제 대학교 졸업 ☐ 대학교 졸업 ☐ 대학원 석사 졸업 ☐ 대학원 박사 졸업



워크넷 [직무기반 직업추천]

직무기반 직업추천

총 39개 문항

STEP 1

업무활동(10문항)

STEP 2

지식(21문항)

STEP 3

업무수행능력(8문항)

(예시)

귀하의 희망 직업에서 <컴퓨터 업무> 가 "아주 많이 중요하다"라고 생각하신다면, 5 아주 많이 중요하다 에 체크해주시십시오.

<컴퓨터 업무> 프로그램 제작, 소프트웨어 저작, 기능 설정, 정보 입력, 정보 처리를 하기 위한 컴퓨터 시스템 사용하기

☐ 1-중요하지 않다 ☐ 2-약간 중요하다 ☐ 3-중요하다 ☐ 4-아주 중요하다 ☐ 5-아주 많이 중요하다

1. <사물, 행동, 사건 파악> 차이점과 유사점을 분류하고 어떤 상황에서 변화를 알아차림으로써 정보를 파악하기

☐ 1-중요하지 않다 ☐ 2-약간 중요하다 ☐ 3-중요하다 ☐ 4-아주 중요하다 ☐ 5-아주 많이 중요하다

2. <절차, 자료, 주변 환경 관찰> 문제점을 확인하고 평가하기 위하여 자료, 사건, 주변 환경에서 정보를 관찰하고 검토하기

☐ 1-중요하지 않다 ☐ 2-약간 중요하다 ☐ 3-중요하다 ☐ 4-아주 중요하다 ☐ 5-아주 많이 중요하다

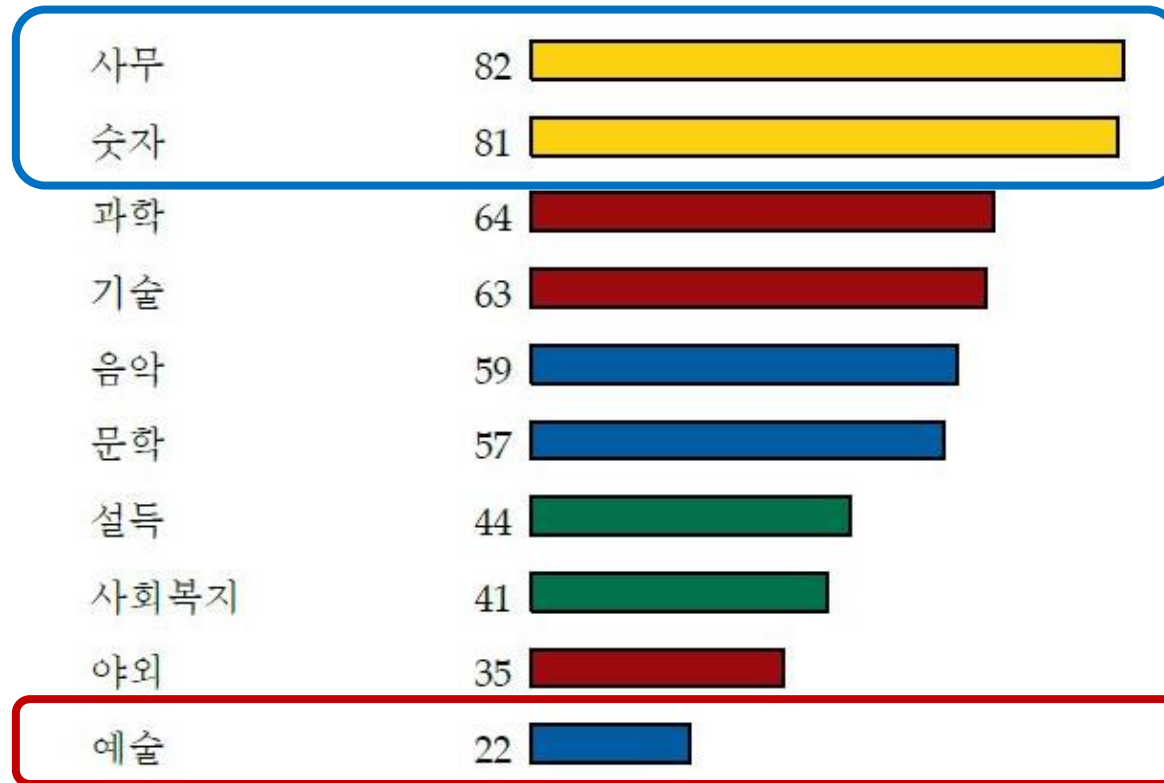
4. 리포트 종류별 활용법

베이직 플러스 계열

- 75점 이상과의 접점(직업, 취미, 유희, 테마)
- 10점 만점으로 10개 항목 점수환산 요청
- 활동 선지형 진단으로 보완
- 중위급 흥미

상·하위흥미(75/25)

흥미는 강력한 동기부여 요인입니다.

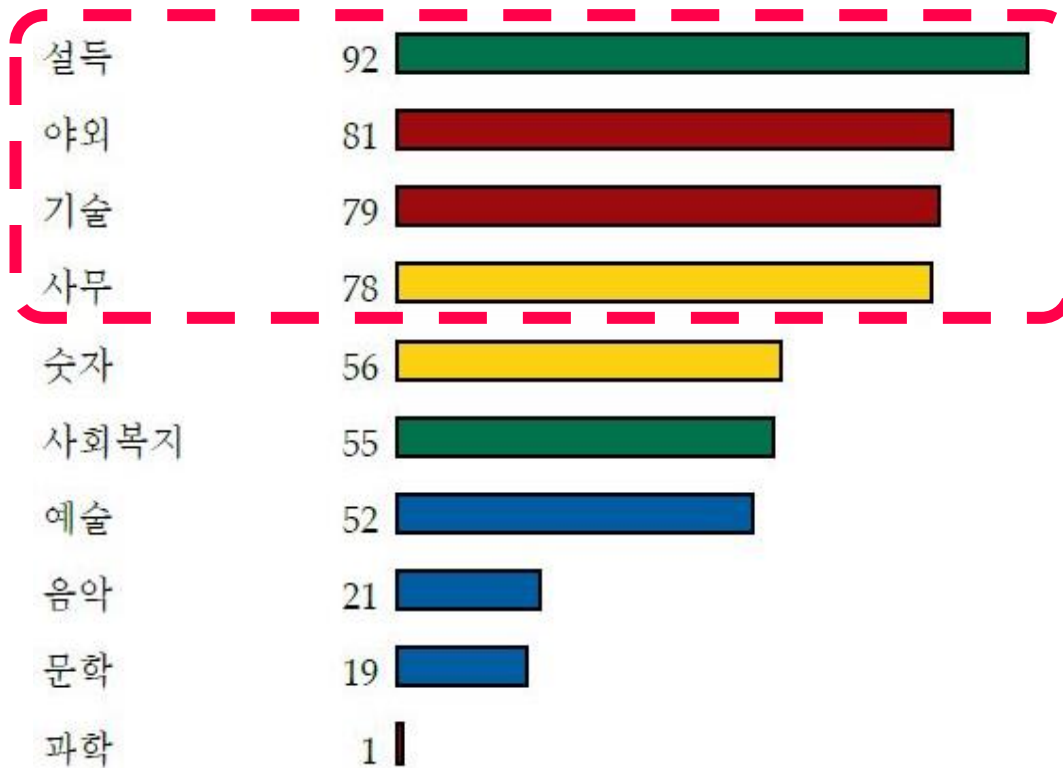


1. '현재 하고 있는 일'과의 연관성
2. '검토하고 있는 일'과의 연관성
3. '전공, 직무'와의 연관성
4. '취미'와의 연관성
5. '기술'의 유무

1. 보완 및 개발 점검
2. 가급적 회피
3. 발상의 전환

이 사람의 꿈은 무엇일까요?

상위 흥미에 집중해보세요!



: 캠핑장사장



4. 리포트 종류별 활용법

베이직 플러스 계열

- 75점 이상과의 접점(직업, 취미, 유희, 테마)
- 10점 만점으로 10개 항목 점수환산 요청
- 활동 선지형 진단으로 보완
- 중위급 흥미에서의 기술

4. 리포트 종류별 활용법

커리어 리포트 계열

- 상위흥미를 업무와 활동 표현으로 이해
- 직업명/직업군 추천 22개 영역
- ORG 해석 '이상적인 업무환경'
- '커리어맞춤형' or '+네임택'

상위흥미(75)를 **업무**로 표현

흥 미 (Interest)	설 명 (Description)	관 점 (Focus)	업 무 (Task)
예술 (Artistic)	심미적 가치를 지닌 예술적인 시각 표현	외부에 보여지는 이미지와 심미(美)	전략적 설계
문학 (Literary)	세련된 언어 스킬과 추상적인 아이디어	창의적 표현과 상상력	계획(기획)
음악 (Musical)	음악감상이나 음악적 표현(명상,감상)	상황을 조화롭게, 밸런스	여러 아이디어의 통합
기술 (Mechanical)	기계나 기술적인 활동(손을 활용하는 일)	구체적, 실용적인 가시적 결과	실질적인 결과물 생산
야외 (Outdoor)	야외나 자연환경에서 하는 활동	신체적이고 물리적인 활동	사무실 안밖에서의 일(활동)
과학 (Scientific)	사물의 존재방식에 관여하는 연구 활동	원인 분석, 논리적 문제해결	혁신과 구상의 실행
사회복지 (Social Service)	사람을 돕고 지원하고 봉사활동 하는 활동	사회적 긍정적 이미지	타인을 도움
설득 (Persuasive)	타인을 설득하고 영향력을 행사하는 활동	설득적 논쟁과 근거 제시	동기부여와 설득
숫자 (Numerical)	숫자와 관련된 정량적 데이터에 기초한 활동	데이터/통계에 기초한 솔루션	회계 업무와 분석
사무 (Clerical)	기록과 데이터, 시스템을 만드는 활동	예측 가능한 결과와 통제	체계와 품질 확립

4. 리포트 종류별 활용법

커리어 리포트 계열

- 상위흥미를 업무와 활동 표현으로 이해
- 직업명/직업군 추천 22개 영역
- ORG 해석 ‘이상적인 업무환경’
- ‘커리어맞춤형’ or ‘+네임택’

4. 리포트 종류별 활용법

📄 프리뷰 리포트

- 커리어 서머리
- 선호업무스타일
- 11 관계요소

커리어서머리 (CAREER SUMMARY)

조직지향점 특징 (Your Organizational Focus Characteristics)

귀하의 조직지향점은 전형적인 특성이 뚜렷하게 나타나지는 않지만 네개의 특성을 고루 사용하고 있습니다. 이는 다양한 업무환경에서 잘 적응하고 멀티플레이어로서 강점을 가질 수 있으나 자신의 전문분야를 가지기 위해서는 개인적인 노력과 인식이 필요합니다.

직업군/직업명을 기초로 한 직업 강점 (Your Top Job Strengths)

생명과학, 자연과학, 사회과학

화학자, 전문의사, 인문과학 연구원/사회과학 연구원

예술, 디자인, 스포츠, 미디어 및 엔터테인먼트

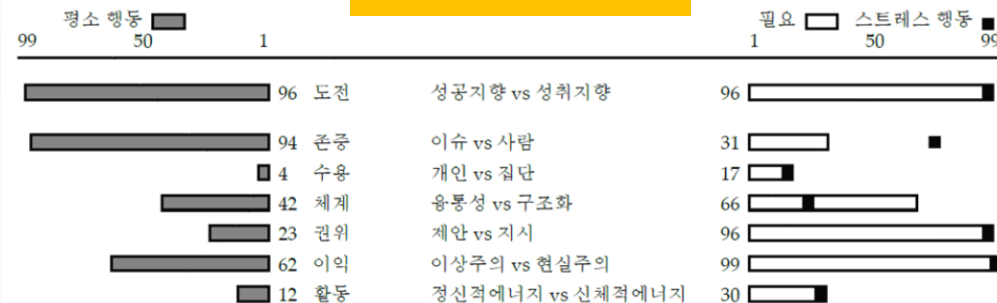
아나운서 및 리포터, 지휘자, 작곡가 및 연주자 / 가수 및 성악가, 패션 디자이너

보안 및 보호

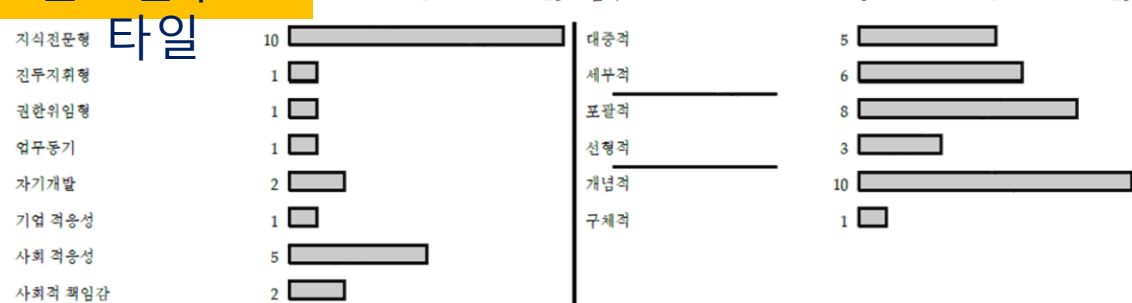
정원경관/기타 경호 및 보안관련 종사자, 정부행정 관리자/법률, 경찰, 소방 및 교통 관리자, 경찰관

교육 및 훈련

11가지 관계요소



선호업무스타일



4. 리포트 종류별 활용법



BOD 리포트

- 등급 무관 요청 가능

- 항목 추천

1) 강점

2) 극복할 점

3) 이 사람을 지도하는 방법

4) 좋은 성과를 위해 동기부여 하는 법

5) 기타 항목 요청 가능

✓ 극복할 점

- 사회적 통념을 무시할 수 있습니다.
- 계획적인 접근방법을 따르는 것을 경시하는 경향이 있습니다.
- 지배적인 것을 넘어 공격적이 됩니다.
- 어떤 희생을 치르더라도 단기적인 결과와 승리에 쉽게 현혹됩니다.
- 에너지가 소진되면, 쉬운 해결책을 찾고자 합니다.
- 일이 잘못되었을 때도 지나친 자신감을 보이며 체면 세우기에 급급할 수 있습니다.
- 최악의 가능성을 보고 부정적 감정을 갖는 경향이 있습니다.
- 집중하는 것을 어려워하며 너무 쉽게 산만해 집니다.
- 남다르기 위해 색다른 행동을 하는 경향이 있습니다.
- 의사결정을 불필요하게 지체하고 결정을 복잡하게 만듭니다.

오늘의 목차

- 1.대학/청년들의 메인 이슈
- 2.타진단과 비교시 버크만 진단의 장단점
- 3.진로/커리어 컨설팅 대상자 유형 및 응대법
- 4.리포트 종류별 활용법
- 5.Q&A



5. Q&A

- 가급적 진단을 많이 사용해보세요 😊
- 진로/커리어 주제는 평생과업인만큼 지지와 격려가 필수입니다.
- 가능하다면 1회기보다는 3회기 이상 진행하는 편이 좋습니다.
- 일방적인 내용설명보다 브레인스토밍을 적극 이용해보세요
- 대부분 정보결핍인 경우가 많다는 점을 이해해주세요



오늘 교육 어떠셨나요?

가장 유익했던 부분 1가지만 떠올려보세요!

