

2020

Newsletter

08

심리진단 도구 버크만진단

◎ 데이터 기반의 인재활용
효과성 향상 방안

버크만코리아의 검사도구는 자기이해와 리더십, 커리어 개발, 조직활성화, 팀 빌딩 등 다양한 교육에 활용 가능하며, 개인과 조직의 성장을 돕는 서비스를 제공하고 있습니다.

버크만 진단 Service
Org & IDP Development

WHICH COLOR ARE YOU!



Training



Assessment



Consulting



Service



제이엠커리어의 자회사인 버크만코리아의 버크만 진단은 자기이해와 리더십, 커리어, 조직활성화, 팀빌딩 교육에 활용이 가능한 다면 진단도구입니다. 버크만 진단은 흥미와 평소행동, 개인의 욕구와 스트레스 행동을 탐색, 내가 타인과 어떻게 다르고 어떤 욕구가 있는지 개인의 특성 이면까지 파악할 수 있는 진단도구입니다

데이터 기반의 인재활용 효과성 향상 방안

HR 분야에서도 기업의 '디지털 트랜스포메이션'에 발맞추어 피플 애널리틱스에 대한 관심이 높아지고 있습니다. 그러나 기업들의 관심에 비해 실행이 쉽지 않은 것이 현실인데요, 그 원인 중에 하나는 직원 개개인에 대한 신뢰할 만한 가치있는 데이터가 제대로 확보되어 있지 않기 때문입니다.

HR의 아래와 같은 과제를 수행하기 위해서 필요한 데이터에는 어떤 것들이 있을까요?

회사전략 목표에 맞는 인재 운영

인재 육성 및 핵심 인재 유지

최적화된 인력 운용

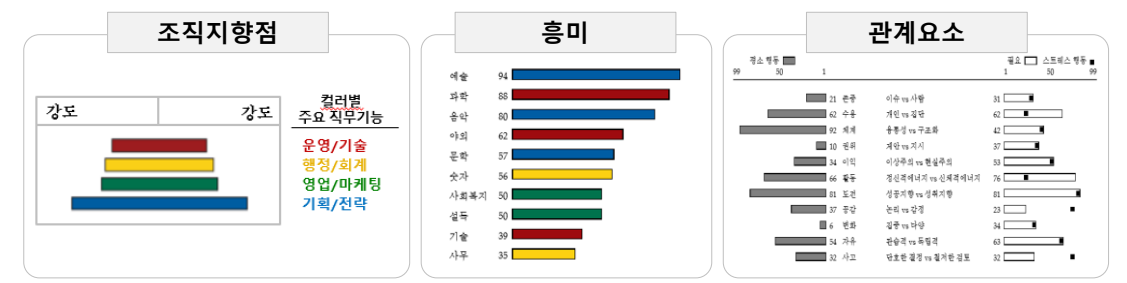
직원들의 업무 생산성 향상

HR 데이터로 유용한 자료들...

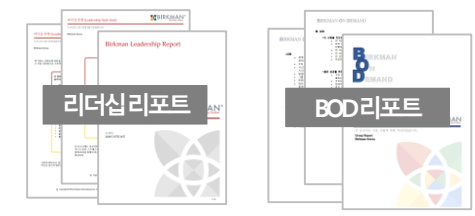
- 직원들의 학력, 경력, 자격증 등 정보
- 직무별 필요 역량과 직원 평가자료
- 관리자들의 리더십 역량
- 직원별 강점
- 직원별 선호하는 업무환경
- 직원별 동기부여요소... 등

글로벌 기업들이 HR 영역에 진단을 도입하여 활용하고 있는 추세이며, 신뢰도가 검증된 진단을 통해 확보한 정보의 경우 객관성을 확보할 수 있으므로 피플 애널리틱스에 매우 유용한 정보로 활용될 수 있습니다.

버크만 진단을 기업에 도입할 경우, 버크만의 다양한 리포트를 통해 직원별로 아래와 같은 객관화된 정보들을 수집하고 활용함으로써 인재활용의 효과성을 기대할 수 있습니다.



- 선호하는 근무환경
- 업무처리방식
- 좋아하는 일의 유형
- 성취감을 주는 활동
- 동기부여 활동
- 개인의 강점
- 업무환경적 욕구
- 갈등요인



- 리더십 스타일
- 강점 / 극복할점
- 좋은 성과를 위해 동기부여하는 법 등

- 최적화된 직무 재배치
- 핵심인재 개인별 맞춤형 육성
- 효과적인 보상 및 동기부여정책 수립
- 업무생산성향상을 위한 리더십 방향수립

[무료 진단 문의] '뉴스레터 보고 전화했습니다.'라고 말씀해주시면 무료 온라인진단 링크 2부를 보내드립니다. 진단요청 시, 진단받을 분 성함, 이메일 주소 등이 필요합니다.

[문의] 전략마케팅사업단 02-6309-6223