

Birkman On Demand

BOD REPORT

Report by. PUBLICJOHN

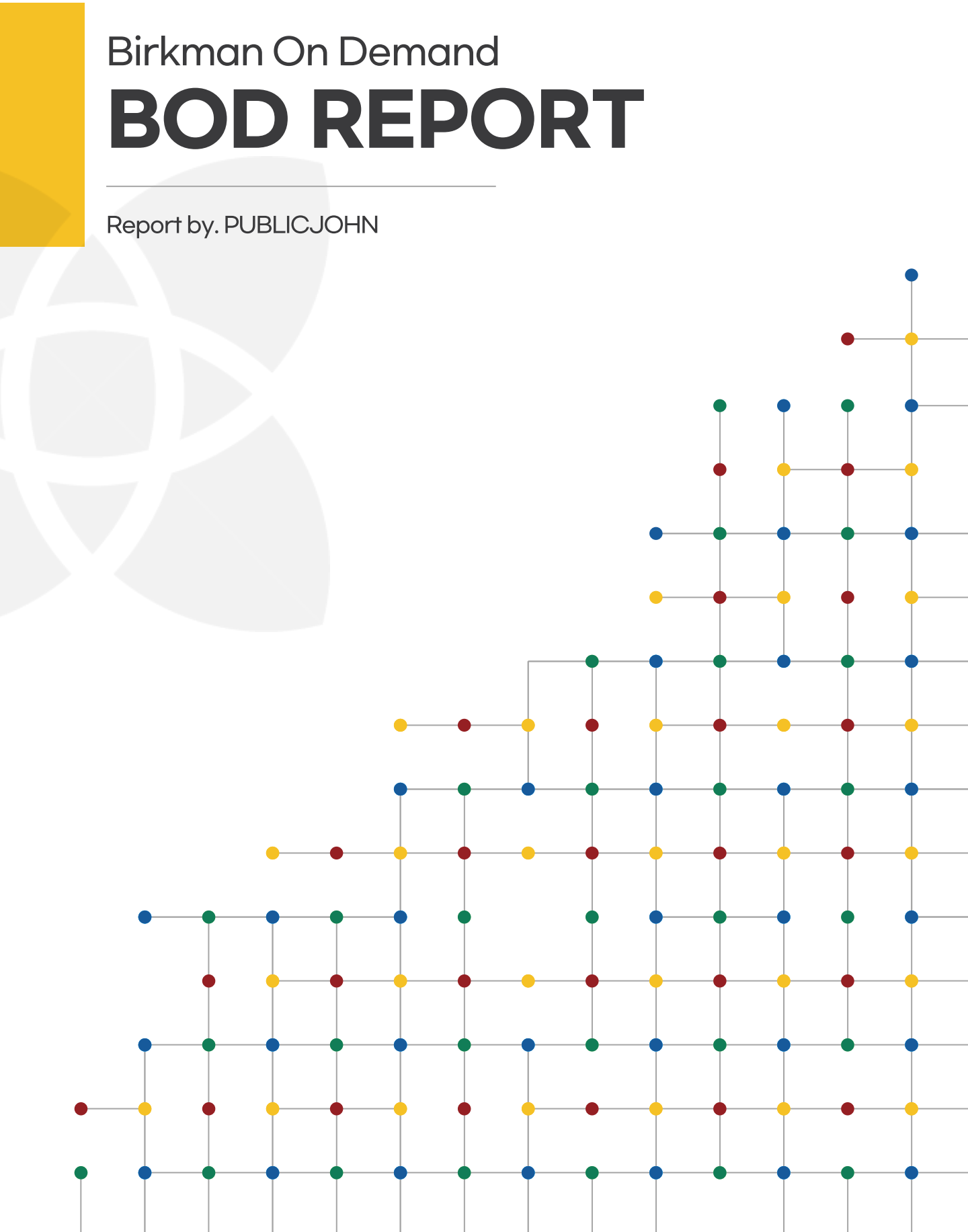


Table of Contents

01 이 사람을 지도하는 방법

02 이 사람과 대화하는 방법

03 강점

04 좋은 성과를 위해 동기부여하는 법

05 회의에서 발생할 수 있는 비효과적인 행동



이 사람을 지도하는 방법

- 솔직하고 단순명료하게 대화하십시오.
- 그룹 단위의 상호 활동을 지속적으로 강요하지 마십시오.
- 이 사람이 도를 넘는 행동을 하려는 유혹을 차단하려면 당신을 타고난 권위자로 인지하게 하십시오.
- 이 사람에게 구체적인 물질적 보상을 제시하십시오.
- 이 사람에게 충분한 일들을 주십시오.
- 도전이 될 만한 일을 제공하되, 실패할 때 이 사람이 스스로를 탓하는 경향이 있다는 것을 인지하고 계십시오.
- 이 사람이 자신만의 개성을 표현할수 있는 기회들을 제공하십시오
- 복잡하거나 어려운 결정에 있어서 이 사람에게 충분한 시간을 주십시오.



이 사람과 대화하는 방법

- 본론으로 바로 들어갑니다. 이 사람의 감정이 상하는 것에 대해 너무 걱정하지 않아도 됩니다.
- 사안이 중요하다면, 따로 불러 개인적으로 이야기 합니다.
- 적극적인 토론을 즐기는 것으로 보이는 한 이 사람에게 공개적으로 반대하는 것을 주저할 필요는 없습니다.
- 재무적 요소가 포함된 것을 논의하고 있다면, 이 사람에게 특별히 개인적으로 득이 될 부분을 자유롭게 강조합니다.
- 적극적으로 대화에 참여하는 것으로 보이는 한 그 문제에 대해서 계속 이야기 합니다.
- 토론되고 있는 문제를 둘러싼 어려움을 축소하지 말아야 하며, 이 사람을 치켜 세우지 않는 것이 좋습니다. 만일 그 프로젝트가 상당히 어려운 일인 경우 그렇다고 사실대로 말합니다.
- 이 사람의 주의를 끌어들이려면 새로운 사고를 하도록 격려해줍니다.
- 첫 만남에서 어떤 결론을 내리도록 압박하지 않습니다. 어느 정도 일이 정리가 되어가면 후속 대화를 준비합니다.



강점

- 제품과 서비스의 시각적인 매력에 관심이 있으며 예술적 재능을 가지고 있을 것입니다.
- 소리에 잘 반응하며 음악, 낭독, 또는 청각적 요소가 포함된 미디어 등에 관심이 있습니다.
- 솔직하고 단도직입적입니다. 직장 상사에게조차도 마음 속에 있는 말을 다 하는 것을 어렵지 않게 느낍니다.
- 그룹의 압력을 견딜수 있으며, 필요하다면 별로 인기 없는 길도 마다하지 않습니다.
- 사고와 접근 방식이 구조적이고 체계적이며 이러한 경향은 본인이 하는 일에서 나타납니다.
- 권위적 인물로 타고난 면이 있습니다. 리더십의 공백이 보일 때 리더로 부상하여 책임을 맡습니다.
- 경쟁심이 강하며 최고가 되기 위해 최선을 다 할 준비가 되어 있습니다.
- 원기 왕성하며 어떤 일에 대해 생각하는 것보다 그 일을 하며 바쁘게 활동하기를 좋아합니다.
- 스스로와 다른 사람들에게 많은 것을 요구하며, 높은 기준을 세우고 그 수준에 이르는 것을 좋아합니다.
- 다른 사람들의 감정을 잘 파악하고 헤아려주며 이것이 업무의 성과에 긍정적이고 부정적으로 영향을 주는 정도를 인지하고 있습니다.
- 때로는 일상적인 방법으로 해결되지 않는 문제들이 특이하고 실험적인 접근 방법을 사용하여 성공적으로 해결되는 것을 보고 싶어합니다.



좋은 성과를 위해 동기부여하는 법

- 전문적인 관리 업무보다 일반적인 업무에 더 긍정적으로 반응할 것입니다.
- 특정 업무 영역을 전문적으로 다루는 일을 맡기지 않을 때 좀 더 동기부여가 될 가능성이 있습니다.
- 시각적 호소력이 중요한 프로젝트를 할 때 의욕이 생깁니다.
- 말 또는 청각적인 요소가 수반된 프로젝트를 좋아합니다.
- 단도직입적이고 진지한 지시와 격려를 선호합니다.
- 얼마 동안 혼자 또는 아주 소그룹에서 일하는 것이 허용될 때 가장 동기부여를 받습니다.
- 이 사람에게 타고난 권위적 인물로 보이는 사람이 지도할 때 가장 효과적입니다.
- 자신의 업무성과와 직결된 보상에 의해 상당한 수준으로 동기부여가 됩니다.
- 많은 일거리가 주어질 때 가장 좋은 성과를 올립니다.
- 야심찬 목표와 도전에도 스스로를 부합하여 대응합니다.
- 때로는 좀 특이하게 행동해도 허용해 주십시오.
- 빠른 결정을 내리도록 강요하지 마십시오.



회의에서 발생할 수 있는 비효과적인 행동

- 본인과 의견을 달리하는 사람을 무시하는 경향이 있을 수 있습니다.
- 회의 중 침묵하거나 좀처럼 참여하지 않을 수 있습니다.
- 큰 소리로 논쟁을 시작하며 권위적이 되거나 심지어 공격적이 될 수 있습니다.
- 무슨 수를 써서라도 이기고 싶어합니다.
- 무리한 양의 목표들을 달성하기 위해 회의를 계속 밀어붙이며 진행합니다.
- 다른 사람에게 지나치게 비판적이 되거나 어떤 문제에 대해 본인이 비합리적으로 많은 책임을 지려고 할 수 있습니다.
- 초점을 잃고 관련 없는 사안을 고집어낼 수 있습니다.
- 때로는 단지 효과를 노리고 관습에서 벗어난 발언이나 제안을 할 수도 있습니다.
- 종종 합당한 이유도 없이 중요한 결정을 지체하려 할 수 있습니다.