

버크만 코리아

2020

News Letter

01

심리진단 도구 버크만진단

◎ 직무배치 프로그램

버크만코리아의 검사도구는, 자기이해와 리더십, 커리어 개발, 조직활성화, 팀 빌딩 등 다양한 교육에 활용 가능하며, 개인과 조직의 성장을 돕는 서비스를 제공하고 있습니다.

버크만 진단 Service

Org & IDP Development

WHICH COLOR ARE YOU?



WORKPLA

TEAMWORK

Your Personality at Work

Birkman Perspective

COACHING

LEADERSHIP

COMMUNICATION

Training



Assessment



Consulting



Service



 BIRKMAN

제이엠커리어의 자회사인 **버크만코리아**의 버크만 진단은 자기이해와 리더십, 커리어, 조직활성화, 팀빌딩 교육활용이 가능한 다면적 평가도구입니다. 버크만 진단은 흥미와 평소행동, 개인의 욕구와 스트레스 행동을 탐색, 내가 타인과 어떻게 다르고 어떤 욕구가 있는지 개인의 특성 이면까지 파악할 수 있는 진단도구입니다.

효율적인 팀 역할을 위한 직무배치 Program Birkman High Performance Team- Part 1

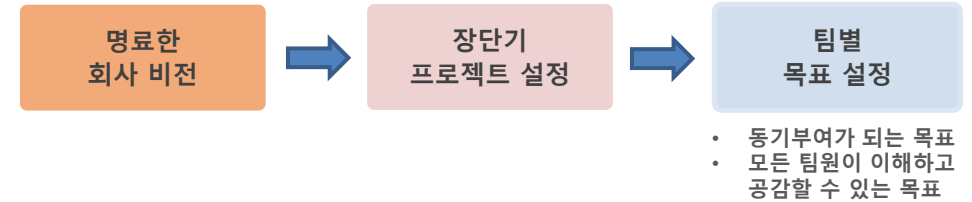
버크만 진단은 주 52시간 근무제에 따라, 팀과 팀원을 효율적이고 유동적으로 이끌 수 있는 방법을 모색하고, 탄력근로제 및 유연근무제에 따라 단시간에 팀원의 화합을 이끌어낼 수 있게 도움을 주는 방법에 대해서 제시하고자 합니다.

버크만의 high performance team은 팀원의 탁월한 역량 파악과 배치를 통해서, 인력의 loss를 최소한으로 줄이고, 적재적소에 팀원들을 배치함으로써 최대의 효과를 내는데 길잡이를 제공하고 있습니다.



Goal Set-up

Part 1. 목표 설정 프로세스



미국의 갤럽조사에 따르면, 목표에 따라 직무를 수행하는 팀원이 그렇지 않은 팀원보다 3.6배 더 많은 것으로 조사되었습니다. 각각의 팀이 효율적인 팀 역할을 하기 위해서는 우선적으로 회사와 팀의 비전, 장단기 목표가 명확히 설정되어 있을 때 팀원들은 목표에 따라 팀이 성공하도록 최선을 다하며, 팀원들에게 동기부여가 되어 이들이 목표에 따라 1년의 성과를 더 잘 수행하도록 자신을 다짐해 나간다는 것입니다.

이러한 목표는 모든 팀원들이 이해하고 공감할 수 있으며, 팀원들에게 동기부여할 수 있는 목표이어야 합니다. 그렇지 않고, 허무맹랑하거나 현실적으로 너무 높은 목표는 오히려 팀이나 팀원의 사기를 떨어뜨릴 수도 있습니다.

이렇게 설정된 목표의 정보와 과제가 팀원들에게 뚜렷하고 체계적으로 공유됨으로써 조직이 투명하게 팀의 목표를 달성해 나갈 수 있고, 팀이 이루고자 하는 목표에 우선순위와 필요한 요인들이 무엇인지 확인하면서 최상의 효과를 낼 수 있습니다.

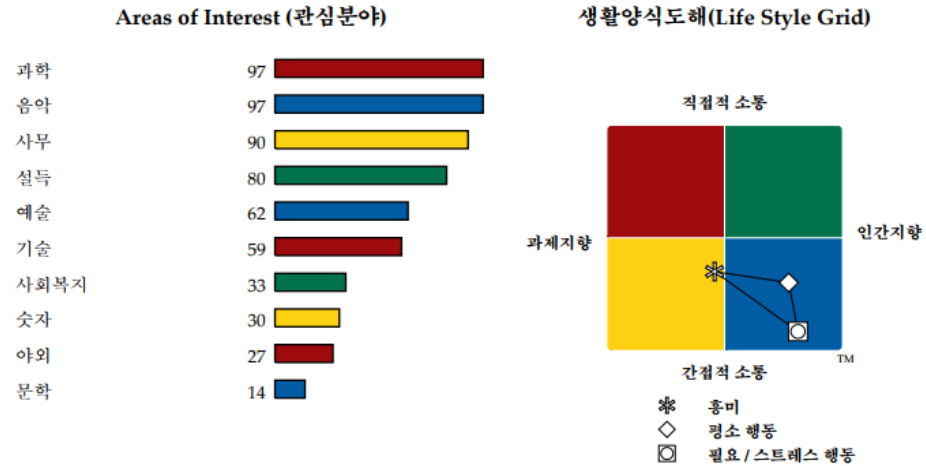
출처: <http://www.birkman.com>

[무료 진단 문의] '뉴스레터보고 전화했습니다.'라고 말씀해주시면 무료 링크 2부를 보내드립니다. 진단요청 시, 진단받을 분 성함, 이메일 주소 등이 필요합니다.

[문의] 버크만코리아 영업마케팅팀 02-2676-0400

활동이 다양한 팀원 A의 사례

1. 흥미(내가 좋아하는 활동, 나의 삶의 방향성), 생활양식도해(나의 관계 방식)



■ 다양한 활동의 흥미를 보여주는 진단결과

과학: 무엇인가 딱 떨어지는 해결책을 가질 때의 만족감

음악: 어렸을 때부터 시작한 피아노가 지금은 취미활동으로 나타나져서
음악 점수가 높게 나왔다, 팀의 조화로움을 중시

사무: 업무의 우선순위에 따라 순차적으로 일하기, 체계적인 절차 수립에 탁월

설득: 다른 사람들이 나의 이야기를 듣고 따라 주었을 때 기쁨

2. 조직지향점(내가 잘하는 업무 방식)

해당 직군 내 다른 이들과 유사성	강도	강도
노란색-관리/회계		
빨간색-운영/기술		
파란색-기획/전략		
초록색-영업/마케팅		

초록: 어떠한 업무가 주어졌을 때, 사람들을 동기부여하고 영향을 미치는 방법으로 문제를 해결, 변화를 지지하고 관리, 사람들과 적극적으로 의사소통, 활동적이며 열정적임.

파랑: 창의적인 아이디어와 개념을 도출, 이상적인 관점을 가지고 실행, 비전을 제시하며 전략과 개선에 초점

3. 팀원 A의 직무배치 솔루션

다채로운 분야에 흥미를 보이는 이 팀원은 한 가지의 일보다는 다수의 프로젝트를 한꺼번에 해결하는 방식으로 업무를 하며, 이와 같은 업무 소화 가능.

다양한 일에 적극적이며 사람들과 어울려서 하는 직무에 더욱 적합.

팀의 협조를 통해 업무를 소화하는 환경을 원하므로 개인적인 업무보다는 팀으로 하는 업무에 적당.

>> 솔루션: **고객관리와 마케팅 업무에 적합**