

2020

06

심리진단도구 버크만진단

◎ 진단도구를 활용한 직무배치 효과성 향상

버크만코리아의 검사도구는 자기이해와 리더십, 커리어 개발, 조직활성화, 팀 빌딩 등 다양한 교육에 활용 가능하며, 개인과 조직의 성장을 돕는 서비스를 제공하고 있습니다.

버크만 진단 Service
Org & IDP Development

WHICH COLOR ARE YOU!



Training



Assessment



Consulting



Service



제이엠커리어의 자회사인 버크만코리아의 버크만 진단은 자기이해와 리더십, 커리어, 조직활성화, 팀빌딩 교육에 활용이 가능한 다면 진단도구입니다. 버크만 진단은 흥미와 평소행동, 개인의 욕구와 스트레스 행동을 탐색, 내가 타인과 어떻게 다르고 어떤 욕구가 있는지 개인의 특성 이면까지 파악할 수 있는 진단도구입니다

진단도구를 활용한 직무배치 효과성 향상

대기업에서는 매년 많은 대졸 신입사원을 공개채용방식으로 선발하고 있습니다. 인재가 곧 기업의 경쟁력이므로 훌륭한 인재를 선발하기 위해 기업은 많은 시간과 비용을 투자하고 있으나, 이렇게 공들여 채용한 **신입사원들의 1년 이내 이직률이 안타깝게도 27.7%***나 되는 것으로 나타났습니다.

(* 참고: 한국 경영자총협회, 2016년 전국 306개 기업대상 설문조사 결과)



그렇다면, 신입사원들이 이직을 결심하는 가장 큰 이유는 무엇일까요? 조직과 직무에 적응하지 못한 것이 가장 주요한 원인이라고 합니다.

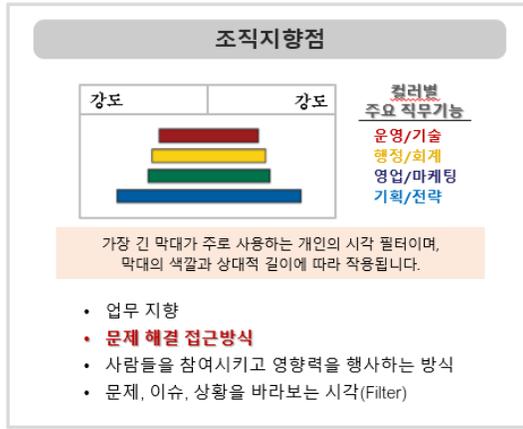
신입사원의 성향이 해당 기업의 조직문화, 리더의 리더십스타일과 맞지 않거나 본인의 의사소통 스킬이 부족하면 조직 부적응으로 나타나며,

신입사원이 좋아하고 잘 할 수 있는 직무와 전혀 관계없는 직무에 배치한다면 직무 부적응의 결과로 나타날 수 있습니다.

기업이 인적성검사와 면접 등을 통해 조직적응력을 검증하였다면, 다음으로 신경을 써야 할 부분은 신입사원별 적합한 직무배치가 될 것입니다.

그렇다면, 각 신입사원에게 어떤 직무가 적합한지 어떻게 알 수 있을까요?

버크만은 개인 심리검사를 통해 각 개인이 선호하는 일이 무엇이고, 문제(과제)를 해결하기 위해 어떤 관점으로 접근하여 해결하는지를 신뢰할만한 객관적인 자료로써 제공해드립니다. 이 정보를 통해 신입사원별 로 최적의 직무, 차선의 직무, 피해야 할 직무를 구별할 수 있으며, 최선의 직무배치를 통해 조직의 업무성과와 생산성을 향상시킬 수 있습니다.



버크만 직무배치 솔루션

- 최적** 컬러:흥미지표=업무처리방식=직무 → 업무만족도와 성과에 긍정적 영향&시너지효과
- 차선** 컬러:흥미지표≠업무처리방식=직무 → 성과에 긍정적 영향
- 비추천** 컬러:흥미지표≠업무처리방식≠직무 → 보완이 필요한 영역에 대한 인지와 노력여하에 따라 성과에 영향

[무료 진단 문의] '뉴스레터 보고 전화했습니다.'라고 말씀해주시면 무료 온라인진단 링크 2부를 보내드립니다. 진단요청 시, 진단받을 분 성함, 이메일 주소 등이 필요합니다.
[문의] 전략마케팅사업단 02-6309-6223