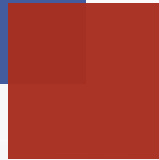


BIRKMAN ON DEMAND

BIRKMAN
ON
DEMAND



이 보고서는 다음 사람에 의해 작성되었습니다.

존퍼블릭

목 차

contents

01

이 사람을 지도하는 방법

02

좋은 성과를 위해 동기부여하는 법

03

강점

04

극복할 점

존퍼블릭

✓ 이 사람을 지도하는 방법

- 솔직하고 단순명료하게 대화하십시오.
- 이 사람에게 지속적인 그룹에서의 상호활동을 강요하지 마십시오.
- 만약 이 사람이 자신의 영역 바깥을 침범하는 유혹을 방지하려면 당신을 타고난 권위적 인물로 보게 하십시오.
- 이 사람에게 구체적인 물질적 보상을 제시하십시오.
- 이 사람에게 충분한 일들이 주어지도록 하십시오.
- 이 사람이 자신만의 개성을 표현할수 있는 기회들을 제공하십시오
- 복잡하거나 어려운 결정에 있어서 이 사람에게 충분한 시간을 주십시오.

✓ 좋은 성과를 위해 동기부여하는 법

- 전문적인 경영관리 업무보다 일반적인 것에 더 긍정적으로 반응할 것입니다.
- 특정 업무영역을 전문적으로 다루도록 하지 않을 때 좀 더 동기부여가 될 가능성이 있습니다.
- 시각적 호소력이 중요한 프로젝트를 할 때 의욕이 생깁니다.
- 구어 또는 청각적인 요소가 동반되는 프로젝트를 좋아합니다.
- 단도직입적이고 진지한 지시와 격려를 선호합니다.
- 혼자 또는 작은 소그룹으로 일하도록 허용해 줄 때 가장 동기부여가 높아집니다.
- 권위 있는 사람이 지도할 때 가장 효과적입니다.
- 자신의 업무성과와 직결된 보상에 의해 상당한 수준으로 동기부여가 됩니다.
- 많은 일거리가 주어질 때 가장 좋은 성과를 올립니다.
- 야심찬 목표와 도전에도 스스로를 부합하여 대응합니다.
- 때로는 좀 특이하게 행동해도 그냥 놔두는 것이 좋습니다.
- 빠른 결정을 내리도록 강요하지 마십시오.

✓ 강점

- 제품과 서비스의 시각적인 매력에 관심이 있으며 예술적 재능을 가지고 있을 것입니다.
- 소리에 좋은 반응을 보이며 음악, 구어, 또는 청각적 요소가 포함된 미디어 등에 관심을 가지고 있습니다.
- 솔직하고 단도직입적입니다. 직장 상사에게 조차도 마음 속에 있는 말을 다 하는 것을 어렵지 않게 느낍니다.
- 그룹의 압력을 견딜 수 있으며, 필요하다면 별로 인기 없는 길도 마다하지 않습니다.
- 사고와 접근 방식이 구조적이고 체계적이며 이러한 경향은 본인이 하는 일에서 나타납니다.
- 권위적 인물로 타고난 면이 있습니다. 리더쉽의 공백이 보일 때 리더로서 부상하여 중책을 맡습니다.
- 경쟁심이 강하며 최고가 되기 위해 최선을 다 할 준비가 되어 있습니다.
- 원기 왕성하며 어떤 일에 대해 생각하는 것보다 그 일을 하며 바쁘게 활동하기를 좋아합니다.
- 스스로와 다른 사람들에게 많은 것을 요구하며 높은 기준을 세우고 적용하는 것을 좋아합니다.
- 다른 사람들의 감정을 잘 파악하고 헤아려주며 이것이 업무의 성과에 긍정적이고 부정적으로 영향을 주는 정도를 인지하고 있습니다.
- 때로는 일상적인 방법으로 해결할 수 없는 일들을 더 특이하고 실험적인 접근 방법을 사용하여 성공적으로 해결하는 것을 보고 싶어합니다.

✓ 극복할 점

- 본인이 어느 정도로 통명스럽거나 무시하는 태도를 보이는지 스스로 자각하지 못할 수도 있습니다.
- 사회적 통념을 무시할 수 있습니다.
- 지배적인 것을 넘어 공격적이 됩니다.
- 단기적인 결과와 어떤 댓가를 지불하고서라도 얻는 승리에 현혹됩니다.
- 바쁜 것 자체를 위해 바쁘게 지내고, 불필요한 일에 관여합니다.
- 확대해석하고, 자신을 탓하며, 무능하게 느끼는 경향이 있습니다.
- 집중하는 것을 어려워하며 너무 쉽게 산만해 집니다.
- 남다르기 위해 색다른 행동을 하는 경향이 있습니다.
- 의사결정을 불필요하게 지체하고 결정을 복잡하게 만듭니다.