

Birkman Basic Report



이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC

인쇄일

2022년 09월 16일



이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC

Birkman Korea

B00070

BIRKMAN REPORT를 읽기 전에

버크만 리포트(Birkman Report)는?

버크만 리포트는 당신이 버크만 검사지에 응답한 결과를 바탕으로 커리어 및 커리어와 관련한 데이터에 대한 개괄적인 내용을 제공합니다.

버크만 메소드(Birkman Method[®])는 직장에서 이루어진 철저한 경험적 연구를 거쳐 고안되었습니다. 1950년대에 개발된 이래로 250만 명이 넘는 사람들이 버크만 진단을 받았으며, 그 동안 검사의 타당성과 신뢰도가 입증되고 당대 심리학 이론과의 일치 여부가 지속적으로 입증되었습니다.

많은 진단들이 사회화되고 눈에 보이는 행동을 다룹니다. 버크만 메소드(Birkman Method[®])는 더 나아가 무엇이 행동을 좌우하고 동기를 부여하는지 분석하고 보고합니다. 우리는 이것을 '욕구'(Needs)라고 부릅니다. 욕구는 사회적 상황에서 사람들이 대인관계와 환경에 대해 갖는 기대를 뜻합니다. 이 욕구가 개인의 행동에 동기를 부여합니다. 사람은 욕구가 충족될 때 긍정적이고 생산적인 방향으로 행동을 합니다. 반면 욕구가 충족되지 못하면 부정적이고 생산적이지 못한 행동(스트레스 행동)을 할 수 있습니다.

버크만 메소드는 각 행동 스타일의 고유한 가치와 서로 상반된 관점들의 중요성을 인정합니다. 버크만 리포트는 개인차에 대해 어떤 판단도 하지 않습니다. 버크만 메소드는 행동 스타일을 설명하고 규정할 수 있도록 고안되었습니다.

버크만 리포트에서는 팀과 경력, 직무 적합도를 형성하게 될 직업과 조직의 관점들을 논의합니다.

버크만 인터내셔널(Birkman International, Inc.)은 당신의 사생활을 보호하는 데 최선을 다합니다. 당신의 자료는 우리의 안전한 데이터베이스에 저장되어 향후 권한을 가진 사람만이 접근해서 열람할 수 있도록 유지될 것입니다.

버크만 리포트는 사람들이 자신을 가능한 잘 이해하도록 돕기 위해 많은 양의 정보를 제공합니다. 하지만 예비 개관과 같은 이 리포트에서 버크만 메소드가 적용될 수 있는 광범위한 폭과 다양성을 다루지 못한다는 점을 알아야 합니다. 대부분의 사람들은 전문 지식이 있는 버크만 인증 컨설턴트들의 도움을 받아, 버크만 메소드 질문지를 작성함으로써 많은 정보를 '더 깊이' 알 수 있습니다.

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC

Birkman Korea

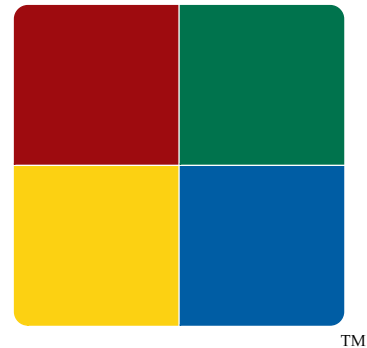
B00070

생활양식 도해 (YOUR LIFE STYLE GRID[®] REPORT)

자신만의 고유한 특성 이해

생활양식도해(LSG)는 개인의 특성을 나타내는 네 개의 색상과 네 개의 중요한 기호로 표시됩니다.

- ※ **별(Asterisk):** 흥미- 관심분야와 일반적으로 선호하는 활동
- ◇ **다이아몬드(Diamond):** 평소 행동- 평소애 행동하는 방식이자 자신에게 가장 효과적인 행동양식
- **원(Circle):** 욕구- 효과적으로 행동하기 위해서 다른사람이나 주변환경으로부터 받고자 하는 지원이나 동기
- **사각형(Square):** 스트레스 행동- 욕구가 충족되지 않았을 때 나타나는 부정적인 행동방식



당신의 기호가 색상을 구분하는 경계선과 얼마나 가깝게 위치하는지 확인해보십시오. 예를 들어, 별 기호가 경계선에 가까우면 당신의 흥미 분야는 경계선 양쪽 분면에 속할 수 있습니다. 마찬가지로, 원 기호가 경계선에 가깝다면 당신의 욕구가 경계선 양쪽 분면에 속할 수 있습니다. 기호들의 위치가 사분면 중심에 가까울수록 당신은 여러 사분면의 특성을 골고루 보일 가능성이 높습니다.

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC

Birkman Korea

B00070

생활양식 도해 (YOUR LIFE STYLE GRID[®] REPORT)

일반적인 행동방식의 시각화

생활양식도해(LSG)는 사람들의 일반적인 행동 방식 모델을 바탕으로 당신의 결과를 시각적인 그래프로 나타낸 것입니다. 생활양식도해보고서(The Life Style Grid Report)는 다음과 같은 도움을 줄 것입니다.

- 의사소통 방식을 명확하게 알려줍니다.
사분면 상단의 두 색상면은 직접적으로 소통하는 유형을, 하단의 두 색상면은 간접적으로 소통하는 유형을 나타냅니다.
- 당신이 무엇에 초점을 두는지 알 수 있습니다.
사분면 왼쪽의 두 색상면은 과제지향을, 오른쪽의 두 색상면은 사람지향을 나타냅니다.
- 당신의 강점을 바탕으로 당신이 어떤 유형에 속하는지 알 수 있습니다.
파란색(Blue)은 계획형, 초록색(Green)은 소통형, 빨간색(Red)은 행동형, 노란색(Yellow)은 관리형을 나타냅니다.



이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC

Birkman Korea

B00070

생활양식 도해 (YOUR LIFE STYLE GRID[®] REPORT)

별 기호에 대한 설명(흥미)

별 기호는 자신이 선호하는 활동 유형을 나타냅니다. 사분면에서 당신의 별 기호는 노란색에 위치하지만 빨간색에도 아주 가깝게 위치합니다. 이러한 특징을 보이는 사람은 일반적으로 세부적인 활동을 좋아하지만 그러한 활동을 업무의 조직화, 실행, 완수와 연결시키기도 좋아합니다.

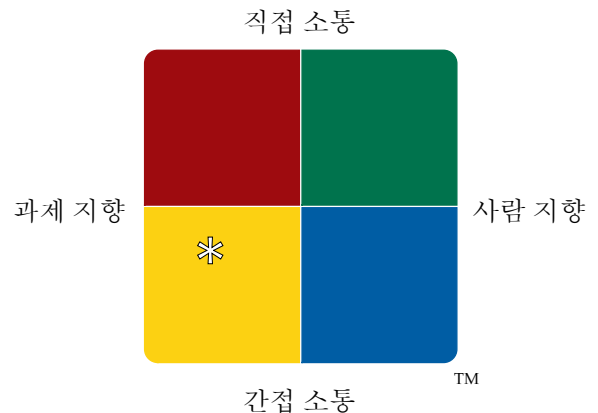


전형적인 노란색이 선호하는 활동영역은 다음과 같습니다.

- 일정 관리
- 세부적인 일 처리
- 지속적인 정보교류
- 숫자 다루기
- 체계적으로 일하기

노란색에 표시된 별(Asterisk) 위치에 따르면, 당신은 다음의 활동을 좋아합니다.

- 일정 관리
- 성과나 결과 측정
- 위와같은 활동들을 실제적인 문제 해결과 결합하기
- 조직화에 초점을 두면서 통제하기
- 규정이나 절차 수립



이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC

Birkman Korea

B00070

생활양식 도해 (YOUR LIFE STYLE GRID® REPORT)

다이아몬드 기호에 대한 설명(평소행동)

다이아몬드 기호는 자신의 생산적인 행동 방식을 나타냅니다. 사분면에서 당신의 다이아몬드 기호는 초록색에 위치합니다. 이러한 특징을 보이는 사람은 일반적으로 자기 주장이 강하고 열정적으로 행동합니다.



전형적인 초록색의 평소행동은 다음과 같습니다.

- 경쟁적이다
- 자기 주장이 강하다
- 유연하다
- 새로운 일에 열정적이다

초록색에 표시된 다이아몬드(Diamond) 위치에 따르면 당신은 일반적으로 다음과 같이 행동합니다.

- 자기주장이 강하다
- 경쟁적이다
- 융통성이 있다
- 자발적이다
- 모험심이 강하다



이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC

Birkman Korea

B00070

생활양식 도해 (YOUR LIFE STYLE GRID[®] REPORT)

원 기호에 대한 설명(욕구)

원 기호는 자신의 평소행동을 제대로 드러내는데 필요한 환경을 나타냅니다. 사분면에서 당신의 원 기호는 초록색에 있지만 빨간색에도 아주 가까이 위치합니다. 이러한 특징을 보이는 사람은 자기 주장이 강하고 직접적으로 소통하는 사람과 함께할 때 가장 효과적인(강점) 행동을 합니다.



원 기호가 초록색에 위치하는 사람은 일반적으로 다음과 같은 유형의 사람(환경)들을 원합니다.

- 경쟁이 장려되기를 원함
- 자기주장을 펼칠 수 있는 기회를 원함
- 융통성이 허용되기를 원함
- 참신함과 다양성이 도입되기를 원함

초록색에 표시된 원(Circle) 위치에 따르면, 당신은 주변 사람(환경)들이 다음과 같은 특징을 보일 때 가장 편안함을 느낍니다.

- 책임자를 명확하게 알려주되 불필요한 규정을 최소화해 줄 때
- 다양한 업무와 개인별 성과에 대한 보상을 제공해줄 때
- 객관적이고 합리적인 접근방식을 사용해 줄 때
- 단도직입적이지만 친근하게 대화해 줄 때
- 명확하게 의사결정을 내려줄 때



이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC

Birkman Korea

B00070

생활양식 도해 (YOUR LIFE STYLE GRID[®] REPORT)

사각형 기호에 대한 설명(스트레스 행동)

사각형 기호는 스트레스 행동을 나타냅니다. 당신의 사각형 기호는 초록색에 있지만 빨간색에도 아주 가까이 위치합니다. 당신은 욕구가 충족되지 않았을 때 일을 지나치게 밀어붙이고 투명스럽게 행동할 수 있습니다.



사각형 기호가 초록색에 있는 사람들은 스트레스를 받으면 다음과 같이 행동합니다.

- 쉽게 주의가 산만해짐
- 다른 사람을 믿지 못하게 됨
- 다른 사람을 지배하려고 함
- 계획을 지키지 못함

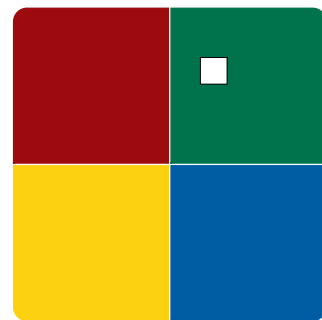
초록색에 표시된 사각형(Square) 위치에 따르면 당신은 다음과 같은 스트레스 반응을 보일 수 있습니다.

- 다른 사람을 지배하려고 하며 논쟁적이게 됨
- 집단을 중시하고 개인을 소홀하게 여김
- 다른 사람의 감정에 둔감하며 참을성이 없어짐

지나치게 강압적이고 거침
없이 보일 수 있음

무심하고
따지는 것
처럼 보일
수 있음

지나치게
감정적으로
보일 수 있
음



위축되어 보일 수 있음TM

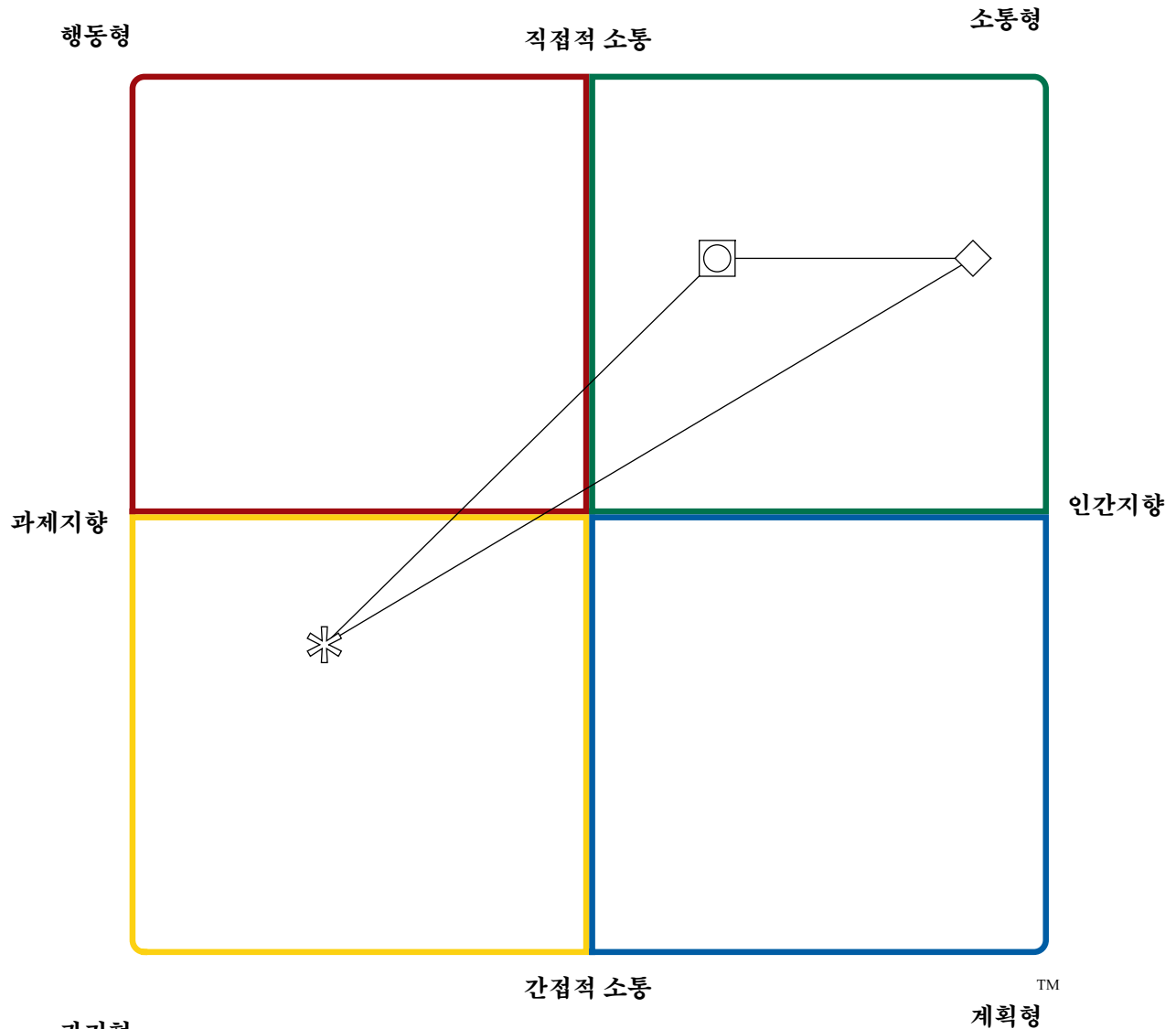
이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC

Birkman Korea

B00070

이 페이지는 생활양식도해(LSG)에 대한 요약된 정보를 제공합니다. 당신의 별, 다이아몬드, 원, 사각형기호의 위치와 특성에 대하여 보여줍니다.



- 관리형**
- ※ (노랑): 당신은 세부적인 활동을 좋아하지만 구체적이고 가시적이며 즉각적인 결과를 내는 일에도 즐거움을 느낍니다.
- ◇ (초록): 당신은 일반적으로 자기 주장이 강하고, 열정적이며, 감정이 풍부한 편입니다.
- (초록): 당신은 일반적으로 자기 주장이 강하고 직접적으로 소통하는 사람을 대할 때 가장 효과적으로 자신의 강점을 발휘합니다. 스트레스를 받으면 일을 지나치게 밀어붙이고 통명스러워질 수 있습니다.

Organiz. Focus Overview

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC

Birkman Korea

B00070

조직지향점(ORGANIZATIONAL FOCUS)

조직지향점(Org)은 자신에게 가장 적합한(잠재적 가능성이 높은)근무 환경과 개인의 업무방식을 보여줍니다. 조직지향점 결과는 각 개인이 네 가지 다른 근무환경에서 일하는 사람들과 얼마나 유사성이 있는가를 확인하여 산출됩니다.

조직지향점:JOHN PUBLIC

해당 직군 내 다른 이들과 유사성	강도	강도
파란색- 기획/전략		
초록색- 영업/마케팅		
빨간색- 운영/기술		
노란색- 관리/회계		

조직지향점 세부 내용 (색깔별 표시)

빨간색- 운영/기술

- * 주로 기술에 초점을 두며, 실용적이고 실제적인 접근을 강조하는 근무 환경.
- * 실행을 강력히 강조하고 결과물에 중점을 두어 업무 수행.

초록색- 영업/마케팅

- * 판매, 판촉, 타인을 지도하고 동기 유발하는 것을 중요시하는 근무환경.
- * 사람들에게 영향을 주는 의사소통을 바탕으로 업무 수행.

노란색- 관리/회계

- * 표준, 일관성, 질적 완성도를 강조하는 근무 환경.
- * 효율적인 절차와 정책에 기초하여 업무 수행.

파란색- 기획/전략

- * 기획, 혁신 및 창조를 강조하는 근무환경.
- * 주로 전략에 강한 초점을 두는, 아이디어를 중심으로 업무 수행.

Organiz. Focus Overview

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

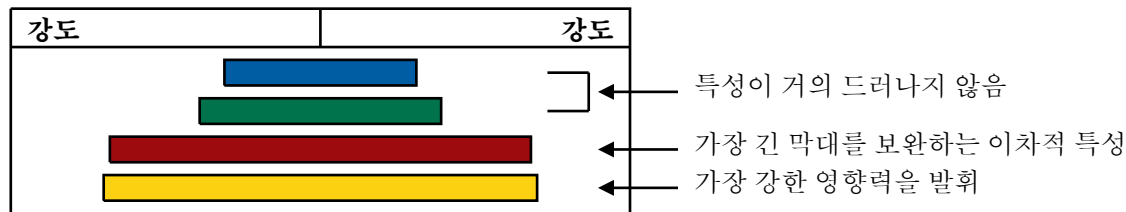
JOHN PUBLIC

Birkman Korea

B00070

조직지향점은 개인의 강점을 드러내는 영역과 보완이 필요한 색상까지 모두 네 가지의 색깔이 제시됩니다. 개인의 특성을 나타내는 색깔과 막대의 길이는 사람에 따라 다양하게 나타납니다. 따라서 막대 길이가 모두 길거나 모두 짧을 수도 있고 여러 가지 길이가 섞여 있을 수도 있습니다.

네 막대 가운데 맨 아래 막대가 항상 가장 깁니다. 막대가 길수록 그 막대 색깔이 나타내는 근무 환경에 자신이 잘 적응할 수 있는 잠재적 가능성이 높다는 것을 나타냅니다.



두 번째로 긴 막대의 색깔은 자신을 보완해주는 영역을 나타냅니다. 이 색깔은 맨 아래의 색깔보다는 덜 중요해도 자신에게 적합한(잠재적 가능성이 높은) 근무 환경에 대한 추가 정보를 제공합니다.

나머지 두 막대는 자신이 매력을 덜 느끼며, 개인적 노력이 더 필요한(잠재적 가능성이 낮은) 근무 환경을 나타냅니다.