

[Birkman news] 이제부터 조직분석은 기업 스스로 하세요!!

우리 조직은 의사결정을 신속하게 하고 있을까?

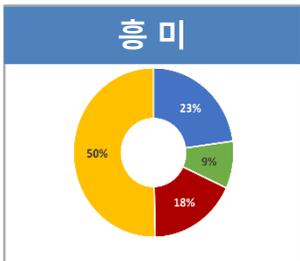
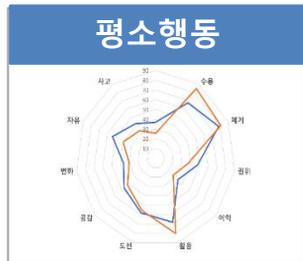
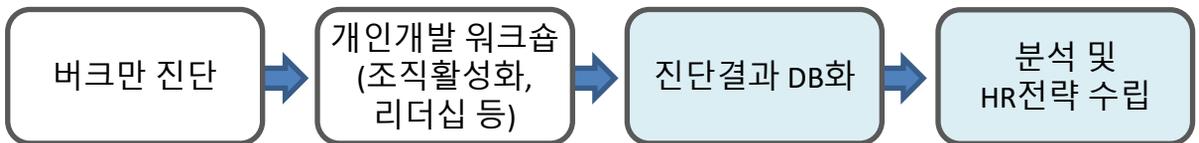
급변하는 환경에서 우리 조직은 경쟁력 있게 적응해 나갈 수 있을까?

신입사원들은 우리 조직에 잘 적응하고 있을까?

우리의 인적자원은 회사의 비전을 달성하기 위해 충분한가?

버크만코리아는 위와 같은 물음에 대한 답을 찾기 위해 조직의 인적자원과 조직문화를 기업 스스로 분석할 수 있는 데이터 제공을 시작합니다. 조직원들에게 진단을 실시하여 팀별 조직활성화 워크숍 또는 리더십 워크숍을 통해 개인 개발을 지원하고, 전사적으로는 인적자원을 “분석-조직진단-HR 전략수립”이 가능합니다.

수립한 HR 전략에 따라 직무/역할 재배치, 총원 인력의 인재상 수립 및 채용, 직원 경력개발, 직원 동기부여 등을 시행할 때에도 버크만 진단을 활용함으로써 HR 업무 효과성을 극대화 할 수 있습니다.



[샘플] A기업 조직문화 분석

A기업의 조직문화는 조직의 규정, 절차, 시스템을 수립하거나 준수하면서 업무 일정계획에 따라 완성도 있게 업무를 처리하며, 신속한 의사결정을 합니다. 한 가지 일에 집중하고 새로운 것이나 변화에 대해서는 방어적입니다.

직원들의 68%가 과제지향적이며(32%는 사람지향적), 73%는 규정/절차/시스템을 통한 간접소통방식을 선호하며, 27%만이 직접소통을 선호합니다.

신입사원들의 특성도 A사 조직문화와 유사한 행동특성을 보입니다. 조직의 현재 문화와는 달리 신입사원을 포함한 전 직원은 개인적으로 인정과 배려 등 사적으로 존중을 받고 싶어 합니다. 신입사원의 경우 소속감에 대한 욕구가 강하고, 전사적으로는 창의성/혁신성 및 변화에 대한 유연성의 강점을 갖고 있는 사람지향의 인적자원 개발 및 총원에 대한 HR전략이 필요합니다.

개인 개발 / 조직 개발

조직문화 구축

- 조직 비전 실현에 필요한 인재 육성, 인재 채용
- 조직의 비전, 사업 특성에 맞는 리더십 개발 및 조직문화 구축

조직활성화/ 팀빌딩

- 팀원간 의사소통 방식 개선으로 조직내 갈등 저하
- 자아와 타인에 대한 인식 개선으로 팀워크 향상
- 팀의 성향분석을 통해 조직 강점 파악

리더십

- 자신의 리더십스타일을 이해하고, 조직문화에 부합하는 리더십 역량 개발
- 리더와 팀원들을 위한 효율적인 동기부여 방향 설정
- 팀원들의 갈등 중재 및 소통 역량 개발

코칭

- 효과적인 의사소통 방법을 통한 조직관리 능력 향상
- 흥미, 강점을 기반으로 개인의 경력개발 동기부여
- 관계의 갈등요인을 진단하고 해결방안 도출

직무배치/ 재배치

- 개인의 흥미, 업무처리방식, 강점을 고려한 적합직무군 제시

신입사원 온보딩

- 동료 및 상사와의 원활한 관계를 위한 대응 전략
- 개인의 직무강점과 약점에 따른 효율적인 업무스킬 관리

버크만 진단

팀 워크숍

진단결과
분석

조직 진단 및
제언