

[Birkman news] 우리 회사 조직문화 분석은 내 손으로!!

버크만코리아에서 조직의 인적자원과 조직문화를 기업 스스로 분석할 수 있는 데이터 제공을 시작합니다. 버크만 진단결과를 통해서 직원 개인 또는 팀 단위로 행동 특성과 업무처리 방식, 동기요소 그리고 조직문화 등을 파악할 수 있습니다.

우리 조직 중간관리자들의 리더십 스타일이 궁금하신가요?

성취지향인지 성공지향인지

● 도전

리더로서 팀원들에게 어떤 수준의 목표와 기대를 갖고 있는가?

의사소통 방식

● 존중 / 수용 / 공감

어떤 방식으로 소통하는 리더인가?

의사결정 방식

● 사고 / 활동

문제를 검토하고 의사결정을 하는 방식은?

일하는 방식

● 자유 / 변화

리더로서 업무를 배분하는 방식은?

관리 방식

● 체계 / 권위

업무를 관리할 때 어떤 방식으로 통제하는지?

협력지향인지 경쟁지향인지

● 이익

팀 이기주의 성향과 팀원에게 보상하는 방식은 어떠한지?

버크만 진단은 어떻게 이용할 수 있나요?

매월 오픈되는 버크만 자격과정을 이수하시면 버크만 공인전문가 자격을 획득합니다!

진단지와 버크만 교구재를 구입할 수 있으며, 버크만과 관련된 최신 정보와 조직 분석을 위한 버크만코리아의 지원을 받을 수 있습니다.

조직 분석 및 각종 솔루션(채용, 배치/재배치, 경력관리, 갈등조정, 코칭 등) 활용을 위해 다음 3단계의 공인 인증과정이 준비되어 있습니다.

베이직과정

베이직
플러스과정

프리뷰과정

개인 개발 / 조직 개발

조직문화 구축

- 조직 비전 실현에 필요한 인재 육성, 인재 채용
- 조직의 비전, 사업 특성에 맞는 리더십 개발 및 조직문화 구축

조직활성화/ 팀빌딩

- 팀원간 의사소통 방식 개선으로 조직내 갈등 저하
- 자아와 타인에 대한 인식 개선으로 팀워크 향상
- 팀의 성향분석을 통해 조직 강점 파악

리더십

- 자신의 리더십스타일을 이해하고, 조직문화에 부합하는 리더십 역량 개발
- 리더와 팀원들을 위한 효율적인 동기부여 방향 설정
- 팀원들의 갈등 중재 및 소통 역량 개발

코칭

- 효과적인 의사소통 방법을 통한 조직관리 능력 향상
- 흥미, 강점을 기반으로 개인의 경력개발 동기부여
- 관계의 갈등요인을 진단하고 해결방안 도출

직무배치/ 재배치

- 개인의 흥미, 업무처리방식, 강점을 고려한 적합직무군 제시

신입사원 온보딩

- 동료 및 상사와의 원활한 관계를 위한 대응 전략
- 개인의 직무강점과 약점에 따른 효율적인 업무스킬 관리

버크만 진단

팀 워크숍

진단결과
분석

조직 진단 및
제언