

Birkman Preview Report



이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:
JOHN Q. PUBLIC

인쇄일
2015년 08월 25일



Birkman Preview Report

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

“BIRKMAN PREVIEW” 에 오신 것을 환영합니다.

버크만 프리뷰 리포트는?

버크만 프리뷰 리포트는 당신이 버크만 검사지에 응답한 결과를 바탕으로 커리어 및 커리어와 관련한 데이터에 대한 개괄적인 내용을 제공합니다.

버크만 메소드(Birkman Method[®])는 직장에서 이루어진 철저한 경험적 연구를 거쳐 고안되었습니다. 1950년대에 개발된 이래로 250만 명이 넘는 사람들이 버크만 진단을 받았으며, 그 동안 검사의 타당성과 신뢰도가 입증되고 당대 심리학 이론과의 일치 여부가 지속적으로 입증되었습니다.

많은 진단들이 사회화되고 눈에 보이는 행동을 다룹니다. 버크만 메소드(Birkman Method[®])는 더 나아가 무엇이 행동을 좌우하고 동기를 부여하는지 분석하고 보고합니다. 우리는 이것을 '욕구'(Needs)라고 부릅니다. 욕구는 사회적 상황에서 사람들이 대인관계와 환경에 대해 갖는 기대를 뜻합니다. 이 욕구가 개인의 행동에 동기를 부여합니다. 사람은 욕구가 충족될 때 긍정적이고 생산적인 방향으로 행동을 합니다. 반면 욕구가 충족되지 못하면 부정적이고 생산적이지 못한 행동(스트레스 행동)을 할 수 있습니다.

버크만 메소드는 각 행동 스타일의 고유한 가치와 서로 상반된 관점들의 중요성을 인정합니다. 모든 버크만 보고서와 마찬가지로, 프리뷰 리포트는 개인차에 대해 어떤 판단도 하지 않습니다. 버크만 메소드는 행동 스타일을 설명하고 규정할 수 있도록 고안되었습니다.

버크만 프리뷰에서는 팀과 경력, 직무 적합도를 형성하게 될 직업과 조직의 관점들을 논의합니다.

버크만 인터내셔널(Birkman International, Inc.)은 당신의 사생활을 보호하는 데 최선을 다합니다. 당신의 자료는 우리의 안전한 데이터베이스에 저장되어 향후 권한을 가진 사람만이 접근해서 열람할 수 있도록 유지될 것입니다.

버크만 프리뷰 리포트는 사람들이 자신을 가능한 잘 이해하도록 돕기 위해 많은 양의 정보를 제공합니다. 하지만 예비 개관과 같은 이 리포트에서 버크만 메소드가 적용될 수 있는 광범위한 폭과 다양성을 다루지 못한다는 점을 알아야 합니다. 대부분의 사람들은 전문 지식이 있는 버크만 인증 컨설턴트들의 도움을 받아, 버크만 메소드 질문지를 작성함으로써 많은 정보를 '더 깊이' 알 수 있습니다.

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

생활양식 도해 (YOUR LIFE STYLE GRID® REPORT)

자신만의 고유한 특성 이해

생활양식도해(LSG)는 개인의 특성을 나타내는 네 개의 색상과 네 개의 중요한 기호로 표시됩니다.

- ※ 별(Asterisk): 흥미- 관심분야와
일반적으로 선호하는 활동
- ◇ 다이아몬드(Diamond): 평소 행동-
평소에 행동하는 방식이자 자신에게
가장 효과적인 행동양식
- 원(Circle): 욕구- 효과적으로 행동하기
위해서 다른사람이나 주변환경으로부터
받고자 하는 지원이나 동기
- 사각형(Square): 스트레스 행동- 욕구가
충족되지 않았을 때 나타나는 부정적인
행동방식



당신의 기호가 색상을 구분하는 경계선과 얼마나 가깝게 위치하는지 확인해보십시오. 예를 들어, 별 기호가 경계선에 가까우면 당신의 흥미 분야는 경계선 양쪽 분면에 속할 수 있습니다. 마찬가지로, 원 기호가 경계선에 가깝다면 당신의 욕구가 경계선 양쪽 분면에 속할 수 있습니다. 기호들의 위치가 사분면 중심에 가까울수록 당신은 여러 사분면의 특성을 골고루 보일 가능성이 높습니다.

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

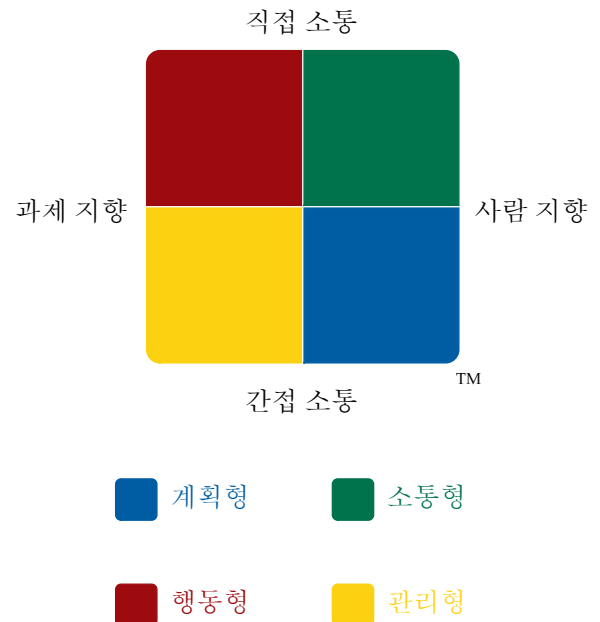
BX6396

생활양식 도해 (YOUR LIFE STYLE GRID[®] REPORT)

일반적인 행동방식의 시각화

생활양식도해(LSG)는 사람들의 일반적인 행동 방식 모델을 바탕으로 당신의 결과를 시각적인 그래프로 나타낸 것입니다. 생활양식도해보고서(The Life Style Grid Report)는 다음과 같은 도움을 줄 것입니다.

- 의사소통 방식을 명확하게 알려줍니다.
사분면 상단의 두 색상면은 직접적으로 소통하는 유형을, 하단의 두 색상면은 간접적으로 소통하는 유형을 나타냅니다.
- 당신이 무엇에 초점을 두는지 알 수 있습니다.
사분면 왼쪽의 두 색상면은 과제지향을, 오른쪽의 두 색상면은 사람지향을 나타냅니다.
- 당신의 강점을 바탕으로 당신이 어떤 유형에 속하는지 알 수 있습니다.
파란색(Blue)은 계획형, 초록색(Green)은 소통형, 빨간색(Red)은 행동형, 노란색(Yellow)은 관리형을 나타냅니다.



Birkman Preview Report

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

생활양식 도해 (YOUR LIFE STYLE GRID[®] REPORT)

별 기호에 대한 설명(흥미)

별 기호는 자신이 선호하는 활동 유형을 나타냅니다. 사분면에서 당신의 별 기호는 초록색에 위치합니다. 이러한 특징을 보이는 사람은 일반적으로 사람 중심적인 활동을 좋아합니다.



전형적인 초록색이 선호하는 활동영역은 다음과 같습니다.

- 판매 및 홍보
- 설득
- 사람들에게 동기부여
- 상담 및 교육
- 사람과 함께 일하기

초록색에 표시된 별(Asterisk) 위치에 따르면, 당신은 다음의 활동을 좋아합니다.

- 판매 및 홍보
- 사람들을 지도하기
- 사람들에게 동기부여
- 사람들 사이에 합의 도출
- 설득이나 상담, 교육



이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman International, Inc.

생활양식 도해 (YOUR LIFE STYLE GRID® REPORT)

다이아몬드 기호에 대한 설명(평소행동)

다이아몬드 기호는 자신의 생산적인 행동 방식을 나타냅니다. 사분면에서 당신의 다이아몬드 기호는 초록색에 있지만, 파란색에도 아주 가까이 위치합니다. 이러한 특징을 보이는 사람은 일반적으로 설득력과 통찰력을 발휘하며 행동합니다.



전형적인 초록색의 평소행동은 다음과 같습니다.

- 경쟁적이다
- 자기 주장이 강하다
- 유연하다
- 새로운 일에 열정적이다

초록색에 표시된 다이아몬드(Diamond) 위치에 따르면 당신은 일반적으로 다음과 같이 행동합니다.

- 타인에게 반응을 잘 하며 독립적이다
- 융통성 있고 열정적이다
- 선택적으로 사교적이다
- 심사숙고한다
- 낙천적이다



이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman International, Inc.

생활양식 도해 (YOUR LIFE STYLE GRID[®] REPORT)

원 기호에 대한 설명(욕구)

원 기호는 제대로 드러내는데 필요한 환경을 나타냅니다. 사분면에서 원 기호는 노란색에 위치합니다. 이러한 특징을 보이는 사람은 질서정연하고 일관성 있는 사람과 함께할 때 가장 효과적인(강점) 행동을 합니다.



원 기호가 노란색에 위치하는 사람은 일반적으로 다음과 같은 유형의 사람(환경)들을 원합니다.

- 체계적인 접근법이 장려되기를 원함
- 업무에 집중하도록 허용해주기를 원함
- 신뢰가 형성되는 환경을 원함
- 일관성있는 태도와 환경을 원함

노란색에 표시된 원(Circle) 위치에 따르면, 당신은 주변 사람(환경)들이 다음과 같은 특징을 보일 때 가장 편안함을 느낍니다.

- 규칙을 알려줄 때
- 불필요하게 간섭하지 않을 때
- 자기 주장을 내세우기보다 민주적으로 결정해줄 때
- 신뢰와 공정성을 장려해줄 때
- 당신에게 의견을 구해줄 때



이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

생활양식 도해 (YOUR LIFE STYLE GRID® REPORT)

사각형 기호에 대한 설명(스트레스 행동)

사각형 기호는 스트레스 행동을 나타냅니다. 당신의 사각형 기호는 노란색에 위치합니다. 당신은 욕구가 충족되지 않았을 때 융통성이 없어지고 변화를 거부할 수 있습니다.

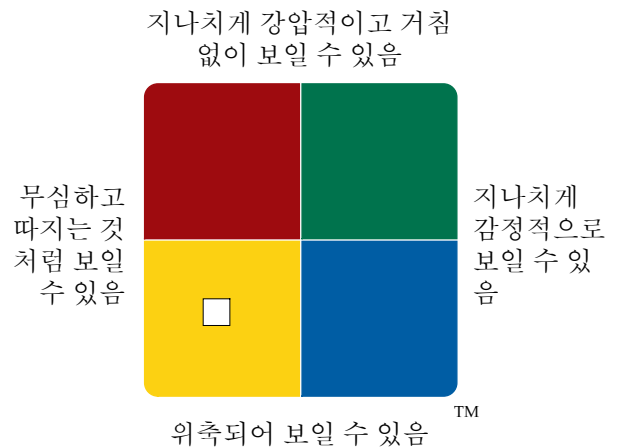


사각형 기호가 노란색에 있는 사람들은 스트레스를 받으면 다음과 같이 행동합니다.

- 규칙을 지나치게 강조함
- 필요한 변화를 거부함
- 다른 사람과 대면하기를 꺼려함
- 속임수에 걸릴 수 있음

노란색에 표시된 사각형(Square) 위치에 따르면 당신은 다음과 같은 스트레스 반응을 보일 수 있습니다.

- 지나치게 통제하려 함
- 변화를 거부함
- 다수의 의견에 동조함
- 조용하게 저항함
- 융통성이 없어짐



이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

흥미분야 (AREAS OF INTEREST)

당신에게 가장 중요한 직업적 가치와 관심사

이 부분에서 당신이 좋아하는 일의 유형, 마음을 사로잡는 취미, 진정한 즐거움과 성취감을 주는 활동이나 관심사를 파악하게 됩니다. 흥미분야 보고서(Areas of Interest Report)는 각 직업군의 사람들과 관심사를 공유할 수 있는 정도를 보여줍니다. 그 정도가 높은 분야가 당신이 즐기며 할 수 있거나 특별히 좋아하는 활동을 나타냅니다.

흥미가 재능이나 기술과 관련이 있는 것은 아닙니다. 예를 들어, 음악가가 아니어도 진정으로 음악을 즐기고 감상할 수 있고, 과학 분야에 재능이 없더라도 과학에 깊은 흥미를 느낄 수 있습니다. 어떤 분야에 흥미가 높을 때, 이는 강한 원동력으로 작용할 수 있습니다. 당신의 흥미를 채우는 것은 경력을 성공적으로 쌓고 만족스러운 삶을 꾸려나가는 데 중요한 역할을 합니다.

흥미분야 보고서(Areas of Interest Report)를 포함해 몇몇 보고서에 사용된 칼라 막대는 버크만 메소드(Birkman Method[®])를 통하여 설명한 다양한 개별적 유형 또는 복합적 유형을 보여줍니다:



빨간색(Red) - 행동형 (Expediter)



초록색(Green) - 소통형 (Communicator)



파란색(Blue) - 계획형 (Planner)



노란색(Yellow) - 관리형 (Administrator)

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

흥미분야 (AREAS OF INTEREST)



정의



사회복지

사회복지 프로그램 및 기관, 종교단체 활동을 통하여 개인과 지역사회의 사회적 환경을 지원하고 개선시키기 위해 지원하고 서비스하는 것에 흥미가 있습니다.



설득

다른 사람을 설득하는 능력. 설득이나 논리적 근거 제시, 논쟁 등의 방법으로 다른 사람들이 아디디어나 행동, 의견을 수용하도록 동기 부여하는 것에 흥미가 있습니다.



숫자

실제적이고 계량적인 결과를 도출할 수 있도록 분석적이고 사실적으로 숫자를 조합하는 것. 부기, 회계, 세금 업무 등에 수학을 활용하는 것에 흥미가 있습니다.



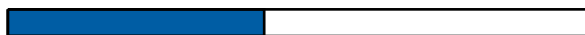
기술

동력을 이용한 기계 작동에서 첨단 전자공학에 이르기까지 광범위한 기술적 책임이 부여되는 실무직. 동력 또는 자동 모터나 기계를 설계하거나 유지 보수, 작동, 수리하는 일에 흥미가 있습니다.



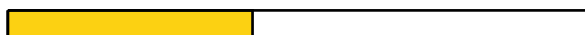
예술

미적 가치를 지닌 작품을 만들고, 아이디어를 예술적으로 표현하고 시각 예술 분야에서 작업하거나 공연하는 것에 관심이 많습니다.



음악

다양한 형태의 음악 관련 활동. 작사/작곡, 콘서트 관람, 음악 예술 후원, 또는 단순한 음악 감상 등에 흥미가 있습니다. 전문 음악인들은 이러한 분야에 대한 관심도가 높을 것으로 보입니다.



사무

예측 가능한 결과와 구체적인 통제를 요하는 기록, 데이터 처리, 숫자와 관련된 세부 업무, 인사 기능 등의 사무직 등에 흥미가 있습니다.

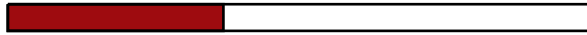
이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

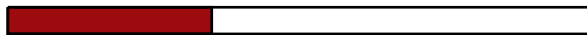
BX6396

흥미분야 (AREAS OF INTEREST)



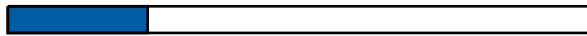
과학

연구를 통해 다른 사람을 돕는 직업이나 취미활동에 참여. 과학적 관심을 수반하는 의료 서비스, 기술, 의료 보조, 영양 또는 제약 서비스 관련업 등에 관심이 높습니다.



야외

야외 또는 자연 환경에서 근무하는 것. 사무실 밖에서 행해지는 신체적 또는 정신적 업무가 포함될 수 있습니다. 환경에 대한 관심으로 인하여 높은 점수를 받기도 합니다.



문학

집필이나 고도의 언어 기술에서 창조적 흥미를 가지고 있으며 다양한 매체와 소재를 통해 전달되는 추상적인 아이디어를 감상하는 것을 선호합니다.

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman International, Inc.

강점과 욕구 (YOUR STRENGTHS AND NEEDS)

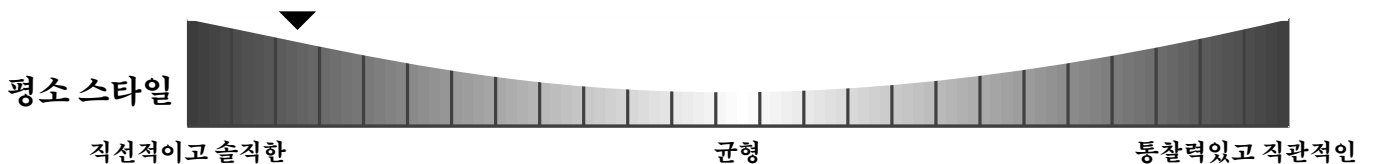
이 부분에서는 대인관계, 만만치 않은 업무, 조직화, 의사결정 등 일상 생활에서 접하는 일들에 대처하는 방법을 알려줍니다. 다음의 정보는 앞서 나온 11가지 요소들이 이 모든 관계 영역에서 어떻게 작용하는지 폭넓게 이해할 수 있는 통찰력을 제공합니다.

자신에게 가장 효과적인 스타일이나 강점을 고려하여 자신의 평소행동을 제대로 이해하게 될 것입니다. 또한, 자신의 욕구가 어떠한가에 따라 이상적인 업무 환경이 어떻게 달라지는지 그리고, 그러한 욕구가 충족되지 않을 때 어떤 반응을 보일 수 있는지 파악할 수 있는데 이 부분은 아주 중요합니다.

Birkman Method[®] 강점 및 욕구 보고서는 개인 프로필과 다음 각 항목에 대처하는 가장 효과적인 방식에 대한 지침을 제공합니다.

- 개인이나 집단(그리고 감정)에 관한 것
- 일정이나 시스템, 절차, 세부사항 등을 다루는 것
- 갈등과 권한 문제, 개인의 독립성에 관한 해결책
- 의사결정, 행동 성향, 끈기
- 위험관리, 인센티브, 안전
- 작업장 강도, 개인 삶의 몰입

이 부분을 포함한 강점 및 욕구 보고서의 다른 부분들은 설명과 그래프(색이 칠해진 세 개의 막대로 표시)로 구성되어 있습니다. 이는 평소행동, 이상적인 환경에서 필요한 것 그리고 되도록 피해야 할 행동들에 대한 정보를 제공합니다. 평소행동을 나타내는 첫째 그래프가 아래에 예시되어 있습니다.



각 그래프는 막대 끝으로 갈수록 특정한 행동의 강도가 증가하는 것을 나타냅니다. 막대에서 열게 칠해진 중간 범위는 강도가 약하고 쉽게 인식되지 않는 행동을 나타냅니다. 화살표는 이 스펙트럼에서 당신의 점수를 나타냅니다.

BX6396

존중(Esteem): 이슈 vs 사람



이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

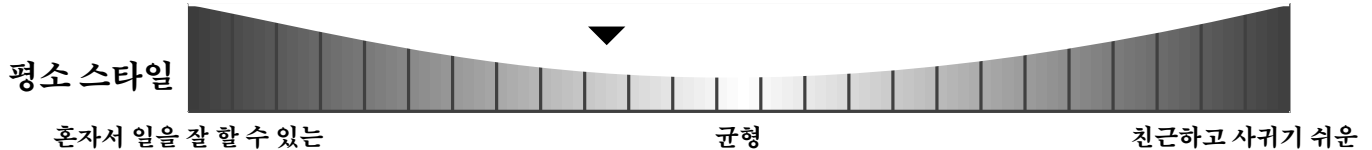
JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

개인적인 강점과 욕구

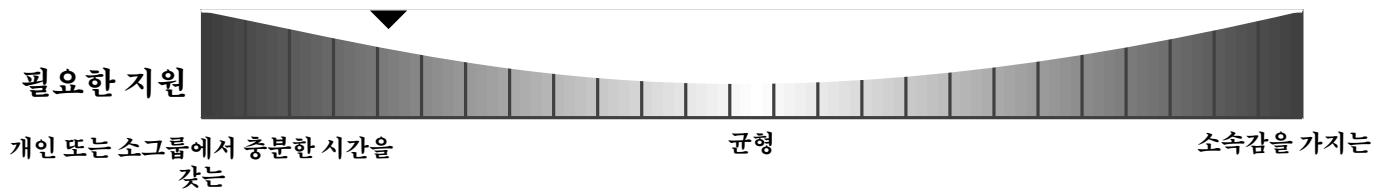
수용(Acceptance): 개인 vs 집단



집단 역학의 중요성을 인식함과 동시에 집단의 압력으로부터 독립적으로 사고하고 추론하는 능력은 당신이 가진 중요한 강점 중 하나입니다. 당신은 상황에 따라 독립적이거나 깊이 관여할 수 있는 능력이 있습니다.

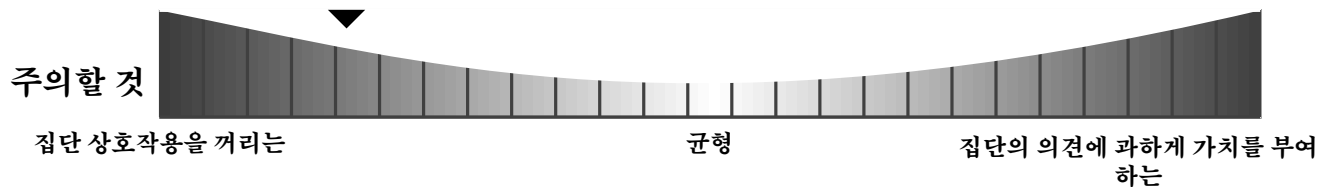
강점

- 그룹활동과 개인활동 간의 균형
- 혼자 잘 지내는
- 다른 사람과 잘 지내는



욕구: 당신이 집단 환경에서 정말 편안함을 느끼려면, 지속적인 사회적 압력에서 벗어나 혼자 있는 시간을 충분히 갖는 것이 중요합니다. 당신이 집단의 대의와 일체감을 느낄 때 집단에 참여하는 것이 가장 쉽습니다.

스트레스 원인: 이런 일체감이 없거나 또는 집단의 노력에 참여해야 한다는 압력이 지속되고 강해질 때, 당신은 이를 참지 못하고, 심지어 집단에서 시간을 보내는 것이 낭비라고 느낄 수도 있습니다.



욕구가 충족되지 않았을 때 나타날 수 있는 스트레스 반응:

- 위축되는
- 참지 못하는
- 집단을 무시하는 경향

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

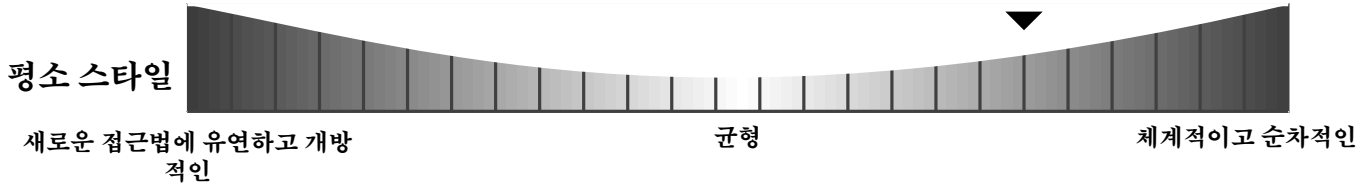
JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

개인적인 강점과 욕구

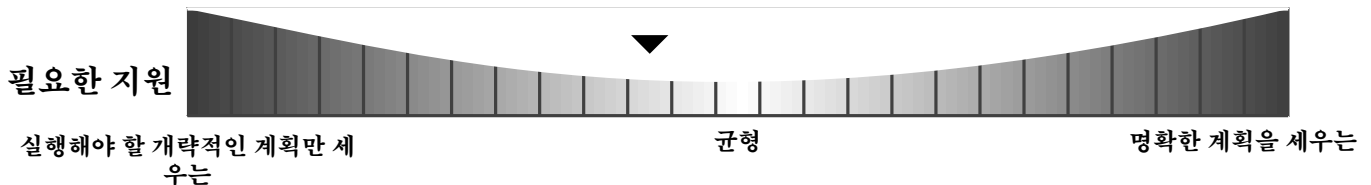
체계(Structure) : 융통성 vs 구조화



방법과 절차에 주의를 집중하면서, 당신은 그동안 시행되고 검증된 정책들에 큰 가치를 둡니다. 당신은 일반적으로 신중하고 철저한 세부사항에 주의를 기울이는 것이 중요하다는 것을 인식하고 있습니다.

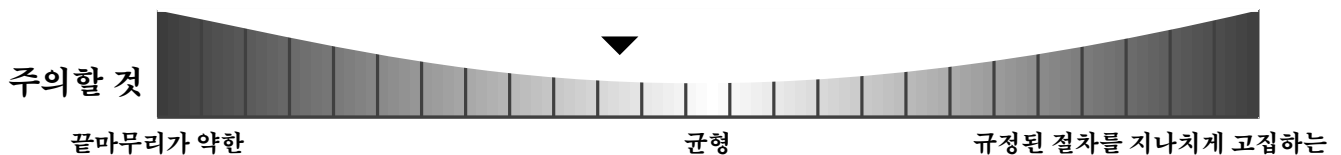
강점

- 체계적인
- 세부 지향적인
- 절차를 중시하는



욕구: 당신의 활동에는 익숙하고 예측가능한 상황과 자기주도성을 표현할 수 있는 기회가 서로 균형있게 포함되어야 합니다. 어떤 경우라도 당신이 통제감을 유지하는 것이 중요합니다.

스트레스 원인: 당신의 행동 계획을 수정하라고 강요받을 때, 당신은 다른 사람들보다 더 많은 스트레스를 받을 수 있습니다. 또한, 세부사항에 너무 많이 주의를 기울이면 광범위한 목표들을 놓칠 수 있습니다.



욕구가 충족되지 않았을 때 나타날 수 있는 스트레스 반응:

- 시스템을 경시하는
- 지나치게 통제하는

Birkman Preview Report

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

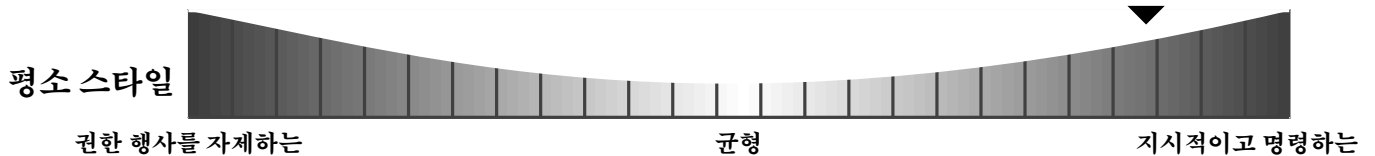
JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

개인적인 강점과 욕구

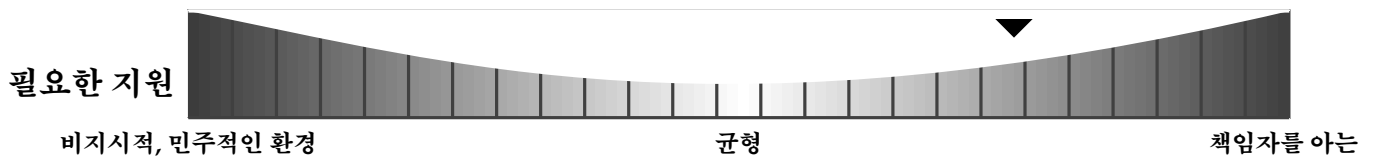
권위(Authority) : 제안적 vs 지시적



구두로든 공식 절차와 통제의 형식으로든 당신은 기존 권위에 대해 건강한 존중을 보입니다. 당신은 책임을 맡고 지시를 내리며, 미리 짜여진 계획대로 잘 실행되고 있는지 감독하는 일을 비교적 쉽게 합니다.

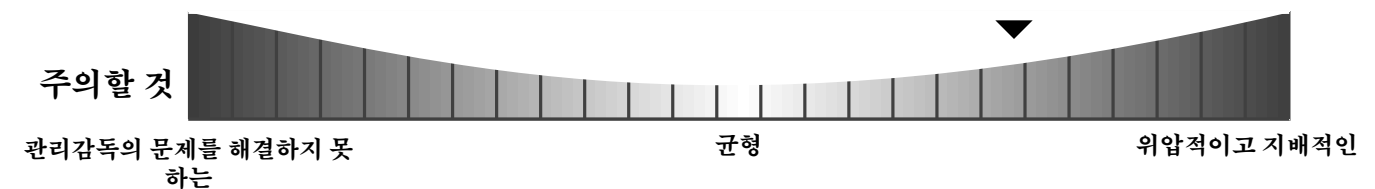
강점

- 자기주장이 강한
- 영향력과 탁월함을 추구한다
- 권한 행사를 즐긴다



욕구: 당신은 사람들에게 그들이 기대한 것이 무엇인지에 관해 개인적이고 명확한 지시를 받을 필요가 있습니다. 당신은 타고난 권위적인 인물로 보이는 사람들을 존경하고, 그들이 권한의 경계를 엄격하게 시행하기를 기대합니다.

스트레스 원인: 권위있는 직위에 있는 사람들이 강한 모습을 보이는 것에 어려움을 가지는 것처럼 보이면 쉽게 그들에 대한 존경심을 잃을 수 있습니다. 이런 상황에서는 당신의 사기와 열정은 위축됩니다.



욕구가 충족되지 않았을 때 나타날 수 있는 스트레스 반응:

- 도발적인 발언
- 지나치게 주장적인
- 으스스대거나 거만해지는

Birkman Preview Report

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

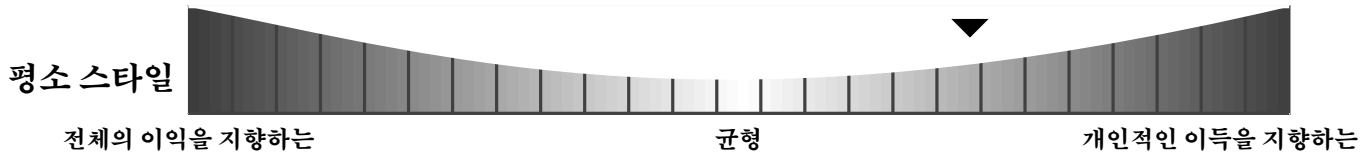
JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

개인적인 강점과 욕구

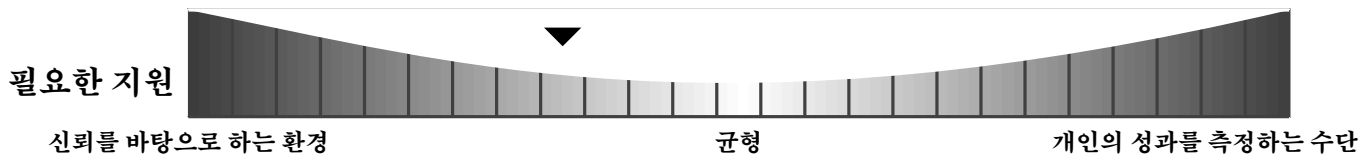
이익(Advantage): 이상주의 vs 현실주의



자신을 경쟁적으로 보는 자아상은 판촉 활동에서 결정적인 이점을 가집니다. 다른 사람들에 대한 당신의 기대는 현실적이기 때문에, 당신의 개인적인 이익을 보호하고 향상시키기 위해 당신의 창의성을 경쟁에서 이기는 예술로 활용할 수 있습니다.

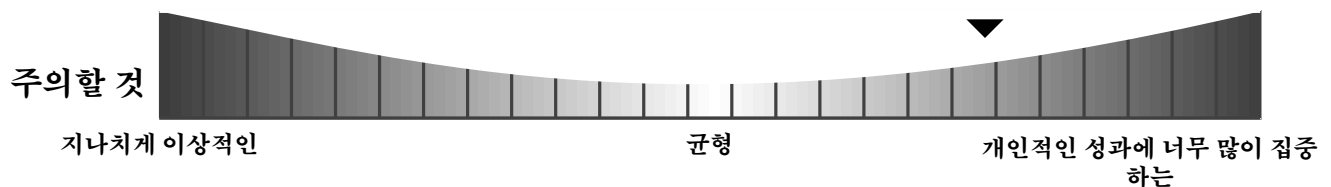
강점

- 경쟁을 좋아하는
- 기회주의적인
- 지략있는



욕구: 개인적인 인센티브를 바탕으로 당신을 대할 필요가 있는 반면, 이것은 다른 사람들을 돕기 위한 기회와 균형을 이루어야 합니다. 페어플레이의 요소를 강조하지만, 여전히 당신에게 잊점을 제공하는 환경이 필요합니다.

스트레스 원인: 다른 사람들이 '평균' 수준의 경쟁심을 가지기를 기대하기 때문에, 그들이 너무 자기 이익만을 도모하거나 지나치게 이상적이고 비현실적인 모습을 보이면 놀랄 수 있습니다. 어느 쪽이든 당신은 불신하고 의심하는 반응을 보일 것입니다.



욕구가 충족되지 않았을 때 나타날 수 있는 스트레스 반응:

- 비현실적인
- 기회주의적이 되는

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

개인적인 강점과 욕구

활동(Activity) : 정신적에너지 vs 신체적에너지

평소 스타일

행동하기 전에 생각하는 것을 좋아
하는

균형

성과를 얻기 위해 바로 행동을 취
하는

당신의 높은 에너지 수준은, 활발하고 설득력 있는 논리적 사고, 그리고 당신이 하는 모든 일에 강력하고 열정적으로 접근하는, 훌륭한 장점을 제공합니다. 규칙적으로 몸을 움직여 열심히 활동하는 것이 당신에게는 쉽습니다.

강점

- 열정적인
- 에너지가 넘치는
- 강압적인

필요한 지원

과도한 일정을 개인적으로 통제
하는

균형

일정이 바쁜

욕구: 하지만 당신의 에너지 사용을 통제하는 것을 선호합니다. 당신에게 힘든 일정을 부과하지도 않고, 개인 행동을 배제한 채 생각과 숙고를 강조하지도 않는 환경이 가장 좋습니다.

스트레스 원인: 육체적이든 정신적이든 당신의 에너지를 외부에서 요구하면 당신은 힘들어지는 경향이 있습니다. 계획과 행동 사이에 균형을 이루 수 있는 기회를 얻지 못하면 당신의 타고난 높은 에너지 수준은 예기치 않은 피로감을 가져올 수 있습니다.

주의할 것

일을 뒤로 미루는

균형

필요할 때 위임하지 못하는

욕구가 충족되지 않았을 때 나타날 수 있는 스트레스 반응:

- 초조한
- 피로함을 느끼는

Birkman Preview Report

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

개인적인 강점과 욕구

도전(Challenge): 성공지향 vs 성취지향

평소 스타일

자신감이 있는, 성공에 집중하
는

균형

자신과 타인에 대한 기대가 높은

대부분의 사람들보다 훨씬 더 많이, 당신은 자신의 강점보다 약점에 집중하는 경향이 있습니다. 그 결과 성과를 올렸을 때는 큰 자부심을 갖게 되고, 그리고 어렵거나 까다로운 과제와 목표에 잘 대응하게 됩니다.

강점

- 충동적인
- 의지가 강한
- 기대가 높은

필요한 지원

성공 지향적인 환경

균형

개인적인 도전

욕구: 당신의 개인적인 수용에 많은 조건을 두는 경향이 있어서, 당신의 가치를 정립하는 것은 대체로 성취의 문제와 관련이 있습니다. 개인적으로 도전적인 상황이 당신의 강점을 증진시킵니다.

스트레스 원인: 당신은 실패에 대해 너무 자책하는 경향이 있습니다. 이따금 다시 새로워진 당신의 개인적인 노력이 당신이 애초에 만들지 않았을지도 모르는 문제들을 해결할 것이라고 생각하는 경향이 있습니다.

주의할 것

실책에 대한 책임을 부정하는

균형

자신과 타인에 대해 과잉으로 기대하는

욕구가 충족되지 않았을 때 나타날 수 있는 스트레스 반응:

- 너무 자기 비판적이 되는
- 정서적 긴장이 강한
- 열등감

BX6396

20 / 30

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

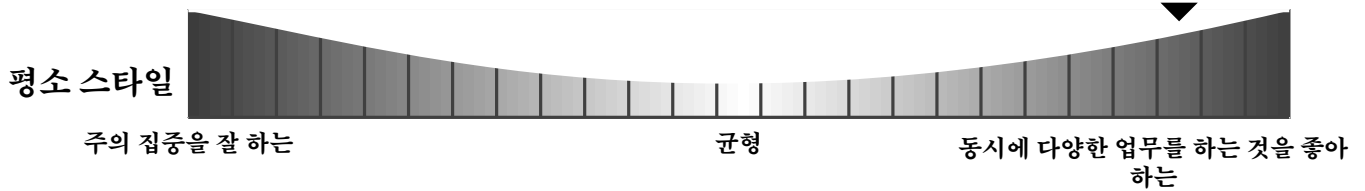
JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

개인적인 강점과 욕구

변화(Change): 집중 vs 다양



당신은 항상 새로운 일을 시작할 기회를 노리고 있기 때문에, 새로움과 모험은 당신을 자극합니다. 당신은 변화에 적응하는 것이 쉽다고 느끼고, 지루함을 달래기 위해 이따금 변화에 영향을 미치기도 할 것입니다.

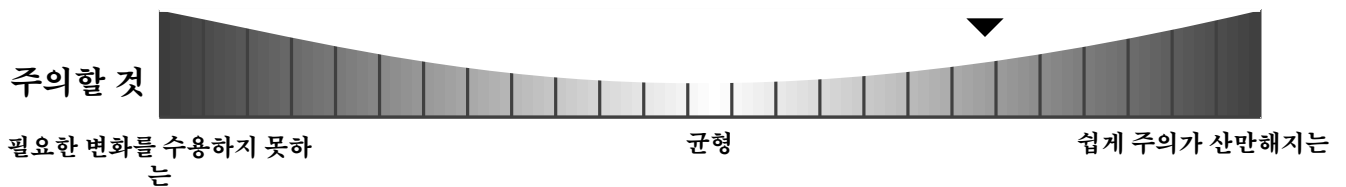
강점

- 차분하게 변화하는
- 민감하게 반응하며 주의를 기울이는
- 적응력이 있는



욕구: 그러나 당신의 강점으로부터 최대 이익을 얻어내기 위해서는 당신에게 선택의 자유가 허용되는 환경이어야만 합니다. 개인의 자기주도성을 복돋아줌으로써 틀에 박힌 일을 스스로 결정할 수 있는 환경이 주어질 때 당신은 최고가 됩니다.

스트레스 원인: 예기치 않게 맞닥뜨린 변화들로 인해 당신은 역반응을 보일 수 있습니다. 당신의 강점을 특징짓는 유연성이 이러한 조건에서는 불리한 점이 될 수도 있습니다.



욕구가 충족되지 않았을 때 나타날 수 있는 스트레스 반응:

- 불안을 통제하는 것이 어려운
- 집중하는데 문제가 있는
- 갑작스러운 변화에 저항하는

Birkman Preview Report

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

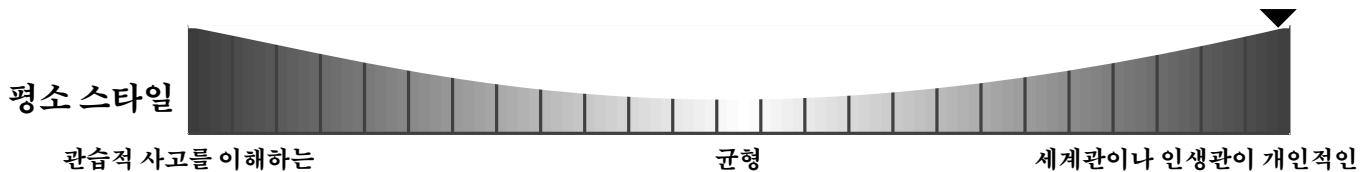
JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

개인적인 강점과 욕구

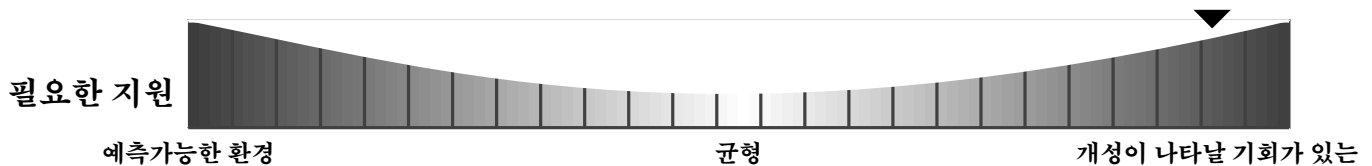
자유(Freedom): 관습적 vs 독립적



당신은 보다 독립적인 전망으로 특징지워지는, 자신의 개성을 강하게 의식하고 있습니다. 자발성과 자기 표현을 허용하는 상황에서 편안함을 느끼고, 당신의 사고와 행동을 정당화하기 위해 다른 사람의 승인을 받을 필요가 없습니다.

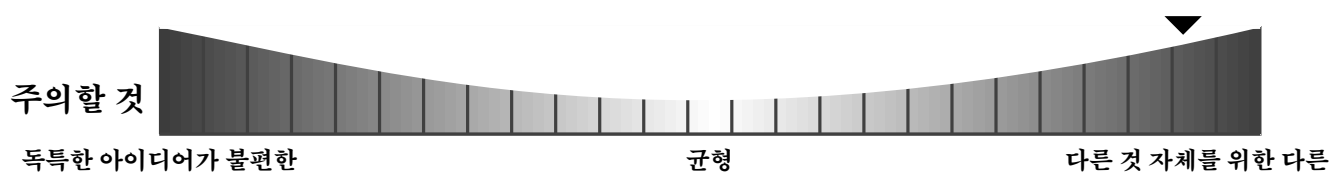
강점

- 자유에 대한 내적 감각을 지닌
- 개인주의적인
- 자발적인



욕구: 대부분의 사람들이 당신의 독립적인 태도를 가지고 있다고 생각하는 것은, 당신의 개인적 자유를 지지하고 격려한다고 느낄 수 있는 평균 이상의 욕구가 있음을 의미합니다.

스트레스 원인: 당신은 관습과 전례에 불필요하게 얽매이지 않기 때문에, 관습과 전례를 강조하는 상황에 쉽게 과민 반응을 할 수 있으며, 그 결과 개인주의를 위한 개인주의자가 되고, 다른 사람들의 생각과 감정을 잘못 판단합니다.



욕구가 충족되지 않았을 때 나타날 수 있는 스트레스 반응:

- 예측불가능한 행동
- 독립성을 지나치게 강조하는
- 지나치게 준비하는

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

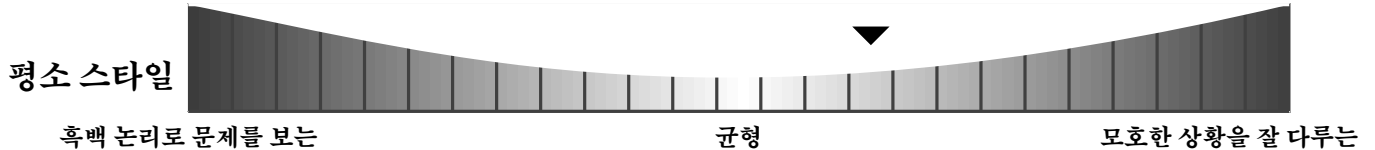
JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman International, Inc.

개인적인 강점과 욕구

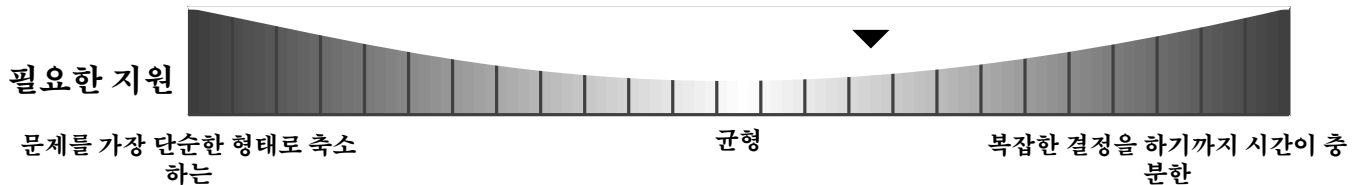
사고(Thought): 단호한 결정 vs 철저한 검토



당신은 한쪽 눈은 미래에, 다른 한쪽 눈은 현재에 두고, 온건하지만 효과적인 방식으로 결정을 내리는 경향이 있습니다. 당신은 결코 충동적이지 않지만 결정을 하기 전에 모든 자료를 가져야 할 필요가 없다는 것도 인식하고 있습니다.

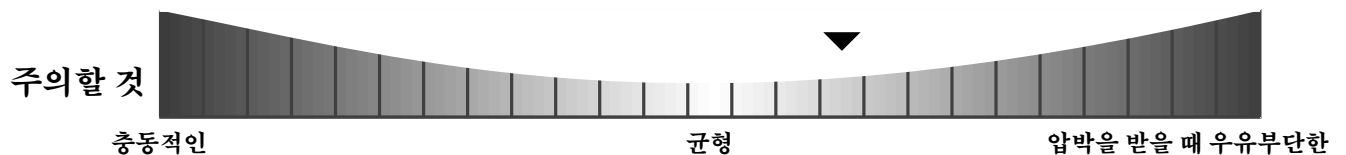
강점

- 신중하게 결정하는
- 미래를 고려하며 즉각적으로 결정하는



욕구: 당신의 온건한 의사결정 스타일은 빠른 판단과 결정을 요구하는 상황과 고려해야 할 충분한 정보가 제공된다는 전제하에서, 훨씬 더 복잡한 문제들을 다루는 것에 편안함을 느낄 수 있다는 것을 암시합니다.

스트레스 원인: 신속하고 과단성 있는 행동을 요구하는 긴장된 업무 상황에서, 당신은 모든 가능성과 결과를 보고 싶어 하기 때문에 불안정감이 생기고 지나치게 조심하게 됩니다. 다른 한편으로는, 다른 사람의 결정을 기다리지 못하고 조바심을 낼 수 있습니다.



욕구가 충족되지 않았을 때 나타날 수 있는 스트레스 반응:

- 행동을 미루는
- 너무 조심스러워 하는

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

커리어 관리 보고서

커리어 관리 보고서는 자신의 특성, 자신의 동기나 관심을 유발하는 일의 종류와 자신에게 적합한 직업을 선택하는 데 도움이 됩니다.

커리어 관리 보고서는 아래와 같이 세 부분으로 구성됩니다:

- **조직지향점**은, 자신에게 적합한 최상의 근무 환경을 결정하도록 도와줍니다.
- **직업군/직업명**은, 성공을 위한 최대한의 가능성을 제시합니다.
- **커리어 서머리**는, 업무에 적용할 수 있는 자신의 강점 리스트입니다.

조직지향점 (Organizational Focus)

조직지향점은 자신이 가장 동기유발이 되고 편안함을 느끼는 일반적인 근무 환경을 말합니다. 이는 당신이 이와 같은 근무 환경에서 일하는 사람들과 어느 정도 유사성이 있는지 측정하여 산출되었습니다.

직업군/직업명 (Job Families/Job Titles)

직업군/직업명은 자신이 18개의 직업군(그리고, 많은 수의 개개의 직업)에 종사하는 사람들과 어느 정도 유사한 지를 말해 줍니다. 자신에게 적합한 직업명은 대부분 온라인으로 미국 노동부의 직업 전망 핸드북에 링크되어 있어 급여 수준, 근무 조건 및 직업 전망 등을 검색할 수 있습니다. 미국의 자료가 유용하지 못할 수 있으므로 직업군만 명기된 리포트를 옵션 사항으로 선택할 수 있습니다.

커리어서머리 (CAREER SUMMARY)

커리어서머리는 현재 하고 있는 일에 적용할 수 있는 자신의 강점을 개괄적으로 보여줍니다. 이 강점은 조직지향점과 직업군/직업명 결과에서 산출되었습니다.

자신의 경험, 교육, 선호도 등 다양한 요소를 고려하여 진로를 결정해야 합니다. 커리어 관리 보고서는 많은 부분에서 유용한 정보를 제공할 것입니다.

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

조직지향점(ORGANIZATIONAL FOCUS)

조직지향점(Org)은 자신에게 가장 적합한(잠재적 가능성이 높은)근무 환경과 개인의 업무방식을 보여줍니다. 조직지향점 결과는 각 개인이 네 가지 다른 근무환경에서 일하는 사람들과 얼마나 유사성이 있는가를 확인하여 산출됩니다.

조직지향점:JOHN Q. PUBLIC

해당 직군 내 다른 이들과 유사성	강도	강도
노란색- 관리/회계		
빨간색- 운영/기술		
파란색- 기획/전략		
초록색- 영업/마케팅		

조직지향점 세부 내용 (색깔별 표시)

빨간색- 운영/기술

- * 주로 전술에 초점을 두며, 실용적이고 실제적인 접근을 강조하는 근무 환경.
- * 실행을 강력히 강조하고 결과물에 중점을 두어 업무 수행.

초록색- 영업/마케팅

- * 판매, 판촉, 타인을 지도하고 동기 유발하는 것을 중요시하는 근무환경.
- * 사람들에게 영향을 주는 의사소통을 바탕으로 업무 수행.

노란색- 관리/회계

- * 표준, 일관성, 질적 완성도를 강조하는 근무 환경.
- * 효율적인 절차와 정책에 기초하여 업무 수행.

파란색- 기획/전략

- * 기획, 혁신 및 창조를 강조하는 근무환경.
- * 주로 전략에 강한 초점을 두는, 아이디어를 중심으로 업무 수행.

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

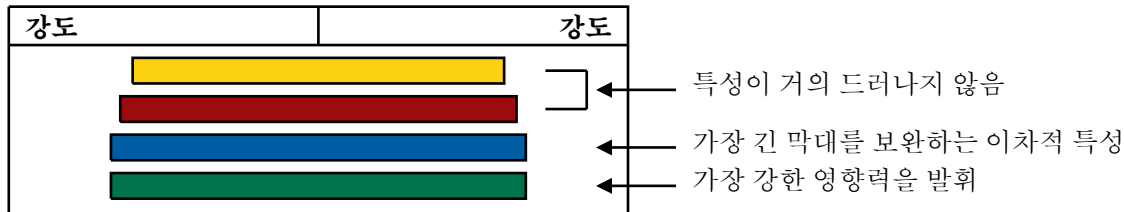
JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman International, Inc.

조직지향점은 개인의 강점을 드러내는 영역과 보완이 필요한 색상까지 모두 네 가지의 색깔이 제시됩니다. 개인의 특성을 나타내는 색깔과 막대의 길이는 사람에 따라 다양하게 나타납니다. 따라서 막대 길이가 모두 길거나 모두 짧을 수도 있고 여러 가지 길이가 섞여 있을 수도 있습니다.

네 막대 가운데 맨 아래 막대가 항상 가장 깁니다. 막대가 길수록 그 막대 색깔이 나타내는 근무 환경에 자신이 잘 적응할 수 있는 잠재적 가능성이 높다는 것을 나타냅니다.



두 번째로 긴 막대의 색깔은 자신을 보완해주는 영역을 나타냅니다. 이 색깔은 맨 아래의 색깔보다는 덜 중요해도 자신에게 적합한(잠재적 가능성이 높은) 근무 환경에 대한 추가 정보를 제공합니다.

나머지 두 막대는 자신이 매력을 덜 느끼며, 개인적 노력이 더 필요한(잠재적 가능성이 낮은) 근무 환경을 나타냅니다.

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman International, Inc.

직업군/직업명

이 직업군에 있는 사람들과의 유사성	◀ 유사도 낮음	유사도 높음 ▶	각 직업군 내에서 자신에게 가장 적합한 직업명
---------------------	----------	----------	---------------------------

건설 및 추출



건축이나 다른 용도로 사용하기 위해 자연 환경에서 원료를 채취하는 일이나 구조물 건설과 관련된 현장 작업에 관련된 일입니다. 이러한 업무에는 벽돌 쌓기, 목공, 석공, 지붕 공사, 배관, 건축법에 따른 구조물의 무결성 검사, 광물 채취, 시추, 전문 공구와 장비를 사용하여 공사 부산물 폐기가 포함됩니다.

산업전공, 내선전공, 외선전공
건축 목공
건설 및 광업관련 관리자

관리



조직 내에서 상위 레벨의 활동을 계획, 지시, 조정하는 일입니다. 이러한 업무에는 인사 관리, 예산 작성, 전략 수립 및 실행, 조직의 정책 수립, 회사 운영 감독이 포함됩니다. 다양한 업종과 분야(엔지니어링, 영업, 인사, 의료 등)에서 이러한 관리 업무의 성격은 본질적으로 비슷합니다.

경영지원 관리자/행정 및 경영지원 관련 서비스 관리자
광고 및 홍보 전문가
부동산, 조사, 인력알선 및 그외 전문 서비스 관리자
음식서비스관련 관리자
보건의료관련 관리자

사회복지



개인, 집단 또는 지역 사회의 사회적, 심리적 문제를 상담, 해결 및 지원하는 일입니다. 이러한 업무에는 개인이 정신적, 정서적 안정을 최대화하고, 증독을 극복하고, 건강한 생활 방식을 영위하도록 돕는 일 뿐만 아니라 정신적, 도덕적 또는 직업적으로 이끌어주는 일도 포함됩니다.

기타 사회복지관련 종사원
임상심리사 및 기타 치료사
기타 종교관련 종사자

설치, 유지 보수 및 수리



다양한 기계류, 시스템, 차량 및 다른 수리 가능한 기기의 설치, 유지보수, 수리와 관련된 현장 작업에 관련된 일입니다. 이러한 업무에는 엔진, 텔레커뮤니케이션이나 보안 시스템, 난방 장치, 진공청소기나 에어컨, 전자제품의 진단, 조립, 수리, 정밀 검사가 포함됩니다.

기타 운송장비 정비원
건설 및 광업 기계 설치 및 정비원

생산



전문 공구나 기기를 사용하여 다양한 제품(식품, 목재, 전기 기기, 직물, 금속, 플라스틱, 석재, 연료 등)을 생산, 개발하거나 제조하는 일입니다. 이러한 업무에는 제과, 책 제본, 가구의 절단, 모양 완성, 조립, 전자제품 조립, 용융 유리의 모양 완성, 보석 세공, 금속 부품 용접 및 다른 특정한 생산 작업이 포함됩니다.

가스·에너지 기술자 및 연구원/재활용처리 및 소각로 조작원
제품 생산관련 관리자
생산 및 기계조작원의 감독자

엔지니어링 및 건축



화학, 물리학 및 다른 과학의 원리와 기술을 물리적 시스템과 프로세스의 계획, 설계 및 관리에 적용하는 일입니다. 이러한 업무에는 도구, 기계, 전기 기기, 건물/구조물 또는 다른 물리적 실체의 창안, 시험, 개발 및 유지보수가 포함됩니다.

엔지니어링 관리자
석유 및 천연가스제조 관련 제어장치 조작원
컴퓨터 하드웨어 기술자 및 연구원
기계공학 기술자 및 연구원
전기공학 기술자 및 연구원

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

직업군/직업명

이 직업군에 있는 사람들과의 유사성	◀ 유사도 낮음	유사도 높음 ▶	각 직업군 내에서 자신에게 가장 적합한 직업명
---------------------	----------	----------	---------------------------

의료 전문가

환자의 신체적, 정신적 건강을 최상으로 유지시켜주기 위해 의료 및 치료를 제공하는 일입니다. 이러한 업무에는 환자의 건강 평가, 질환 진단, 수술 집행, 약 처방, 예방 전략 실행, 실험실 진단 실시/검토, 의료 보조 직원에 대한 관리가 포함됩니다. 이러한 직업의 대부분은 이 분야의 학위가 필요합니다.

보건의료관련 관리자
 일반의사
 임상병리사, 물리 및 작업치료사

영업 및 판매

다양한 업종에 종사하는 광범위한 고객들에게 상품 또는 서비스를 판매하는 일입니다. 이러한 업무에는 소매 상품, 전기 기구, 가구, 자동차 부품, 의료 서비스, 보험, 부동산, 재정 서비스나 상담 서비스, 증권 및 선물 상품, 그 밖의 제품과 서비스를 판매하는 것이 포함됩니다.

소매 판매 직원의 감독자
 마케팅 관리자
 비소매 판매 직원의 감독자

예술, 디자인, 스포츠, 미디어 및 엔터테인먼트

오락, 정보 또는 교육을 제공하기 위해 다양한 미디어를 통해서 아이디어를 창출 및 표현하거나 재능을 표출하는 일입니다. 이러한 업무에는 연기, 춤, 노래, 그래픽 디자인, 미디어 기기 조작, 텍스트 번역, 문학 작품 저술, 영화 또는 연극 제작/감독, 강연, 라디오 방송, 스포츠 경기 출전, 뉴스 보도 그리고 미디어 분야에서 이루어지는 그밖의 특정한 일들이 포함됩니다.

광고 및 홍보 전문가
 홍보 전문가
 시각디자이너

법률

소송, 중재, 전사, 조사, 협상을 전문으로 하여 법률과 관련된 문제를 조사하고, 소송을 제기하고, 문서를 작성하는 일입니다. 이러한 업무에는 소송에서 의뢰인을 대리하고, 법률을 검토하고, 합의서를 작성하고, 계약서 초안을 작성하고, 사건을 조사하고, 심리를 조사하는 것이 포함됩니다.

법률관련 사무원
 변호사(승소 또는 패소)
 회사 고문 변호사(합의 유도)

비즈니스 및 재무·재정

문서화, 행동 방침 권고, 사업 규정 준수 확인을 위한 사업/재무 정보의 분석 및 평가하는 일입니다. 이러한 업무에는 재무보고서 작성, 투자 전략 수립, 전반적인 사업 동향 분석, 위험/책임 평가, 조직체의 운영 능률화가 포함됩니다.

경영지원 관리자/행정 및 경영지원 관련 서비스 관리자
 인사 및 노사 관련 전문가/경영 및 진단 전문가
 교육관련 관리자
 총무 및 인사관리자
 조세행정 사무원

교육 및 훈련

개인 또는 그룹이 학문적, 사회적 능력이나 그 밖에 발달 능력을 갖추도록 다양한 기법/방법을 사용하여 교육/훈련하는 일입니다. 이러한 업무에는 어린이, 청소년, 성인, 장애인 또는 제도권이나 비제도권에 있는 특정한 대상에게 교육 제공, 교육 자료 및 내용 작성, 필요한 학습 자원 제공이 포함됩니다.

대학교 총장 및 대학총장
 중등학교 교사(특수교육 교사 제외)
 초등학교 교장 및 교감/중·고등학교 교장 및 교감

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

직업군/직업명

이 직업군에 있는 사람들과의 유사성	◀ 유사도 낮음	유사도 높음 ▶	각 직업군 내에서 자신에게 가장 적합한 직업명
---------------------	----------	----------	---------------------------

사무 및 행정지원



조직 내에서 사무 지원을 제공하는 일입니다. 이러한 업무에는 명세서 작성, 계좌 관리, 기록 유지, 외상 수금, 전화 연락, 약속 스케줄 작성, 데이터 입력, 고객 서비스 제공, 재고 주문 및 조사, 금전 거래 처리 및 다른 행정 지원 업무가 포함됩니다.

부동산, 조사, 인력알선 및 그외 전문 서비스 관리자
사무실 및 행정 지원 감독자
고객 상담 및 모니터 요원

보안 및 보호



국가나 지방 법률에 따라 지역사회, 환경, 개인에 대한 최선의 이익을 제공하고 보호하는 일입니다. 이러한 업무에는 범죄 사건 수사, 교통 및 군중 통제, 소방, 범법자에 대한 위반 카드 발부/체포, 화물 또는 수화물 검사, 긴급 상황에 대한 대응, 지정된 구역 순찰, 시설 보호와 그밖의 보안 조치 제공 등이 포함됩니다.

정부행정 관리자/법률 • 경찰 • 소방 및 교도 관리자
경찰관
청원경찰/기타 경호 및 보안관련 종사자

조리 및 외식서비스



음식점/외식업체와 같은 곳에서 음식을 준비하고 요리하거나 고객을 서빙하는 일입니다. 이러한 업무에는 음식의 품질 점검, 음료/재료 혼합, 접시 닦기, 주문 받기, 메뉴 작성과 그밖에 음식/서빙과 관련된 직무가 포함됩니다.

음식서비스관련 관리자
음식 준비 및 서빙 관리 매니저
주방장 및 조리사(한식/중식/양식/일식)

컴퓨터 및 수리과학



데이터베이스, 소프트웨어, 하드웨어, 네트워크, 그리고 다른 정보/로직 시스템의 설계, 개발 및 유지보수를 하는 일입니다. 이러한 업무에는 데이터의 수집/체계화, 컴퓨터 프로그래밍, 기술 지원 제공, 웹 디자인, 통신 시스템 구성 및 다른 데이터 처리 관련 직능들이 포함됩니다.

정보통신 관련 관리자
데이터 저장 및 추출 분석가
통계관련 사무원

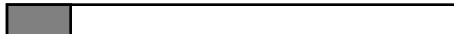
생명과학, 자연과학, 사회과학



과학 지식과 전문 기술을 특정한 생명과학, 자연과학, 사회과학 분야에 적용하는 일입니다. 이러한 업무에는 정량적, 정성적 데이터의 연구 및 수집/분석, 실험적 연구 실시, 원리와 이론을 산업과 다른 분야(정신건강, 농업, 화학, 기상학, 동물과 식물의 생장, 인간 행동 및 문화 등)에 적용하는 방법을 고안하는 것이 포함됩니다.

생명과학 시험원
생명 및 자연 과학 연구 관리자
미생물학자

운전 및 운송



수송 수단 또는 재료를 운반하는 기계류(항공기, 자동차, 선박, 공사용 크레인, 기관차, 트랙터 등)의 조종, 운전, 조작 또는 운행하는 일입니다. 이러한 업무에는 상업용 항공기의 조종, 항공 교통 관제, 공영버스 또는 통학버스, 택시, 트럭, 구급차 운전, 모터 구동 선박 운행, 화물 검사, 열차 운전, 지게차 조작, 그리고 다른 수송 및 재료 운반이 포함됩니다.

관제사
항공기 조종사/ 선장 • 항해사 및 도선사
하역 및 적재 단순 종사원의 감독자

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN Q. PUBLIC

Birkman International, Inc.

BX6396

커리어서머리 (CAREER SUMMARY)

조직지향점 특징 (Your Organizational Focus Characteristics)

노란색- 관리/회계

- * 세밀하게 정의된 업무 시스템과 절차에 따른 일반화된 체계
- * 결과와 성과를 직접 측정
- * 업무 목표에 일관된 접근법을 쓸 수 있게 해주는 예측 가능하고 안정적인 업무 환경

빨간색- 운영/기술

- * 가시적 결과와 운영 절차를 강조
- * 업무의 목표와 기대치가 분명히 이해되는 직접적인 지시와 관리
- * 긴급한 일과 실행은 프로젝트 범위 내에서 강조

파란색- 기획/전략

- * 전략과 생산 개념을 만드는 데 중점
- * 사람에 대한 배려와 개인 성장
- * 브레인스토밍과 그 전개를 업무에 포함

초록색- 영업/마케팅

- * 팀이 주도하는 일에 한 일원으로서 참여하는 기회
- * 높은 수준의 에너지와 열정을 장려
- * 관계자들과의 상호 작용이 있는 다양한 업무

직업군/직업명을 기초로 한 직업 강점 (Your Top Job Strengths)

건설 및 추출

산업전공, 내선전공, 외선전공, 건축 목공, 건설 및 광업관련 관리자,

관리

경영지원 관리자/행정 및 경영지원 관련 서비스 관리자, 광고 및 홍보 전문가, 부동산, 조사, 인력알선 및 그외 전문서비스 관리자, 음식서비스관련 관리자, 보건의료관련 관리자

사회복지

기타 사회복지관련 종사원, 임상심리사 및 기타 치료사, 기타 종교관련 종사자,

설치, 유지 보수 및 수리

기타 운송장비 정비원, 건설 및 광업 기계 설치 및 정비원

생산

가스 · 에너지 기술자 및 연구원/재활용처리 및 소각로 조작원, 제품 생산관련 관리자, 생산 및 기계조작원의 감독자