

Birkman On Demand

BOD REPORT

Report by. PUBLICJOHN

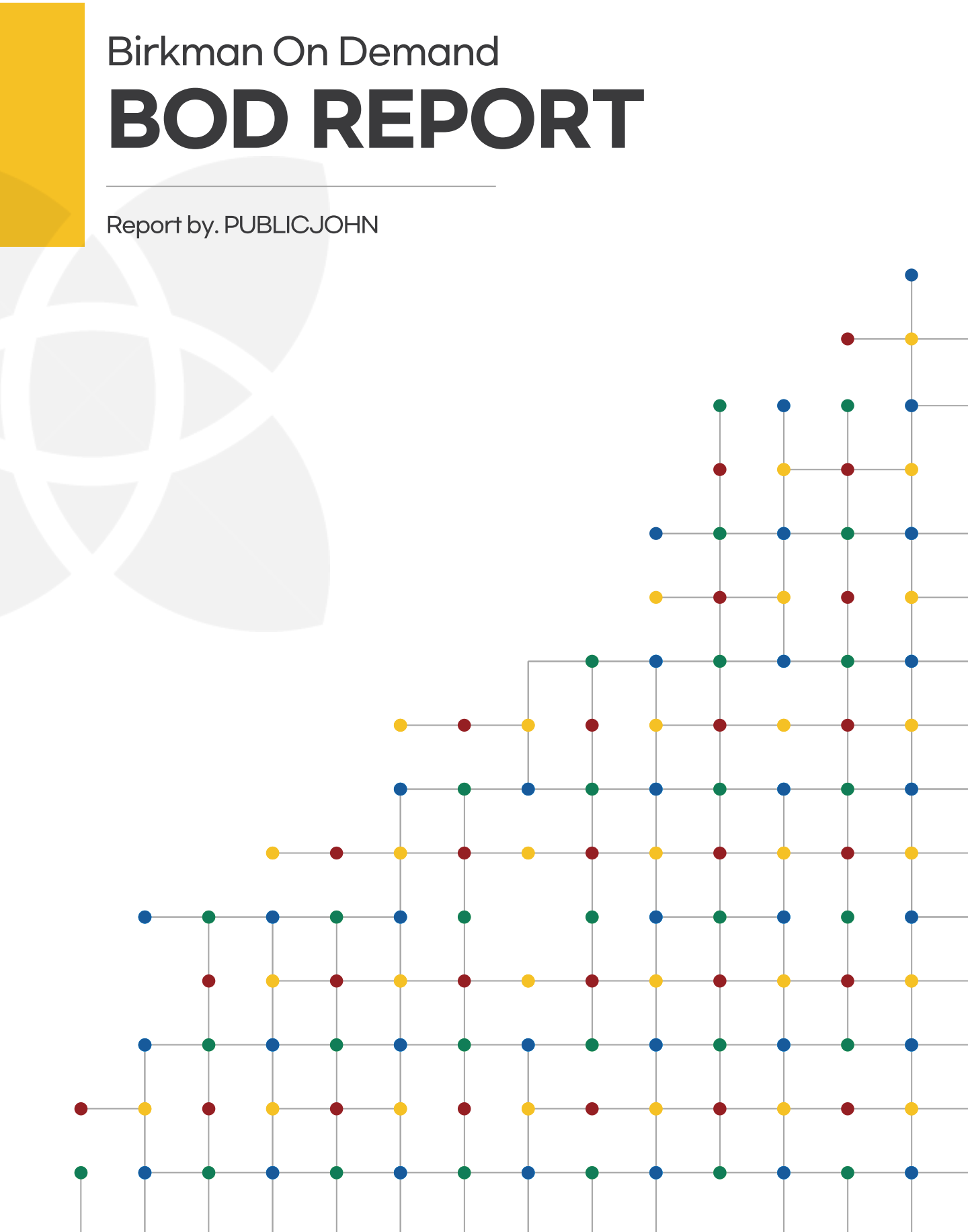


Table of Contents

01 강점

02 좋은 성과를 위해 동기부여 하는법

03 극복할 점

04 다른 사람들을 대하는 방법



강점

- 제품과 서비스의 시각적인 매력에 관심이 있으며 예술적 재능을 가지고 있을 것입니다.
- 소리에 잘 반응하며 음악, 낭독, 또는 청각적 요소가 포함된 미디어 등에 관심이 있습니다.
- 솔직하고 직설적입니다. 직장 상사에게 조차도 마음 속에 있는 말을 하는 것이 어렵지 않습니다.
- 그룹의 압력을 견딜 수 있으며, 필요하다면 별로 인기 없는 길도 마다하지 않습니다.
- 본인이 하는 일에서도 사고와 접근 방식이 체계적이고 구조화 되어 있습니다.
- 권위적 인물로 타고난 면이 있습니다. 리더십의 공백이 보일 때 리더로 부상하여 책임을 맡습니다.
- 경쟁심이 강하며 최고가 되기 위해 최선을 다 할 준비가 되어 있습니다.
- 에너지가 넘치며 어떤 일을 생각하기보다 실제 일하며 바쁘게 활동하기를 좋아합니다.
- 스스로와 다른 사람들에게 많은 것을 요구하며 높은 기준을 세우고 적용하는 것을 좋아합니다.
- 다른 사람들의 감정을 잘 파악하고 헤아려주며 이것이 업무의 성과에 긍정적이고 부정적으로 영향을 주는 정도를 인지하고 있습니다.
- 때로는 일상적인 방법으로 해결할 수 없는 일들을 더 특이하고 실험적인 접근 방법을 사용하여 성공적으로 해결하는 것을 보고 싶어합니다.



좋은성과를 위해 동기부여 하는법

- 전문적인 관리 업무보다 일반적인 업무에 더 긍정적으로 반응할 것입니다.
- 특정 업무 영역을 전문적으로 다루는 일을 맡기지 않을 때 좀 더 동기부여가 될 가능성이 있습니다.
- 시각적 호소력이 중요한 프로젝트를 할 때 의욕이 생깁니다.
- 말 또는 청각적인 요소가 수반된 프로젝트를 좋아합니다.
- 직접적이고 진지한 지시와 격려를 선호합니다.
- 얼마 동안 혼자 또는 아주 소그룹에서 일하는 것이 허용될 때 가장 동기부여를 받습니다.
- 이 사람에게 타고난 권위적 인물로 보이는 사람이 지도할 때 가장 효과적입니다.
- 자신의 업무 성과와 직결된 보상에 의해 상당한 수준으로 동기부여가 됩니다.
- 많은 일거리가 주어질 때 가장 좋은 성과를 냅니다.
- 종종 야심 찬 목표에도 잘 도전합니다.
- 때로는 좀 특이하게 행동해도 허용해 주십시오.
- 빠른 결정을 내리도록 강요하지 마십시오.



극복할 점

- 본인이 어느 정도로 투명스럽거나 무시하는 태도를 보이는지 스스로 자각하지 못할 수도 있습니다.
- 사회적 통념을 무시할 수 있습니다.
- 지배적인 것을 넘어 공격적이 됩니다.
- 단기적인 결과와 어떤 댓가를 치르더라도 얻는 승리에 쉽게 현혹됩니다.
- 바쁜 것 자체를 위해 바쁘게 지내고, 불필요한 일에 관여합니다.
- 확대 해석하고, 자신을 탓하며, 무능하게 느끼는 경향이 있습니다.
- 집중하는 것을 어려워하며 너무 쉽게 산만해집니다.
- 남다르기 위해 색다른 행동을 하는 경향이 있습니다.
- 의사결정을 불필요하게 지체하고 결정을 복잡하게 만듭니다.



다른 사람들을 대하는 방법

1. 긍정적 행동

- 보통 직선적이고 단순 명료합니다. 본론으로 바로 들어가는 경향이 있습니다.
- 일대일 상황이나 소그룹에서 대인관계를 가장 잘 합니다.
- 상황에 접근하는 방법이 체계적입니다. 세부적인 문제들에 최소한 어느 정도는 중점을 두면서 전체 개요를 요점별로 제시합니다.
- 자연스럽게 권위를 행사하는 경향이 있습니다. 다른 사람들과의 의견일치를 구하려는 것 못지않게 직접 명령을 내립니다.
- 경쟁적인 성향을 타고났습니다. 이기고 싶어하며 타인에게는 개별화된 보상으로 격려하는 것을 선호합니다.
- 신체적으로 활력이 넘칩니다. 대부분의 문제에 직접 행동하는 것을 강조하며 타인들에게도 비슷한 접근 방식을 기대합니다.
- 자신과 타인의 역량을 확장시킬 까다로운 목표를 염두에 둡니다. 자신과 동료들에게 높은 수준의 기대치를 가질 수 있습니다.
- 자신의 감정과 타인들의 감정을 잘 인지합니다. 감정이 일의 성과에 어느 정도로 영향을 주는지 알고 있습니다.
- 혁신적인 것에 마음이 열려 있습니다. 목표 달성을 위해 정통적이지 않고 검증되지 않은 방법들도 시도해 볼 것을 타인에게 장려할 수 있습니다.

2. 비효과적인 접근 방법

- 통명스럽고 지나치게 직선적이 되어 자기도 모르게 예민한 사람들의 감정을 상하게 할 수도 있습니다.
- 혼자 있거나 자신과 가까운 몇 사람에게 지나치게 의존하면서 사람들과 일반적인 상호관계에서 스스로를 고립시킬 수도 있습니다.
- 스스로 느끼는 것보다 더 지배적이 되며, 다른 사람들이 겁이 나서 침묵하는 것을 동의를 의미로 생각할 수 있습니다.
- 승리를 거두는 것 자체가 모두에게 혜택을 줄 해결책보다 더 중요해질 정도로 지나치게 경쟁적이 될 수도 있습니다.
- 빠른 결과를 기대하여 성급해질 수 있습니다. 모든 문제들이 직접적인 개입에 의해 풀릴 것이라고 잘못 생각하게 될 수 있습니다.
- 타인과 스스로에게 비현실적인 기대를 갖게 될 수 있습니다. 문제가 생기면 스스로를 탓하는 경향이 있으며 때때로 현실적으로 성공할 수 없는 프로젝트를 포기하지 못하는 성향이 있습니다.
- 때때로 동시다발적으로 너무 여러 가지 일들을 다루거나 관련성이 떨어지는 이차적인 일에 지나치게 집착할 수 있습니다.
- 자신의 색다르고 독특한 것을 선호하는 점이 어느 정도로 다른 사람들을 힘들게 할 수 있는지를 과소평가할 수 있습니다. 때로는 단순히 효과를 위해 특이한 말이나 행동을 할 수 있습니다.
- 관련 정보가 추가로 발견되거나 일부 사소한 문제가 간과되는 것을 우려하여, 때로는 불필요하게 의사결정을 연기하도록 다른 사람에게 지시할 수 있습니다.