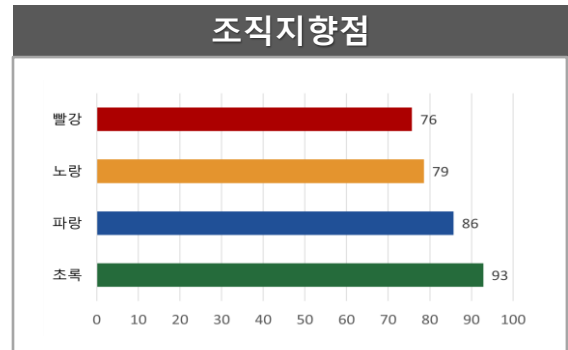
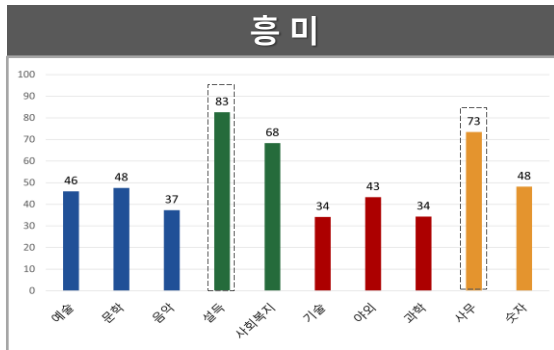


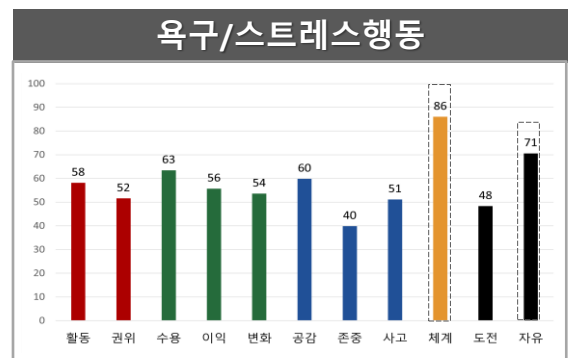
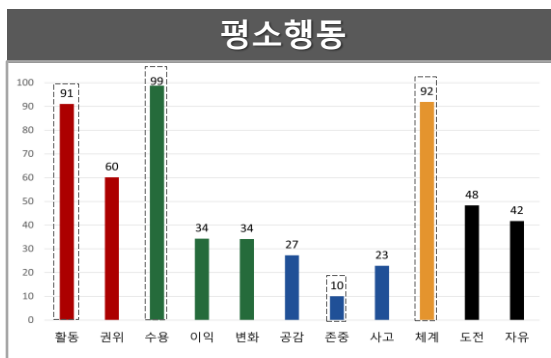
[Birkman news] 우리 회사 조직문화 분석은 내 손으로!! (3탄)

버크만코리아에서 조직의 인적자원과 조직문화를 기업 스스로 분석할 수 있는 데이터 제공을 시작합니다. 버크만 진단결과를 통해서 직원 개인 또는 팀 단위로 행동 특성과 업무처리 방식, 동기요소 그리고 조직문화 등을 파악할 수 있습니다.

우리 회사 영업사원들의 영업성과를 향상시키려면 어떻게 해야 할까?



- 구성원들이 설득, 판매, 의사소통과 같이 사람들에게 영향력을 행사하는 일에 높은 흥미가 있음
- 다수의 구성원이 마케팅과 판매에 초점을 맞추어 문제를 해결하는 관점을 사용함
- 일의 완수, 가시적인 결과에 초점을 맞추어 일하는 영업사원이 소수임



- 행동 강점 : 사회성, 친화력이 매우 높음 / 규정, 절차를 준수하며 세부사항까지 꼼꼼하게 처리함 / 의사결정 속도가 빠름
- 다수의 구성원이 예측 가능하고 세부적인 것까지 명확한 업무환경에 대한 욕구가 강함

Action Plan

- 딜 마무리와 영업성과 향상을 위한 관리자의 밀착관리
- 변수가 많은 직무로 인한 스트레스 가능성에 대해 대응 스킬 및 마인드 컨트롤 등의 교육 또는 코칭 실시

개인 개발 / 조직 개발

조직문화 구축

- 조직 비전 실현에 필요한 인재 육성, 인재 채용
- 조직의 비전, 사업 특성에 맞는 리더십 개발 및 조직문화 구축

조직활성화/ 팀빌딩

- 팀원간 의사소통 방식 개선으로 조직내 갈등 저하
- 자아와 타인에 대한 인식 개선으로 팀워크 향상
- 팀의 성향분석을 통해 조직 강점 파악

리더십

- 자신의 리더십스타일을 이해하고, 조직문화에 부합하는 리더십 역량 개발
- 리더와 팀원들을 위한 효율적인 동기부여 방향 설정
- 팀원들의 갈등 중재 및 소통 역량 개발

코칭

- 효과적인 의사소통 방법을 통한 조직관리 능력 향상
- 흥미, 강점을 기반으로 개인의 경력개발 동기부여
- 관계의 갈등요인을 진단하고 해결방안 도출

직무배치/ 재배치

- 개인의 흥미, 업무처리방식, 강점을 고려한 적합직무군 제시

신입사원 온보딩

- 동료 및 상사와의 원활한 관계를 위한 대응 전략
- 개인의 직무강점과 약점에 따른 효율적인 업무스킬 관리

버크만 진단

팀 워크숍

진단결과
분석

조직 진단 및
제언