

CCI 컨설팅 회사의 버크만 진단 적용사례



팀워크가 약하고, 독립적 성향이 강한 우리 팀....
어떻게 해야 할까요??

포장 공학(Packaging Engineering)
기술자들의 생산성을 향상시키고,
회사의 인지도를 높인 사례

문제의 시작점 : Gates Corporation (구 the Gates Rubber Company)는 전 세계 주요 시장과 각 지역에 벨트, 호스, 커넥터를 독점 제조, 판매하는 업체입니다. 최근 회사는 회사의 목표를 더욱 긍정적으로 만들기 위해 포장 공학 기술자들에게 동기부여할 필요성을 느끼고 있었는데.....



닉퓨리
(팀장)

Birkman Method



캡틴
아메리카

Birkman Method



블랙
위도우

Birkman Method



네임텍(예시)

네임텍을 보면 팀원들 간의 평소 행동과 욕구/스트레스가 부딪히는 분들도 있겠구나 예상되지요?

조직지향점을 봐도 서로의 일처리 방식이 상당히 다른 것을 볼 수 있을 겁니다.

물론 화합만 잘 된다면~ 서로 상호 보완할 수 있는 최고의 조합이지만 만약 그렇지 않다면?? ^^;;

서로 다른 관점과 의사소통 방식의 차이로 인해 불화를 겪을 요소가 많은 팀으로 보입니다~

참고로 지금 자료는 예시일 뿐! 아이언맨 오해 마세요!!

그럼 직원들의 인터뷰를 들어 볼까요? ㅎㅎ



토르

Birkman Method



아이언맨

Birkman Method



호크아이

Birkman Method



* 내용상의 편의를 위하여 임시 이름을 사용하였습니다. ☺



저희 팀은 구성원 개개인의 목표와
성취를 위해 열심히 일하고,
임원들의 지지도 받고 있어요~
외부평가는 좋은데 팀 분위기는...



음..
팀으로 보면.. 독립적 성향도 강하고,
경쟁적이기도 하고..
또 너무 자기개발에만 초점이 맞추어져
있는 건 아닌가... 하는
생각이 들 때도 있어요.

팀으로써 함께
일할 때의 이익과 시너지 효과에 대한
교육이 필요하겠군요!

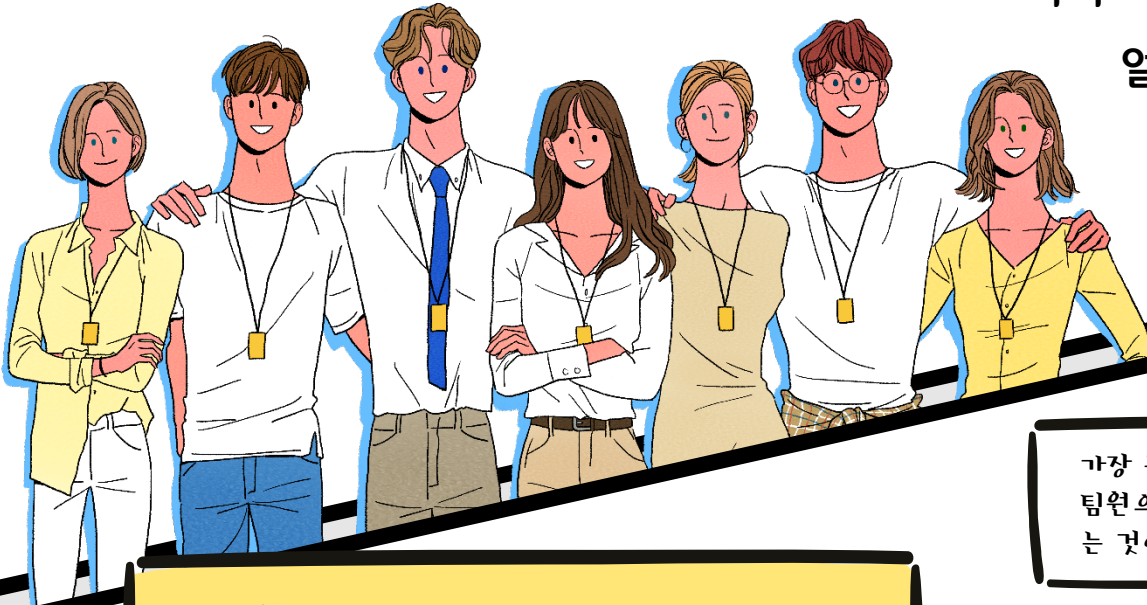


팀 구성을 나누고, 버크만 진단 검사를 통해, 팀원들 각자가

자기 자신과 다른 팀 구성원들을

얼마나 잘 인식하고 있는지

파악하도록 했습니다.



그 결과~

가장 중요한 것은, 팀 구성원 모두 훌륭한
팀원으로 일할 수 있는 잠재력을 인식했다
는 것이죠~

타인의 행동에 대해 인식하고,
그것이 우리 자신의 행동에 어떻게 영향을 미치는지에 대해
배움으로써 생산성이 증가하는 것을 보았습니다~

깨톡

교육 후 일부 팀원은 우수성이 입증되고,
발탁되어 다른 부서로 승진하기도 했어요!!

깨톡

우리 팀 조직활성화 뿐 아니라 팀 내
개개인에게 꼭 필요한 교육이었습니다.

더 자세한 내용은 버크만코리아 홈페이지 > 자료실 > 뉴스레터에서 확인하실 수 있습니다.